(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๒๑๕)

ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๗๐๔๒ **วันที่** ๕ ก.ย.๖๑

เรื่อง การกำหนดแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (นโยบายทั่วไปด้านกำลังพล) ให้พิจารณาปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ.ให้มีความเหมาะสมและชัดเจน สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ผบ.ทอ.ได้อนุมัติ เมื่อ ๒๐ ก.ย.๕๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๑๙๕๖ ลง ๒๑ ส.ค.๕๕ ให้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ.และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง รวมถึงวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารกำลังพลของแต่ละสายวิทยาการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๕๖ เป็นต้นไป (แนบ ๑)

๒.๒ กพ.ทอ.ได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ.ร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๒.๑ จัดประชุมสัมมนาฯ ระหว่าง ๒๑ - ๒๒ มิ.ย.๖๐ ณ ภูสักธารรีสอร์ท จว.นครนายก ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ เป็น น.สัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต.- น.อ.พิเศษ ที่ปฏิบัติงานด้านกำลังพลหรือด้านการบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ จำนวน ๑๓๐ คน โดยให้ร่วมพิจารณาตัวแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน หรือโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพลของส่วนราชการ ทอ.ในปัจจุบันหรือไม่ รวมทั้งหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติใดบ้างที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับตัวแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ในขั้นต้น

๒.๒.๒ จัดประชุมร่วมกับหน่วย หน.สายวิทยาการ จำนวน ๒๖ สายวิทยาการ และ รร.นนก. ระหว่าง ๔ ธ.ค.๖๐ - ๑๗ ม.ค.๖๑ ณ ห้องประชุม กพ.ทอ.โดยนำผลการประชุมสัมมนาฯ ตามข้อ ๒.๒.๑ มาพิจารณาทบทวนในขั้นสุดท้าย รวมทั้งได้พิจารณาให้ครอบคลุมถึงกรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การย้าย, การปรับย้าย, การโอน และการช่วยปฏิบัติราชการ เป็นต้น ทั้งนี้ได้ประสานกับทุกสายวิทยาการโดยใกล้ชิดเพื่อปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องสมบูรณ์ในทุกสายวิทยาการ ในห้วงเวลาระหว่าง ม.ค.- มิ.ย.๖๑

๒.๓ ผลการประชุมสัมมนาฯ และการประชุมร่วมกับหน่วย หน.สายวิทยาการ ตามข้อ ๒.๒ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ปัญหาข้อขัดข้อง

๒.๓.๑.๑ จากการปรับโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพล ทอ.ใหม่หลายหน่วย ส่งผลกระทบทำให้การบริหารกำลังพลตามลำดับความก้าวหน้าของตำแหน่งในจำพวกทหารเดียวกันเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รวมทั้งยังมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ จำเป็นจะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การบริหารกำลังพลในความรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๑.๒ หลักเกณฑ์ ...

๒.๓.๑.๒ หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติในการบริหารกำลังพล ทอ. โดยรวมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งได้แก่ ระเบียบ คำสั่ง อนุมัติ ผบ.ทอ.มีบางส่วนไม่สอดคล้องกับสภาวการณ์ และโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพล ทอ.ซึ่งหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติดังกล่าว กำหนดขึ้นใช้หลายยุคสมัย และไม่ได้รวบรวมเข้าไว้ด้วยกัน จึงไม่สะดวกต่อการอ้างอิงเพื่อนำไปใช้งานและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จำเป็นจะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัย

๒.๓.๒ ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๒.๓.๒.๑ หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติในการย้าย, การปรับย้าย, การโอน และการช่วยปฏิบัติราชการ ที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ ทอ.ได้แก่ คำสั่ง ทอ., อนุมัติ ผบ.ทอ.และสั่งการ ผบ.ทอ.ที่จะต้องขอยกเลิกและนำไปปรับปรุงแก้ไขใหม่ มีจำนวน ๒๙ ฉบับ (แนบ ๒) โดยมีข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นต่าง ๆ สรุปเฉพาะในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ จำนวน ๑๒ รายการ ดังนี้ (แนบ ๓)

๒.๓.๒.๑ (๑) การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการย้าย ชุดที่ ๒ (ย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต. - น.อ.) โดยแต่งตั้งให้ ผอ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติมอีก ๑ ตำแหน่ง

๒.๓.๒.๑ (๒) การย้าย น.สัญญาบัตร ในหน่วยทหารรักษาพระองค์ โดยให้ คณก.ของหน่วย หรือ คณก.ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผบ.ทอ.พิจารณาตัวบุคคล และเสนอให้ กพ.ทอ.สรุปนำเรียนขออนุมัติจาก ผบ.ทอ.โดยให้นำเข้า คณก.ย้ายฯ เพื่อทราบหลังจาก ทม.รอ.เห็นชอบแล้ว

๒.๓.๒.๑ (๓) การพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปปฏิบัติภารกิจเพื่อแก้ปัญหาการจัดกำลังพลไปปฏิบัติภารกิจทางด้านยุทธการในหน่วยสนามและ หน่วยในอัตรา ทอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.

๒.๓.๒.๑ (๔) การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ. และตำแหน่งใน สง.ปรมน.ทอ. ให้อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทอ.เป็นผู้พิจารณา โดยให้นำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ เฉพาะกรณีทดแทน นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่สายวิทยาการพิจารณาให้ย้ายกลับเข้าดำรงตำแหน่งในหน่วย

๒.๓.๒.๑ (๕) การย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยไม่ทำให้ชั้นยศเปลี่ยนแปลง โดยกำหนดให้ต้องดำรงตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๒.๑ (๖) การย้ายข้ามสายวิทยาการ โดยกำหนดให้เป็นการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันเท่านั้น

๒.๓.๒.๑ (๗) การย้ายกรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพล โดยให้พิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกันก่อน หากผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกันมีคุณสมบัติไม่เหมาะสม หรือมีความรู้ความสามารถไม่สอดคล้องกับลักษณะงาน จึงจะสามารถพิจารณาให้ผู้ที่ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานที่เหมาะสมกว่าย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ได้

๒.๓.๒.๑ (๘) กำหนด...

๒.๓.๒.๑ (๘) กำหนดระยะเวลารับราชการในการย้ายข้าม นขต.ทอ.กรณีบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก โดยกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมดังนี้

- ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตามแผนบรรจุกำลังพล เมื่อมีระยะเวลารับราชการในส่วนราชการต้นสังกัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาให้ย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นได้

- กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผ่าน กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๒.๓.๒.๑ (๙) การปรับห้วงระยะเวลาการรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ โดยกำหนดให้ส่งบัญชีย้ายฯ ดังนี้

- วาระ เม.ย.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ ภายใน ม.ค.ของทุกปี และให้ หน.สายวิทยาการ ส่งบัญชีย้ายฯ ถึง กพ.ทอ.ภายใน ก.พ.ของทุกปี

- วาระ ต.ค.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ ภายใน มิ.ย.ของทุกปี และให้ หน.สายวิทยาการ ส่งบัญชีย้ายฯ ถึง กพ.ทอ.ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๒.๓.๒.๑ (๑๐) การกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมการย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว กรณีไม่เร่งด่วนให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งป.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนให้หน่วยต้นสังกัดเสนอสายวิทยาการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอ กพ.ทอ.เพื่อออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ และให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งป.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้

๒.๓.๒.๑ (๑๑) การช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

- การช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง โดยกำหนดเงื่อนไขการช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงทั้งในและนอก ทอ.ตามตำแหน่งและระดับชั้นยศ เพื่อให้การใช้ประโยชน์กำลังพลเป็นไปอย่างคุ้มค่า

- การช่วยปฏิบัติราชการภายใน นขต.ทอ. โดยกำหนดให้ หน.นขต.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติและออกคำสั่งให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓.๒.๑ (๑๒) การโอนข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการส่วนราชการนอก กห. โดยกำหนดคุณสมบัติ/เงื่อนไขเพิ่มเติมดังนี้

- น.สัญญาบัตร ต้องไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ หรืออยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย และต้องมีกำลังพลเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานในภาพรวมของสายวิทยาการ

- น.ประทวน ต้องเป็นผู้ที่ครองยศ พ.อ.ต.ขึ้นไป และมีเวลารับราชการใน ทอ.ไม่น้อยกว่า ๙ ปี กรณีขอโอนไปรับราชการในหน่วยงานราชการนอก กห.ซึ่งจะต้องมีการสอบแข่งขันและเป็นตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (เทียบเท่าตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ขึ้นไป) เมื่อสอบผ่านการคัดเลือกแล้วให้ดำเนินการขอโอนไปรับราชการได้ โดยไม่จำกัดชั้นยศและเวลารับราชการใน ทอ.ทั้งนี้ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย และต้องมีกำลังพลเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานในภาพรวมของสายวิทยาการ

๒.๓.๒.๒ เส้นทางความก้าวหน้า ...

๒.๓.๒.๒ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ มีข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นต่าง ๆ สรุปเฉพาะในส่วนที่เป็นสาระสำคัญได้ดังนี้ (แนบ ๔)

๒.๓.๒.๒ (๑) ด้านโครงสร้าง

- กำหนดให้มี ๘ ระดับ ทุกสายวิทยาการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

- แยกตำแหน่งบริหาร/อำนวยการ กับตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ ออกจากกันให้ชัดเจน

- ตัดตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ออกจากตัวแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ที่กำหนดไว้เดิม โดยให้นำไปกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ.

- กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง ให้สามารถย้ายข้ามระดับในเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

๒.๓.๒.๒ (๒) ด้านคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ให้กำหนดประเภท น.สัญญาบัตร ได้ตามลักษณะเฉพาะของแต่ละสายวิทยาการ

๒.๔ กพ.ทอ.ได้นำหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ที่กำหนดไว้เดิมมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะจากการประชุมสัมมนาฯ ในข้อ ๒.๓.๒ โดยรวบรวมให้เป็นฉบับเดียวกัน และจัดทำเป็นร่างคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ประกอบด้วยผนวกแนบท้ายคำสั่ง ทอ.ฯ ดังนี้

๒.๔.๑ ผนวก ก หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ลงมา

๒.๔.๒ ผนวก ข หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.

๒.๔.๓ ผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.

๒.๔.๔ ผนวก ง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

๒.๔.๕ ผนวก จ หลักเกณฑ์การโอนข้าราชการ ทอ.

๒.๔.๖ ผนวก ฉ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนายทหารสัญญาบัตร ทอ.

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารกำลังพล ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสม มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และให้ นขต.ทอ.ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ให้ยกเลิกคำสั่ง ทอ., อนุมัติ ผบ.ทอ.และสั่งการ ผบ.ทอ.ที่ใช้ในการบริหารกำลังพล ทอ. ตามข้อ ๒.๓.๒.๑ จำนวน ๒๙ ฉบับ

๓.๒ ให้ใช้แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.ตามร่างคำสั่ง ทอ.ฯ ในข้อ ๒.๔ ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป

๓.๓ กพ.ทอ. ...

๓.๓ กพ.ทอ.

๓.๓.๑ ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ที่กำหนด เว้นแต่การดำเนินการที่อยู่ในดุลยพินิจของ ผบ.ทอ.

๓.๓.๒ จัดทำสำเนาคำสั่ง ทอ.ฯ ตามข้อ ๓.๒ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ไว้ใน Website ของ กพ.ทอ.เพื่อให้หน่วยและผู้เกี่ยวข้องสามารถ Download และนำไปใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบให้ต่อไป

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
จก.กพ.ทอ.

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ไพศาล น้ำทับทิม
รอง เสธ.ทอ.
๗ ก.ย.๖๑

เรียน ผบ.ทอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบ

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.วันชัย นุชเกษม
เสธ.ทอ.
๑๘ ก.ย.๖๑

อนุมัติตามข้อ ๓, ลงชื่อให้แล้ว

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.จอม รุ่งสว่าง
ผบ.ทอ.
๑๙ ก.ย.๖๑

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) น.อ.วิษณุ เนียมคำ
(วิษณุ เนียมคำ)
ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.
๒๑ ก.ย.๖๑

หลักเกณฑ์การย้าย, การปรับย้าย และการช่วยปฏิบัติราชการ ที่ขอยกเลิก

๑. หลักเกณฑ์การย้าย

๑.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔/๐๔ ลง ๑๓ มี.ค.๐๔ เรื่อง การหมุนเวียนข้าราชการ ทอ.

๑.๒ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๔ ก.พ.๓๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๔๐ ลง ๒๐ ก.พ.๓๐ (กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายนายทหารสัญญาบัตร)

๑.๓ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๗ มิ.ย.๓๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๕๖๑ ลง ๒๒ มิ.ย.๓๘ (หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารสัญญาบัตร)

๑.๔ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๑ ต.ค.๔๐ ท้ายหนังสือ สน.ผบ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๑๘.๖/๑๐ ลง ๑๔ ต.ค.๔๐ (หลักเกณฑ์เพิ่มเติมในการโยกย้ายกำลังพลในปีงบประมาณ ๔๑)

๑.๕ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๐ ก.ค.๔๑ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๒๓๖๑ ลง ๓๐ มิ.ย.๔๑ (แนวทางการย้าย พ.อ.อ.(ป.๒) เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ (ป.๓) และการย้าย พ.อ.อ.พิเศษ (ป.๓) เข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วย)

๑.๖ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๓ มี.ค.๔๓ ท้ายหนังสือ คณก.จัดการประชุมสัมมนากิจการกำลังพล ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๓๗๒ ลง ๒๐ มี.ค.๔๓ (สรุปผลการประชุมสัมมนากิจการกำลังพล)

๑.๗ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๔ ม.ค.๔๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๑๐๖ ลง ๒๖ ธ.ค.๔๓ (แนวทางการปฏิบัติในการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต. – น.อ.พิเศษ)

๑.๘ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๔ ก.ค.๔๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๔๙๘๒ ลง ๒๘ มิ.ย.๔๘ (แนวทางการย้ายนายทหารประทวนยศ จ.อ.(ป.๑) เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(ป.๒) และย้ายนายทหารประทวนยศ พ.อ.อ.(ป.๒) เข้าตำแหน่งอัตราเงินเดือน พ.อ.อ.พิเศษ (ป.๓))

๑.๙ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ก.พ.๕๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๔๖๙ ลง ๓๐ ม.ค.๕๐ (แนวทางการพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต. – น.อ.พิเศษ)

๑.๑๐ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ต.ค.๕๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๓.๒/๑๖๔๔ ลง ๒๗ ก.ย.๕๐ (กำหนดแนวทางการรับราชการของ น.ประทวน)

๑.๑๑ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ส.ค.๕๑ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๑๙๒ ลง ๑ ส.ค.๕๑ (แนวทางการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร)

๑.๑๒ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๘ ส.ค.๕๑ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๑๙๙ ลง ๔ ส.ค.๕๑ (แนวทางการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร เข้าดำรงตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการประจำหน่วย (อัตรา น.อ.พิเศษ) และการให้นายทหารปฏิบัติการประจำหน่วย พ้นหรือช่วยปฏิบัติราชการ)

๑.๑๓ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓ ก.ค.๕๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๗๘๗ ลง ๒ ก.ค.๕๒ (กำหนดแนวทางการรับราชการของผู้ดำรงตำแหน่ง ฝสธ.ประจำ กรมเสนาธิการ)

๑.๑๔ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๒ ธ.ค.๕๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๑๙๔๒ ลง ๔ ธ.ค.๕๒ (กำหนดแนวทางการย้ายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือพ้นจากปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง)

๑.๑๕ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ก.ย.๕๔ ท้ายหนังสือ คณะกรรมการพิจารณาย้ายและเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ ทอ.ชั้นสัญญาบัตร ลับ ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๑๙๙๘ ลง ๓๐ ส.ค.๕๔ (กำหนดแนวทางการย้าย น.สัญญาบัตร เข้าดำรงตำแหน่งระดับ รอง หน.นขต.ทอ., รอง เสธ.นขต. หรือ เสธ.นขต. (ยกเว้น ฝสธ.ประจำ กรมเสนาธิการ), ผบ.กองบิน, ผบ.ฝูงบิน, รอง ผบ.ฝูงบิน, ผบ.พัน.อย. และ รอง ผบ.พัน.อย.)

๑.๑๖ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ต.ค.๕๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๒๒๙๒ ลง ๔ ต.ค.๕๔ (กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเพิ่มเติม)

๑.๑๗ อนุมัติ ผบ.ทอ. ...

๑.๑๗ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๐ ก.ย.๕๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๔.๔/๑๙๕๖ ลง ๒๑ ส.ค.๕๕ (กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ.)

๑.๑๘ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๗ ก.ค.๕๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๖๒๒๙ ลง ๑๕ ก.ค.๕๘ (กำหนดแนวทางการบริหารกำลังพลของนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.ท.)

๑.๑๙ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๐ ก.ค.๕๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๑๖๔๑ ลง ๑๗ ก.ค.๕๘ (กำหนดแนวทางการย้าย น.ประทวน ยศ พ.อ.อ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ เพิ่มเติม)

๑.๒๐ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๔ ส.ค.๕๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๑๘๐๕ ลง ๑๐ ส.ค.๕๘ (กำหนดแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.)

๑.๒๑ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๒๒๕๘ ลง ๒๔ ก.ย.๕๘ (อนุมัติตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.สนับสนุนการแก้ปัญหาการจัดกำลังพลไปปฏิบัติภารกิจทางด้านยุทธการของ กกล.ทอ.ฉก.๙ (เพิ่มเติม))

๑.๒๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๙/๕๘ ลง ๒๗ พ.ค.๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการย้ายนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ.

๒. <u>หลักเกณฑ์การปรับย้าย</u>

๒.๑ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓๐ ก.ย.๔๑ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๖๐๗ ลง ๒๓ ก.ย.๔๑ (การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ.ควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะรับพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.)

๒.๒ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๑ ต.ค.๔๑ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ลง ๑๓ ต.ค.๔๑ (ต่อ กพ.ทอ. เลขรับ ๑๘๔๗, ๑๙๙๕/๔๑) (กำหนดให้ น.ประทวน ที่ปรับย้ายไปรับราชการยังหน่วยนอก ทอ.แล้ว จะต้องรับราชการที่หน่วยนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๒.๓ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๖ มี.ค.๕๘ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กห ๐๖๐๔.๓/๑๘๔๓ ลง ๓ มี.ค.๕๘ (แนวทางการปรับย้ายข้าราชการที่ติดตามผู้บังคับบัญชาชั้นสูงไปปฏิบัติหน้าที่หน่วยนอก ทอ. รับราชการระหว่าง ทอ.กับหน่วยนอก ทอ.)

๓. <u>หลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการ</u>

๓.๑ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๖ พ.ค.๓๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๓๘๙ ลง ๑ พ.ค.๓๔ (กำหนดให้ข้าราชการ ทอ.ไปช่วยปฏิบัติราชการกับหน่วยนอก ทอ.ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่อนุมัติและการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้ช่วยปฏิบัติราชการต่อได้อีก ๑ ปี รวมแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี)

๓.๒ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๘ พ.ย.๓๖ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๖๖๐๔ ลง ๒๙ ต.ค.๓๖ (กำหนดให้การจัดข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการใน นขต.ทอ.ให้ช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ)

๓.๓ อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๙ เม.ย.๔๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กห ๐๖๐๓.๓/๑๐๘๓ ลง ๕ เม.ย.๔๒ (กำหนดให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาจัดข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุน ไปช่วยปฏิบัติราชการ)

๓.๔ สั่งการ ผบ.ทอ.เมื่อ ๗ ธ.ค.๔๒ (การให้ข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการกรณีนายทหารสัญญาบัตรยศ พล.อ.อ.ขอรับการสนับสนุนกำลังพล ให้พิจารณาไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่ร้องขอ สำหรับกรณีการขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้หน่วยเสนอความต้องการตามสายงาน พร้อมทั้งแจ้งเหตุผลความจำเป็น ผ่าน กพ.ทอ.เพื่อสรุปนำเรียน ผบ.ทอ.พิจารณาเป็นกรณีไป)

- - - - - - -

(สำเนา)

คำสั่งกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๖๔/๖๑
เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังพลของ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.เพื่อให้ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ. ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามผนวกแนบท้ายคำสั่งนี้

๑. ผนวก ก หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ลงมา

๒. ผนวก ข หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.

๓. ผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.

๔. ผนวก ง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

๕. ผนวก จ หลักเกณฑ์การโอนข้าราชการ ทอ.

๖. ผนวก ฉ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนายทหารสัญญาบัตร ทอ.

บรรดาคำสั่งหรืออนุมัติหลักการอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.จอม รุ่งสว่าง
(จอม รุ่งสว่าง)
ผบ.ทอ.

การแจกจ่าย
- นขต.ทอ.
- นขต.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง
(ลงชื่อ) น.อ.เสรวรรถ คล้ายพุฒ
(เสรวรรถ คล้ายพุฒ)
ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.
๒๒ ธ.ค.๖๔

ร.อ.วัชรินทร์ ฯ พิมพ์/ทาน
น.ท.ธานี ฯ ตรวจ

ฉบับสมบูรณ์แก้ไขตามคำสั่ง ดังนี้
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓ (ครั้งที่ ๑)
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๘/๖๓ ลง ๒๒ ก.ย.๖๓ (ครั้งที่ ๒)
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๑/๖๔ ลง ๑ ก.ค.๖๔ (ครั้งที่ ๓)
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๓/๖๔ ลง ๓ พ.ย.๖๔ (ครั้งที่ ๔)
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕ (ครั้งที่ ๕)
- คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๕/๖๗ ลง ๒๙ ต.ค.๖๗ (ครั้งที่ ๖)

ผนวก

ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑
เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

(สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ผนวก ก - ฉ ประกอบคำสั่ง ทอ.ฯ ได้ที่ระบบ Intranet ในเว็บไซต์ของ กพ.ทอ.
http://www.person.rtaf.mi.th (หัวข้อแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.))

ผนวก ก หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ลงมา
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

- - - - - -

๑. กล่าวนำ

ในการพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ลงมา ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเหมาะสมกับคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะการบริหารจัดการ (Managerial Competency) ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่จะไปปฏิบัติงานสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานเดียวกัน หรือหน่วยงานข้างเคียง

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อให้การบริหารกำลังพลของ ทอ.โดยรวม เป็นไปตามความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ เหมาะสมกับสมรรถนะ และสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ อดทน โดยใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. คณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ. ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ก

๔. การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น

๔.๑ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ก

๔.๒ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ. ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ก

๕. การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง ตามอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ก

๖. การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ ตามอนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ก

๗. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการประจำ กพ.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) ตามอนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ก

๘. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในสำนักงานผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ. ตามอนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ก

๙. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งทางการศึกษา ตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ก

๑๐. การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว ตามอนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ก

๑๑. การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง ตามอนุผนวก ๑๐ ประกอบผนวก ก

๑๒. การย้ายกรณีเร่งด่วน ตามอนุผนวก ๑๑ ประกอบผนวก ก

๑๓. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ตามอนุผนวก ๑๒ ประกอบผนวก ก

๑๔. แนวทางการบริหารกำลังพลข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ ตามอนุผนวก ๑๓ ประกอบผนวก ก

๑๕. หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.ของส่วนราชการตามอนุผนวก ๑๔ ประกอบผนวก ก

- - - - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง

(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)

จก.กพ.ทอ.

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ก คณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ.

๑. คณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการย้ายชุดที่ ๑ (ย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ) ดังนี้

๑.๑.๑	ผบ.ทอ.	เป็น ประธานกรรมการ
๑.๑.๒	รอง ผบ.ทอ.	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๑.๓	ผช.ผบ.ทอ.(สายงานยุทธบริการ)	เป็น กรรมการ
๑.๑.๔	ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ)	เป็น กรรมการ
๑.๑.๕	เสธ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๑.๑.๖	จก.กพ.ทอ.	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๑.๑.๗	ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑.๘	หน.ผยส.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการย้ายชุดที่ ๒ (ย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต. - น.อ.) ดังนี้

๑.๒.๑	รอง ผบ.ทอ.	เป็น ประธานกรรมการ
๑.๒.๒	ผช.ผบ.ทอ.(สายงานยุทธบริการ)	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๒.๓	ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๔	เสธ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๑.๒.๕	รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๖	รอง เสธ.ทอ.(สายงานการข่าว)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๗	รอง เสธ.ทอ.(สายงานยุทธการ)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๘	รอง เสธ.ทอ.(สายงานส่งกำลังบำรุง)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๙	รอง เสธ.ทอ.(สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ)	เป็น กรรมการ
๑.๒.๑๐	จก.กพ.ทอ.	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๑.๒.๑๑	รอง จก.กพ.ทอ.	เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒.๑๒	ผอ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒.๑๓	ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒.๑๔	หน.ผยส.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๓ คณะกรรมการย้ายของส่วนราชการ

กำหนดให้แต่ละส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดเป็นกรรมการ ผู้ที่รับผิดชอบงานบริหารกำลังพลของส่วนราชการเป็นเลขานุการ และหัวหน้ากองกำลังพล หรือหัวหน้าแผนกกำลังพล หรือนายทหารกำลังพลของส่วนราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ พิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนมีความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้การบริหารกำลังพลมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ในการบริหารราชการ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่ทางราชการกำหนด

๒.๑.๒ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่คณะกรรมการตามข้อ ๑.๓ เสนอ รวมทั้งสามารถพิจารณารายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเหมาะสมเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบในการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ และในตำแหน่งอัตราหมุนเวียนระหว่างส่วนราชการใน กห.

๒.๑.๓ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการ เป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดและมติของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่มาประชุม กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด

๒.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๓ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการและสายวิทยาการที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนมีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ขอบเขตในการพิจารณา

๓.๑ คณก.ย้ายชุดที่ ๑

๓.๑.๑ พิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง รอง หน.ส่วนราชการและตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รอง หน.ส่วนราชการ (เช่น รอง เสธ.ฯ, เสธ.ฯ, และ ฝสธ.ฯ) ภายใน ๗ วันทำการหลังจากที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้นายทหารรับราชการสนองพระเดชพระคุณ

๓.๑.๒ พิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ

๓.๑.๓ การพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาหน่วยในระบบการใช้กำลังของ ทอ.(กำลังภาคพื้นและกำลังทางอากาศ) รวมทั้งตำแหน่งในสายงานด้านการศึกษา (กรม นนอ.รอ.รร.นนก.และ รร.จอ.ยศ.ทอ.) ซึ่งเป็นหน่วยกำลังสนับสนุนของ อย. ในการป้องกันที่ตั้ง ทอ.และถือเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ.ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๓.๑ ผบ.กองบิน, ผบ.กฝบ.รร.การบิน, ผบ.กรม ปพ.อย., ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ., ผบ.กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ดม., ผบ.พัน.สห.ทอ.กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ดม., ผบ.ฝูงบิน, ผบ.พัน.อย.ที่ไม่ใช่หน่วยทหารรักษาพระองค์ และ ผบ.พัน.อย.รร.จอ.ฯ ให้ คณก.ย้ายชุดที่ ๑ เป็นคณะกรรมการพิจารณาย้าย โดยให้แยกการพิจารณาจากบัญชีอื่น ๆ และให้ หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบจัดทำบัญชีรายละเอียดเป็นรายบุคคล และเตรียมการชี้แจงข้อมูลต่อ คณก.ย้ายชุดที่ ๑ เพื่อให้คณะกรรมการใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๓.๑.๓.๒ ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นนก.และ ผบ.พัน ใน กรม นนอ.รอ.รร.นนก. ให้แยกดำเนินการโดย คณก.ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผบ.ทอ., ผบ.กรม และ ผบ.พัน.ในหน่วยทหารรักษาพระองค์ของ อย.ให้แยกดำเนินการโดย คณก.ของหน่วย และเสนอให้ กพ.ทอ.สรุปนำเรียนขออนุมัติจาก ผบ.ทอ.โดยไม่ต้องนำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ เพื่อส่งให้ ทม.รอ.พิจารณาตามกรอบระยะเวลาที่ ทม.รอ.กำหนด จากนั้นให้นำเข้าแจ้งใน คณก.ย้ายฯ เพื่อทราบและออกคำสั่งตามวงรอบการพิจารณา

๓.๑.๔ การพิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.กรณีทดแทนผู้ที่สายวิทยาการพิจารณา นปก.ประจำ กพ.ทอ.กลับเข้าดำรงตำแหน่งในหน่วย

๓.๒ คณก.ย้ายชุดที่ ๒ พิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ยกเว้น น.สัญญาบัตร ในหน่วยทหารรักษาพระองค์ ให้แยกดำเนินการโดย คณก.ของหน่วย หรือ คณก.ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผบ.ทอ.และเสนอให้ กพ.ทอ.สรุปนำเรียนขออนุมัติจาก ผบ.ทอ.โดยไม่ต้องนำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ เพื่อส่งให้ ทม.รอ.พิจารณาตามกรอบระยะเวลาที่ ทม.รอ.กำหนด จากนั้นให้นำเข้าแจ้งใน คณก.ย้ายฯ เพื่อทราบและออกคำสั่งตามวงรอบการพิจารณา

๓.๓ คณก.ย้ายของส่วนราชการ พิจารณาย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ สำหรับส่วนราชการที่เป็น หน.สายวิทยาการ ให้พิจารณาการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรให้ครอบคลุมในสายวิทยาการที่รับผิดชอบ

- - - - - - - -

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ก การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ

การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ให้พิจารณาย้ายในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี โดยดำเนินการในวาระ ต.ค.เป็นหลัก สำหรับวาระ เม.ย. ให้พิจารณาย้ายตามความจำเป็นของทางราชการเท่านั้น โดยผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานขอย้ายจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ต้องมีระยะเวลาการครองยศ น.อ.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราเงินเดือนสูงขึ้น ต้องเป็นการย้ายในสายวิทยาการเดียวกัน และย้ายเลื่อนจากตำแหน่งต่ำไปตำแหน่งสูงตามลำดับในส่วนราชการหรือสายงานประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ. สำหรับการย้ายข้ามสายวิทยาการต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันเท่านั้น

๔. กรณีตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ว่างลง และส่วนราชการประสงค์ที่จะย้ายผู้ดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.เข้าดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนอัตราเงินเดือนสูงขึ้นในตำแหน่งนั้นแทน ให้ส่วนราชการพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้นเป็นลำดับแรกก่อน หากคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือยังไม่เหมาะสม จึงให้พิจารณาผู้ที่เคยปฏิบัติหน้าที่ หรือมีความรู้ความสามารถในสายงาน ที่มีอาวุโสทางทหารมากกว่าผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้น

๕. ผู้ที่ใกล้ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ โดยมีระยะเวลารับราชการเหลืออีก ๑ ปี หรือน้อยกว่า หากส่วนราชการประสงค์ขอย้ายเข้าตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งที่ไม่เป็นตำแหน่งบริหารได้

๖. กรณีที่เป็นความจำเป็นของทางราชการหรือเป็นประโยชน์ในภาพรวมของ ทอ. แต่เป็นการขอย้ายผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดตามข้อ ๑ - ๕ หรือกรณีอื่น ๆ เช่น มี เหล่าทหารหรือจำพวกทหาร ไม่ตรงตามอัตราที่กำหนดไว้ เป็นต้น ให้ส่วนราชการสามารถเสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นให้ กพ.ทอ.พิจารณาความเหมาะสมก่อน และหากได้รับการพิจารณาให้นำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ โดยให้ส่วนราชการเตรียมนำเสนอข้อมูลเพื่อชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในที่ประชุม เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณก.ย้ายฯ ต่อไป

๗. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ไว้ก่อน

๘. ผู้ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรในระดับปริญญาตรี - เอก ณ ต่างประเทศ หรือเข้ารับการศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ หรือขอลาไปศึกษาภายในประเทศ ประเภทที่ ๑ ให้ส่วนราชการชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งในอัตรา น.อ.พิเศษ ไว้ก่อน

๙. ตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ใน สง.ปรมน.ทอ.ให้พิจารณาสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ กอ.รมน.หรือการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ. โดยให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๒ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)
(ผนวก ก ๒ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๑/๖๔ ลง ๑ ก.ค.๖๔)
(ผนวก ก ๒ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ และข้อ ๘ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๕/๖๗ ลง ๒๙ ต.ค.๖๗)

อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ก การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.ต.– น.อ.

การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ. ให้พิจารณาย้ายในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี โดยดำเนินการในวาระ ต.ค.เป็นหลัก สำหรับวาระ เม.ย. ให้พิจารณาย้ายตามความจำเป็นของทางราชการเท่านั้น โดยผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานขอย้ายจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ท.- น.อ.ต้องมีระยะเวลาการครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๔ ปี และการย้าย น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.อ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.ต้องมีระยะเวลาการครองยศตามระเบียบ กห.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒. เป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง และมีระดับความชำนาญตามเกณฑ์ของชั้นยศที่จะย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว หรือเป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหารและมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตามตำแหน่งที่ขอย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น

๓. เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ดังนี้

๓.๑ ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ. ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.ท. ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๔. การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ต้องเป็นการย้ายในสายวิทยาการเดียวกัน และย้ายเลื่อนจากตำแหน่งต่ำไปตำแหน่งสูงตามลำดับในส่วนราชการหรือสายงานประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ. สำหรับการย้ายข้ามสายวิทยาการต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันเท่านั้น

๕. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้างทำให้ต้องพิจารณาย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ให้พิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกันก่อน หากผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกัน มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมหรือมีความรู้ความสามารถไม่สอดคล้องกับลักษณะงาน จึงจะสามารถพิจารณาให้ผู้ที่ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานที่เหมาะสมกว่าย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ได้

๖. การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับ หน.แผนก ให้พิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการกิจ, หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่า กรณีผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการกิจ, หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง ซึ่งต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถได้ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรตั้งแต่ ๒.๙๐ ขึ้นไป และต้องมีผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๗. กรณีตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ว่างลง และส่วนราชการประสงค์ที่จะย้ายข้าราชการเลื่อนอัตราชั้นยศสูงขึ้นทดแทนในตำแหน่งนั้น ให้ส่วนราชการพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้นเป็นลำดับแรกก่อน หากคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือยังไม่เหมาะสม จึงให้พิจารณาผู้ที่เคยปฏิบัติหน้าที่ หรือมีความรู้ความสามารถในสายงาน ที่มีอาวุโสทางทหารมากกว่าผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้น

๘. ผู้ที่ใกล้ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ โดยมีเหลือระยะเวลารับราชการอีก ๑ ปี หรือน้อยกว่า หากส่วนราชการประสงค์ขอย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราชั้นยศสูงขึ้น ให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งที่ไม่เป็นตำแหน่งบริหารได้

๙. กรณีที่เป็นความจำเป็นของทางราชการหรือเป็นประโยชน์ในภาพรวมของ ทอ.แต่เป็นการขอย้ายผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดตามข้อ ๑ - ๘ หรือกรณีอื่น ๆ ให้ส่วนราชการสามารถเสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นให้ กพ.ทอ.พิจารณาความเหมาะสมก่อน และหากได้รับการพิจารณาให้นำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ โดยให้ส่วนราชการเตรียมนำเสนอข้อมูลเพื่อชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณก.ย้ายฯ ต่อไป

๑๐. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราชั้นยศสูงขึ้นไว้ก่อน

๑๑. ผู้ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรในระดับปริญญาตรี - เอก ณ ต่างประเทศ หรือเข้ารับการศึกษาหลักสูตรทางทหาร ณ ต่างประเทศ หรือขอลาไปศึกษาภายในประเทศ ประเภทที่ ๑ ให้ส่วนราชการชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งในอัตราชั้นยศสูงขึ้นไว้ก่อน

๑๒. ตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ใน สง.ปรมน.ทอ.ให้พิจารณาสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ กอ.รมน.หรือการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ. โดยให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๓ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)
(ผนวก ก ๓ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๑/๖๔ ลง ๑ ก.ค.๖๔)
(ผนวก ก ๓ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๕/๖๗ ลง ๒๙ ต.ค.๖๗)
(ผนวก ก ๓ - ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๕/๖๗ ลง ๒๙ ต.ค.๖๗)

อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ก การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง

การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง หมายถึง การย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ไปดำรงตำแหน่งอื่นที่กำหนดอัตราชั้นยศ หรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. การย้ายในอัตรา น.ต.-น.อ.พิเศษ

๑.๑ เป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหาร หรือมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตามตำแหน่งที่ขอย้าย

๑.๒ การย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในอัตราชั้นยศหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ต้องเป็นการย้ายในสายวิทยาการเดียวกัน และดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยให้ย้ายเลื่อนจากตำแหน่งต่ำไปตำแหน่งสูงตามลำดับในส่วนราชการหรือสายงานประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ น.สัญญาบัตร ทอ. สำหรับการย้ายข้ามสายวิทยาการต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันเท่านั้น และหากไม่เคยผ่านหลักสูตรของสายวิทยาการใหม่ ให้ส่งเข้ารับการศึกษาในโอกาสแรก

๑.๓ กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้างทำให้ต้องพิจารณาย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ให้พิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกันก่อน หากผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สูงกว่าหรือมีอาวุโสทางทหารสูงกว่าในสายวิทยาการเดียวกันมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมหรือมีความรู้ความสามารถไม่สอดคล้องกับลักษณะงาน จึงจะสามารถพิจารณาให้ผู้ที่ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานที่เหมาะสมกว่าย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ได้

๑.๔ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งระดับ รอง หน.นขต., รอง เสธ.นขต.หรือ เสธ.นขต. (ยกเว้น ฝสธ.ประจำกรมเสนาธิการ) อัตรา น.อ.พิเศษ ที่เทียบเท่าระดับรองนายพล ต้องครองตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๕ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลงเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต. - น.อ.พิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ยกเว้นการย้ายทดแทนแบบต่อเนื่องตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป โดยคนแรกที่ย้ายออกจากตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้าย ผู้ที่ย้ายทดแทนสามารถอยู่ในตำแหน่งปัจจุบันน้อยกว่า ๒ ปีได้

๑.๖ กรณีที่เป็นความจำเป็นของทางราชการหรือเป็นประโยชน์ในภาพรวมของ ทอ. แต่เป็นการขอย้ายผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดตามข้อ ๑.๑ - ๑.๕ หรือกรณีอื่น ๆ ให้ส่วนราชการสามารถเสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นให้ กพ.ทอ.พิจารณาความเหมาะสมก่อน และหากได้รับการพิจารณาให้นำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ ให้ส่วนราชการเตรียมนำเสนอข้อมูลเพื่อชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในที่ประชุม เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณก.ย้ายฯ ต่อไป

๑.๗ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมไว้ก่อน

๑.๘ ตำแหน่งอัตรา น.ต.ขึ้นไป ใน สง.ปรมน.ทอ.ให้พิจารณาสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ กอ.รมน.หรือการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ. โดยให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.

๒. การย้ายในอัตรา ร.อ.ลงมา

๒.๑ เป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหาร หรือมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตามตำแหน่งที่ขอย้าย โดยไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง

๒.๒ ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตามแผนบรรจุกำลังพล เมื่อมีระยะเวลารับราชการในส่วนราชการต้นสังกัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นได้

๒.๓ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกัน ต้องครองตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผ่าน กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๒.๕ น.ประทวน ที่สอบเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร เมื่อครองยศ ร.ท.แล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สามารถย้ายออกจากตำแหน่งที่สอบเลื่อนฐานะฯ ได้

๒.๖ การย้ายนายทหารชำนาญงาน (นชง.) ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ กห.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๗ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมไว้ก่อน

๓. การย้ายข้าราชการไปรักษาราชการ (รรก.)

๓.๑ รรก.ในตำแหน่งที่สูงกว่า เช่น การย้าย น.สัญญาบัตรชั้นยศ ร.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา น.ต.(รรก.ตำแหน่งหลัก) เป็นต้น สามารถกระทำได้โดย รรก.สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ การย้ายเพื่อเปิดอัตรา (กรณีอัตราเต็ม) เนื่องจากมีภาระงานมากกว่าจำนวนผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งอัตราชั้นยศต่ำสุด (อัตราแรกบรรจุ) ที่สามารถบรรจุกำลังพลได้มีผู้ครองตำแหน่งอยู่หรือมีอัตราเดียว จึงจำเป็นต้องเปิดอัตรา โดยการย้ายผู้ที่มีอาวุโสทางทหารสูงสุดหรือผู้ที่เหมาะสมขึ้นไปครองตำแหน่งอัตราที่สูงกว่า ๑ ชั้นยศ

๓.๑.๒ ย้ายเพื่อสนับสนุนกำลังพลให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ซึ่ง น.สัญญาบัตรที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน

๓.๑.๓ กรณีขาดแคลนกำลังพล เช่น ไม่มีทั้ง หน.แผนก และ รอง หน.แผนก เป็นต้น ให้ รรก.ตำแหน่งอัตราสูงขึ้นได้ไม่เกิน ๑ ชั้นยศ

๓.๑.๔ การย้ายกรณีหน่วยไม่มีอัตราชั้นยศเดียวกัน ให้สามารถย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอัตราที่สูงกว่าได้ เช่น หน่วยไม่มีอัตราชั้นยศ ร.ท.และ ร.อ.ให้สามารถย้าย น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. รรก.ในอัตรา น.ต.ได้ เป็นต้น

๓.๒ รรก.ตำแหน่งในระดับเดียวกัน เช่น น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา ร.อ.สามารถกระทำได้ในกรณีที่ น.สัญญาบัตร ผู้นั้นมีความรู้ความสามารถในหลายหน้าที่ และหน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.สัญญาบัตร ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยให้ รรก.ได้เพิ่มอีกไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๓.๓ รรก.ตำแหน่งที่ต่ำกว่า เช่น น.สัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา ร.อ. เป็นต้น สามารถกระทำได้ในกรณีที่หน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.สัญญาบัตร ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยต้องดำรงตำแหน่งหลักหรือตำแหน่งประจำหน่วย และให้ รรก.ได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๓.๔ การย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอื่นรวมตำแหน่งเดิมได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง เว้นแต่มีความจำเป็นทางราชการ

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๔ - ๒ ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๓ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

(ผนวก ก ๔ - ๒ ให้ยกเลิกอนุผนวก ๔ - ๒ ประกอบผนวก ก เดิม และให้ใช้อนุผนวก ๔ - ๒ ประกอบผนวก ก ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ก การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ

การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ หมายถึง การย้ายข้าราชการชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. ภายในสายวิทยาการเดียวกัน โดยให้ หน.สายวิทยาการ รวบรวมและส่งบัญชีย้ายถึง กพ.ทอ.ภายใน พ.ค.และ พ.ย. ของทุกปี โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตามแผนบรรจุกำลังพล เมื่อมีระยะเวลารับราชการในส่วนราชการต้นสังกัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นได้

๒. การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกัน ต้องครองตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผ่าน กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๔. การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ ทางราชการอาจไม่จัดกำลังพลไปทดแทนผู้ที่ย้ายก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งหน้าที่นั้นไม่จำเป็นต้องจัดกำลังพลทดแทน

๕. เป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหาร หรือมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตามตำแหน่งที่ขอย้าย โดยไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง

๖. น.ประทวน ที่สอบเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร เมื่อครองยศ ร.ท.แล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สามารถย้ายออกจากตำแหน่งที่สอบเลื่อนฐานะฯ ได้

๗. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมไว้ก่อน

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๕ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ก การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ. (อัตรา น.อ.พิเศษ)

๑. การบริหารจัดการกำลังพลตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ต้องดำเนินการให้เป็นไปเพื่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.ตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ สนับสนุนการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ. โดยให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.

๑.๒ สนับสนุนการแก้ปัญหาการปรับย้ายกำลังพลระหว่าง ทอ.กับหน่วยนอก ทอ. การจัดกำลังพลไปปฏิบัติภารกิจทางด้านยุทธการในหน่วยสนามและหน่วยในอัตรา ทอ.(เพื่อพลาง) การปรับลดและการปรับโอนอัตราตำแหน่ง นปก.เป็นตำแหน่งอื่น และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทอ.

๑.๓ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ นขต.ทอ.หรือตามที่ได้รับการจัดสรรโควตาของหน่วย หรือกรณีอื่น ๆ

๒. การพิจารณาให้ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปปฏิบัติภารกิจเพื่อแก้ปัญหาการจัดกำลังพลไปปฏิบัติภารกิจทางด้านยุทธการในหน่วยสนามและหน่วยในอัตรา ทอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทอ.และเมื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยสนาม หรือหน่วยในอัตรา ทอ.(เพื่อพลาง) มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีแล้ว หากหน่วยต้องการย้ายผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยสนาม หรือหน่วยในอัตรา ทอ.(เพื่อพลาง) ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น จะต้องเป็นการย้ายเพื่อเลื่อนยศสูงขึ้น หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น หรือตำแหน่งอื่นในอัตรา น.อ.พิเศษ เท่าเดิม โดยจะต้องไม่รายงานขอย้ายในทุกหน่วยสนามหรืออัตราเพื่อพลางพร้อมกันในคราวเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.

๓. การย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.กรณีสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ นขต.ทอ.หรือตามที่ได้รับการจัดสรรโควตาของหน่วย หรือกรณีอื่น ๆ ดังนี้

๓.๑ เพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการกำลังพลภายในหน่วยในระดับชั้นยศ น.อ.พิเศษประเภทตำแหน่งบริหารระดับสูง/เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือ

๓.๒ สนับสนุนผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีผลงานด้านการวิจัยพัฒนา ประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นที่ยอมรับทั้งภาครัฐและหรือภาคเอกชน แต่หน่วยประสบปัญหาการบริหารจัดการกำลังพลตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) หรือ

๓.๓ สนับสนุนให้กับผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีผลการปฏิบัติงานดี ไม่เคยกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือความเสื่อมเสียชื่อเสียงให้แก่ ทอ. หรือความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทางราชการ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ครองยศ น.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และมีเวลารับราชการเหลือไม่เกิน ๑ ปี ก่อนครบเกษียณอายุราชการ

๔. หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ. ดังนี้

๔.๑ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ หรือเป็นผู้ที่ครองยศ น.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๔.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.หากหน่วยต้องการย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือตำแหน่งอื่นในอัตรา น.อ.พิเศษ เท่าเดิมผู้ที่หน่วยรายงานขอย้ายดังกล่าว ควรอยู่ในตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๓ ตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ นขต.ทอ.ตามข้อ ๑.๑ ไม่ถือว่าเป็นอัตราเฉพาะของ นขต.ทอ.นั้น ๆ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกิดการสูญเสีย หรือครบเกษียณอายุราชการ หรือเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด หรือได้รับการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งอัตราชั้นยศสูงขึ้น หน่วยไม่สามารถจัดกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่งแทนในคราวเดียวกันได้ ยกเว้นในกรณีที่หน่วยขอย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปดำรงตำแหน่งหลักในอัตรา น.อ.พิเศษ ภายในหน่วย จึงจะสามารถพิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.แทนในคราวเดียวกันได้ สำหรับการย้ายผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปดำรงตำแหน่ง รอง จก.ฯ และ รอง ผอ.สำนักฯ ในอัตรา น.อ.พิเศษของหน่วย ต้องเคยผ่านการดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง

๔.๔ ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.หากหน่วยมีความประสงค์ที่จะให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเพิ่มเติม หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน สามารถให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาราชการได้ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาราชการ ไม่เกิน ๖ เดือน ทั้งนี้เพื่อให้คงได้รับสิทธิในการรับเงินประจำตำแหน่งตามเดิม

๕. การดำเนินการและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑ กพ.ทอ.มีหน้าที่

๕.๑.๑ ควบคุม กำกับดูแลการบริหารจัดการกำลังพลที่บรรจุในตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ให้เป็นไปเพื่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.ตามข้อ ๑

๕.๑.๒ ดำเนินการย้ายนายทหารสัญญาบัตรดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ยก.ทอ.ขออนุมัติปรับลดอัตรากำลังพลตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.

๕.๑.๓ ดำเนินการย้ายนายทหารสัญญาบัตรดำรงตำแหน่งตามที่ ยก.ทอ.ได้ขออนุมัติปรับอัตราตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ให้เป็นตำแหน่งอื่นในส่วนราชการ

๕.๑.๔ ดำเนินการพิจารณาย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.กรณีการบริหารจัดการในภาพรวมของ ทอ.ตามข้อ ๑ ให้นำยอดกำลังพลผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่สูญเสียและที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปี มาปรับลดอัตรากำลังพล ตามข้อ ๕.๑.๒ และ ๕.๑.๓ ก่อน หากยังคงมีอัตราว่าง ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๕.๒ นขต.ทอ.มีหน้าที่

๕.๒.๑ รายงานขอย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ตามข้อ ๒ และ ๓ (ถ้ามี) โดยให้หน่วยรายงานเหตุผลความจำเป็นของปัญหาในการบริหารจัดการกำลังพลภายในหน่วย รายละเอียดของผลการปฏิบัติงาน ผลงานด้านการวิจัย การพัฒนา การประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นที่ยอมรับทั้งภาครัฐและหรือภาคเอกชน พร้อมเอกสารหลักฐานแล้วแต่กรณี เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ไปยัง หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และให้ หน.สายวิทยาการเสนอ กพ.ทอ.ตามกรอบระยะเวลาวาระการย้าย เม.ย.ภายใน ก.พ.และวาระ ต.ค.ภายใน ก.ค.

๕.๒.๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๔.๓ และ ๔.๔ (ถ้ามี)

๖. การรับหรืองดรับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ของผู้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.หรือให้พ้นและไปปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่ง ฯ และระเบียบ กค.กำหนดไว้

๗. การพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งหรือย้ายออกจากตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ. ให้อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทอ.โดยหน่วยต้นสังกัดหรือ หน.สายวิทยาการ สามารถส่งรายชื่อเข้ารับการพิจารณาได้

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๖ - ๑ ให้ยกเลิกอนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ก เดิม และให้ใช้อนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ก ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๘/๖๓ ลง ๒๒ ก.ย.๖๓)

อนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ก การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในสำนักงานผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ.

ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ.ที่ประสงค์ขอตัวข้าราชการติดตามไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาของ ทอ.ให้ดำเนินการดังนี้

๑. การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีไม่กำหนดตัวบุคคล ให้แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ความสามารถและอาวุโสในชั้นยศของสายงานไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคัดเลือกตามที่ร้องขอ โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๑.๒ กรณีกำหนดตัวบุคคล การพิจารณาย้ายจะดำเนินการตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนดตัวบุคคล โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๒. การย้ายพ้นจากปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้ดำรงตำแหน่งหรืออัตราชั้นยศสูงขึ้นหรือตำแหน่งอัตราเท่าเดิม ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาประสงค์ขอตัวข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิมติดตามไปปฏิบัติงานต่อ ให้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ตามอัตราบรรจุกำลังพลของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๒.๑.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนสายงานหรือหมดความจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม หากไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑.๑ เท่านั้น

๒.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเกษียณอายุราชการหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตรากำลังพลของผู้ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชารองรับ เช่น ผทค.พิเศษ ทอ.เป็นต้น กรณีนี้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาอยู่เดิม จะต้องย้ายออกจากตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้มาดำรงตำแหน่งแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความประสงค์ของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ กรณีย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๑.๑ ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาตำแหน่งรองรับในตำแหน่งที่เหมาะสม

๒.๒.๒ กรณีย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๑.๒ หาก หน.สายวิทยาการไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ เพื่อรอหน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

- - - - - - - -

อนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ก การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งทางการศึกษา

การย้ายผู้ที่มีความรู้ความสามารถไปดำรงตำแหน่งทางการศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา อาจารย์ ครู หรือหน้าที่ปกครองในสถานศึกษาของ ทอ.หรือสถานศึกษาอื่น ๆ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่กำหนดไว้แล้ว จะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมในการดำรงตำแหน่งทางการศึกษา ดังนี้

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา อาจารย์ ครู หรือมีหน้าที่ปกครองในสถาบันการศึกษา ได้แก่ วทอ.ยศ.ทอ., รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., รร.นอส.ยศ.ทอ., รร.นฝ.ยศ.ทอ. และ รร.นนก.ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) นั้น ๆ ด้วยค่าระดับคะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรตั้งแต่ ๒.๘๐ ขึ้นไป และมีผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยพิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทหาร เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้เข้ารับการศึกษา ส่วนสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ให้อนุโลมใช้หลักเกณฑ์นี้ได้ตามความเหมาะสม

๒. การย้ายหมุนเวียนข้าราชการที่ทำหน้าที่ครู, อาจารย์, หน้าที่ปกครอง สังกัด วทอ.ยศ.ทอ., รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., รร.นอส.ยศ.ทอ., รร.นฝ.ยศ.ทอ., รร.นนก.และ รร.ตท.สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่น เมื่อครบวาระการย้ายหมุนเวียน ให้พิจารณาย้ายดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่มีความก้าวหน้าเป็นลำดับแรก

๓. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใน รร.นนก.ในตำแหน่งที่อำนวยการสอนหรือทำการสอน รวมถึงตำแหน่ง ครู อาจารย์ ในโรงเรียนต่าง ๆ ของ ทอ.ให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และสำเร็จหลักสูตรปกติของ รร.คท.ยศ.ทอ.เป็นลำดับแรก สำหรับผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาจาก รร.คท.ยศ.ทอ.ให้ หน.ส่วนราชการนั้น จัดเข้ารับการศึกษา รร.คท.ยศ.ทอ.ในโอกาสแรกที่กระทำได้

๔. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ใน วทอ.ยศ.ทอ.จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร วทอ.ยศ.ทอ.หรือเทียบเท่า

๕. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ผอ.กองวิทยาการ ใน นขต.ทอ.ให้พิจารณาจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะต้องปฏิบัติเป็นลำดับแรก

๖. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ - ๕ ให้ กพ.ทอ.พิจารณานำเรียนขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

- - - - - - - - -

อนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ก การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว

การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว หมายถึง การย้ายข้าราชการชั้นยศ ร.ต.- ร.อ.ที่มีความประสงค์ไปรับราชการยังภูมิลำเนาเดิม เนื่องจากมีความเดือดร้อนทางครอบครัวของตนเอง หรือเพื่อการอุปการะบิดามารดาของตนเอง โดยผู้ที่จะขอย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องรายงานขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยใช้แบบฟอร์มการย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว และแนบเอกสารประกอบการพิจารณา เช่น สำเนาทะเบียนบ้านตนเอง, ภรรยา, บุตร, บิดาหรือมารดา ในกรณีเจ็บป่วยมีโรคประจำตัว ต้องมีหนังสือความเห็นแพทย์ของบุคคลที่เจ็บป่วยจากสถานพยาบาลภาครัฐ หรือสถานพยาบาลของ ทอ.หรืออาจแนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อย กว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาผ่าน หน.สายวิทยาการ เป็นลายลักษณ์อักษรถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้

๒.๑ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่มีตำแหน่งว่างให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง พร้อมทั้งให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาย้ายกำลังพลในสายวิทยาการทดแทนให้กับหน่วยต้นสังกัดเดิมในคราวเดียวกัน หรือจนกว่าหน่วยต้นสังกัดเดิมจะได้รับการบรรจุกำลังพลทดแทนตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี จึงจะพิจารณาให้ย้ายได้

๒.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่ไม่มีตำแหน่งอัตราว่างให้ออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ วาระละ ๒ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ จนกว่าจะมีตำแหน่งว่าง จึงจะให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งป.ถัดไป ทั้งนี้ต้องพิจารณาให้เป็นไปตามกรอบการบรรจุกำลังพลที่กำหนดไว้

๓. การย้ายที่มีระยะเวลาการครองตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้จะต้องผ่านการพิจารณาของ คณก.พิจารณาการย้าย กรณีเดือดร้อนครอบครัว ดังนี้

๓.๑ คณก.ฯ ประกอบด้วย

๓.๑.๑ รอง เสธ.ทอ.(กพ.)	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑.๒ จก.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๓ ผอ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๔ ผอ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๕ ผอ.สบง.สปช.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๖ ผอ.กคด.สธน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๗ ผอ.กตร.จร.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๘ ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๙ ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๑.๑๐ หน.นขต.ทอ.(หน่วยต้นสังกัด)	เป็นกรรมการ
๓.๑.๑๑ หน.นขต.ทอ.(หน.สายวิทยาการ)	เป็นกรรมการ
๓.๑.๑๒ นธน.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑.๑๓ หน.ผผบ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๑.๑๔ หน.ผยส.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๓.๒ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ คณก.ฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการกรณีเดือดร้อนครอบครัว ที่มีระยะเวลาการครองตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรม โดยถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมที่ทางราชการกำหนด และต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการของ ทอ.ด้วย ควรพิจารณาการย้ายเพื่อให้ได้ประโยชน์ต่อทั้ง กำลังพล และ ทอ. โดยกำหนดวงรอบการพิจารณาย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว ๒ ครั้ง/ปี (เม.ย.และ ต.ค.) โดยให้ นกพ.หน่วยตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูลที่ข้าราชการรายงานขอย้าย

๔. การย้ายจะต้องมีตำแหน่งอัตราชั้นยศรองรับ โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่พิจารณาตำแหน่งบรรจุในอัตราชั้นยศเดียวกัน กรณีที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่พิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งหลักในอัตราชั้นยศเดียวกัน หรือตำแหน่งประจำส่วนราชการ

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๙ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

(ผนวก ก ๙ - ๑ ให้ยกเลิกความใน ๙ - ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ๙ - ๑ และ ก ๙ - ๒ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๑๐ ประกอบผนวก ก การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง

การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนตัวระหว่างส่วนราชการของผู้ที่ดำรงตำแหน่งอัตรา ร.ท.- ร.อ.จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. มีเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร และตำแหน่งอัตราตรงกัน

๒. มี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ของตำแหน่งที่ย้ายสับเปลี่ยนและมีลักษณะงานเหมือนกัน

๓. ผู้ประสงค์จะขอย้ายต้องรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมทั้งให้ผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัวลงลายมือชื่อยินยอมในการย้ายเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา แล้วจึงเสนอไปยังส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัว

๔. ผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัวต้องรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเช่นเดียวกับผู้ประสงค์จะขอย้ายในข้อ ๓ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา แล้วจึงเสนอไปยัง หน.สายวิทยาการ ที่รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอ กพ.ทอ.ดำเนินการ

๕. สำหรับ น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ (น.ประทวน เลื่อนฐานะฯ) ซึ่งบรรจุในตำแหน่งยังไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ครองยศ ร.ท.แล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี) ให้ย้ายสับเปลี่ยนตัวกันได้ เฉพาะในกลุ่ม น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ ด้วยกัน และตำแหน่งอัตราเดียวกันเท่านั้น

๖. กรณีที่มีการยกเลิกการย้าย จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนในข้อ ๓ และ ๔ ให้ครบถ้วน

- - - - - - - -

(ผนวก ก ๑๐ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๑๑ ประกอบผนวก ก การย้ายกรณีเร่งด่วน

การย้ายกรณีเร่งด่วน หมายถึง การย้ายข้าราชการในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหลักที่สำคัญและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของทางราชการ เมื่อตำแหน่งนั้นว่างลง หรือการย้ายข้าราชการที่กระทำความผิด โดยไม่อยู่ในวาระการย้ายตามวงรอบปกติ

ให้ส่วนราชการต้นสังกัด รายงานขอย้ายพร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดไปยัง หน.สายวิทยาการ เพื่อให้ความเห็นชอบแล้วเสนอรายงานไปยัง กพ.ทอ.เพื่อดำเนินการขออนุมัติ ผบ.ทอ. โดยไม่ต้องนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม คณก.ย้าย ฯ

- - - - - - - - -

อนุผนวก ๑๒ ประกอบผนวก ก การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ

การย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. ผู้ที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งที่ถูกยุบเลิกไป เนื่องจากการปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างและอัตรากำลัง

๒. ผู้ที่ลาออกเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งส่วนราชการไม่ได้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อรองรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๓. นายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถในกรณีที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ได้รับการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรก่อนเกษียณอายุราชการ

๔. ผู้ที่จะครบกำหนดพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ให้ดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการได้ไม่เกิน ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือตามที่ กห.กำหนด

๕. ผู้ที่ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างประเทศมีระยะเวลาเกิน ๑ ปี หรือผู้ที่เตรียมตัวไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ หรือผู้ที่กลับจากราชการต่างประเทศ

๖. ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานนอกส่วนราชการ ทั้งในและนอก กห. หรือผู้ที่ไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ทั้งนี้ การไปปฏิบัติราชการนอกส่วนราชการใน กห.หมายถึง การไปปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการขึ้นตรงส่วนราชการนั้น ๆ หรือผู้ที่ไปรับยุทโธปกรณ์หลัก และรอการบรรจุลงในอัตราของส่วนราชการนั้น

๗. ผู้ที่ไปศึกษา ฝึกงาน หรืออบรมในสถานศึกษาของทหาร หรือพลเรือน ทั้งในและต่างประเทศ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ซึ่งส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับย้ายออกจากตำแหน่งเพื่อผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนในสังกัด กห. และผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนทหาร หรือวิทยาลัยการทหารในต่างประเทศ บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร

๘. ผู้ที่เจ็บป่วยและต้องเข้ารับการรักษาตัว หรือป่วยเป็นโรคติดต่อ หรือโรคร้ายแรง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ร่วมงาน โดยมีแพทย์ทหารรับรอง และคณะกรรมการของหน่วยพิจารณาแล้วว่ามีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๙. ผู้ที่มีผลการประเมินค่าต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีความบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ซึ่งยังไม่อยู่ในเกณฑ์สำรองราชการ และคณะกรรมการของหน่วยพิจารณาแล้วไม่สมควรอยู่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรของหน่วยต้นสังกัดประกอบ โดยให้ใช้ผลการประเมินค่าประกอบการพิจารณาดังนี้

๙.๑ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (น.อ.ลงมา) สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยไม่พิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และผู้ที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งแทนต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันเท่านั้น

๙.๒ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยไม่พิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และสามารถพิจารณาย้ายผู้เข้าดำรงตำแหน่งทดแทนจากผู้ที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันหรือต่ำกว่าได้

๙.๓ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยพิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และสามารถพิจารณาย้ายผู้เข้าดำรงตำแหน่งทดแทนจากผู้ที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันหรือต่ำกว่าได้

๑๐. ผู้ที่ถูกสั่งสำรองราชการ และพักราชการ เมื่อคดีถึงที่สุด หรือผลการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่มีความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือไม่มีความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งพักราชการ ได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการแล้วแต่กรณี

๑๑. กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑ - ๑๐ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ กห.กำหนด

๑๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการที่เป็น หน.สายวิทยาการ หากส่วนราชการมีความประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการต้นสังกัดเดิม ให้ทำความตกลงกับหน่วย หน.สายวิทยาการก่อน แล้วเสนอบัญชีพร้อมแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ส่วนราชการดำเนินการย้ายทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยให้เป็นกรณีเฉพาะราย

๑๓. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ของผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ส่วนราชการสามารถขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการที่สังกัดอยู่ หรือประจำส่วนราชการที่ใกล้ภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายได้ หากส่วนราชการจะพิจารณาย้ายผู้ใดขึ้นครองตำแหน่งทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้พิจารณาย้ายในคราวเดียวกัน กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นจะให้ผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมจนครบเกษียณอายุราชการ ก็สามารถกระทำได้

- - - - - - - -

อนุผนวก ๑๓ ประกอบผนวก ก แนวทางการบริหารกำลังพลข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ มีความตั้งใจศึกษาหาความรู้เพื่อให้มีผลการศึกษาอยู่ในระดับดีมาก มีพฤติกรรมเหมาะสม ได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในการรับราชการ โดยกำหนดให้มีการย้ายหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในส่วนอื่น ๆ ข้ามสายวิทยาการในกรมฝ่ายเสนาธิการในตำแหน่งที่เหมาะสมแก่การสร้างเสริมประสบการณ์ ทักษะด้านการบริหาร และสามารถนำความรู้กลับไปปฏิบัติงานในสายงานเดิมได้ รวมทั้งเพื่อให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารของ ทอ.ในอนาคต จึงให้ นขต.ทอ.และหน่วย หน.สายวิทยาการ ปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย เป็น น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ หรือหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพต่างประเทศ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านพระธรรมนูญ, ด้านการตรวจสอบภายใน และด้านการแพทย์ รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการต่าง ๆ ที่มีความสำคัญของ ทอ.หรือโครงการที่ใช้งบประมาณเป็นจำนวนมากในการดำเนินโครงการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการดังกล่าว

๒. คุณสมบัติและการดำเนินการ

๒.๑ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ ที่มีผลการเรียนได้ลำดับที่ ๑ - ๑๕ ของหลักสูตรฯ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ หากสมัครใจที่จะย้ายหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นข้ามสายวิทยาการในกรมฝ่ายเสนาธิการ ให้ดำเนินการย้ายหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นข้ามสายวิทยาการในกรมฝ่ายเสนาธิการตามความสมัครใจ โดยแจ้งความต้องการเรียงตามลำดับ จำนวน ๓ ลำดับ ผ่าน รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.เพื่อส่งให้ กพ.ทอ.ดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลาการย้ายวาระ ต.ค.

๒.๒ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ ที่มีผลการเรียนได้ลำดับที่ ๑ - ๑๕ ของหลักสูตรฯ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ แล้วได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพต่างประเทศ จะต้องรับราชการชดใช้ทุนให้ครบตามข้อผูกพันที่กำหนดไว้เสียก่อน และเมื่อครบกำหนดแล้วให้ดำเนินการย้ายหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นข้ามสายวิทยาการในกรมฝ่ายเสนาธิการ หรือ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ตามความสมัครใจ โดยแจ้งความต้องการเรียงตามลำดับ จำนวน ๓ ลำดับ ผ่าน ยศ.ทอ.เพื่อส่งให้ กพ.ทอ. ดำเนินการตามห้วงระยะเวลาการย้ายวาระ ต.ค.

๒.๓ การดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้งดเว้นการบังคับใช้หลักเกณฑ์การย้ายเกี่ยวกับเหล่าทหาร และเลขหมายความชำนาญทหารอากาศ

๓. ระยะเวลาการย้ายหมุนเวียน เมื่อปฏิบัติหน้าที่มีระยะเวลาครบ ๒ ปี หากไม่มีความประสงค์จะรับราชการในหน่วยงานที่รับราชการในปัจจุบัน ให้หน่วย หน.สายวิทยาการดำเนินการย้ายกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสายวิทยาการตามเดิม โดยตำแหน่งที่ย้ายจะต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม

- - - - - - - - - -

อนุผนวก ๑๔ ประกอบผนวก ก หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ. ของส่วนราชการ

๑. ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การรายงานขอย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.- น.อ.พิเศษ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ ให้จัดทำบัญชีรายชื่อเป็น ๒ บัญชี ดังนี้

๑.๑.๑ บัญชีที่ ๑ เสนอให้ คณก.ย้าย ฯ (ผ่าน กพ.ทอ.)

๑.๑.๒ บัญชีที่ ๒ เสนอให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณา

๑.๒ การรายงานขอย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.ท.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ ให้จัดทำบัญชีรายชื่อเสนอให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณา

๑.๓ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ ซึ่งเป็นการย้ายตามวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๓.๑ วาระ เม.ย.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ภายใน ม.ค.ของทุกปี หากเลยระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีย้าย

๑.๓.๒ วาระ ต.ค.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ภายใน มิ.ย.ของทุกปี หากเลยระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีย้าย

๑.๔ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรอัตรา ร.อ.ลงมา ให้นำกรอบการบรรจุกำลังพลตามนโยบายการบริหารกำลังพล ทอ.มาประกอบการพิจารณาด้วย และเมื่อส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายที่กำหนดไว้แล้ว ให้รายงานขอย้ายไปยัง หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๑.๕ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ ให้แยกเรื่องดำเนินการเสนอไปยัง หน.สายวิทยาการ โดยด่วน เพื่อให้ความเห็นชอบ สำหรับการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.- น.อ.พิเศษ ให้แยกเรื่องเสนอ กพ.ทอ.ทราบด้วย

๑.๖ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรใน สง.ปรมน.ทอ.สามารถเสนอบัญชีย้ายให้ หน.สายวิทยาการ ได้เฉพาะตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ ผบ.ทอ.เท่านั้น

๒. หน่วย หน.สายวิทยาการ มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตรวจสอบความถูกต้อง และให้ความเห็นชอบในการรายงานของส่วนราชการต้นสังกัดที่มีความประสงค์ขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้

๒.๑.๑ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.- น.อ.พิเศษ ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ กรณีที่ หน.สายวิทยาการ พิจารณาขัดข้อง และได้จัดบุคคลอื่นทดแทนที่มิใช่บุคคลที่ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอให้ หน.สายวิทยาการ ทำความตกลงกับส่วนราชการต้นสังกัดก่อน หากไม่สามารถหาข้อตกลงร่วมกันได้ ให้จัดทำบัญชีย้ายบุคคลที่เสนอแยกออกจากบัญชีย้ายปกติ รายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบคุณสมบัติและความเหมาะสม ของบุคคลที่ส่วนราชการต้นสังกัด และ หน.สายวิทยาการ เสนอ

๒.๑.๒ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.ท. ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการได้ โดยรายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๑.๓ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรใน สง.ปรมน.ทอ.สามารถเสนอบัญชีย้ายให้ กพ.ทอ.ได้เฉพาะตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ ผบ.ทอ.เท่านั้น

๒.๒ การรายงานขอย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ ซึ่งเป็นการย้ายตามวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ วาระ เม.ย.พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบในการขอย้าย แล้วจึงส่งบัญชีย้าย ฯ ถึง กพ.ทอ. ภายใน ก.พ.ของทุกปี หากเลยระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีย้าย

๒.๒.๒ วาระ ต.ค.พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบในการขอย้าย แล้วจึงส่งบัญชีย้าย ฯ ถึง กพ.ทอ. ภายใน ก.ค.ของทุกปี หากเลยระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีย้าย

๒.๒.๓ กรณีทำหน้าที่ในฐานะส่วนราชการต้นสังกัด ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๒.๓ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในหน่วยทหารรักษาพระองค์ ให้แยกดำเนินการโดย คณก.ของหน่วย หรือ คณก.ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผบ.ทอ. และเสนอให้ กพ.ทอ.สรุปนำเรียนขออนุมัติจาก ผบ.ทอ.โดยไม่ต้องนำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ เพื่อส่งให้ ทม.รอ.พิจารณาตามกรอบระยะเวลาที่ ทม.รอ.กำหนด

๒.๔ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรอัตรา ร.อ.ลงมา ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการได้ และให้ความเห็นชอบตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดรายงาน หากพิจารณาขัดข้องจะต้องแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ หรือหากพิจารณาไม่ขัดข้องให้ หน.สายวิทยาการ รายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๕ การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ เมื่อให้ความเห็นชอบตามที่หน่วยต้นสังกัดเสนอแล้ว ให้แยกเรื่องรายงานไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. กพ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๓.๑ บริหารกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกำลังพล และดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ส่วนราชการต้นสังกัด หรือ หน.สายวิทยาการรายงานขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม คณก.ย้าย ฯ และดำเนินการออกคำสั่งย้าย กรณีเป็นการย้ายข้าราชการที่ทำหน้าที่ด้านพระธรรมนูญ เมื่อผ่านการพิจารณาจาก คณก.ย้ายฯ แล้ว จะต้องขออนุมัติตัวบุคคลจาก ผบ.ทอ.พร้อมกับจัดทำหนังสือเสนอกรมพระธรรมนูญ พิจารณาในฐานะส่วนราชการรับผิดชอบสายงานพระธรรมนูญของ กห. เพื่อดำเนินการออกเป็นคำสั่ง กห.ต่อไป

๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ ร.อ.ลงมา ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และดำเนินการออกคำสั่งย้าย กรณีเป็นการย้ายข้าราชการที่ทำหน้าที่ด้านพระธรรมนูญ เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว จะต้องขออนุมัติตัวบุคคลจาก ผบ.ทอ.พร้อมกับจัดทำหนังสือเสนอกรมพระธรรมนูญ พิจารณาในฐานะส่วนราชการรับผิดชอบสายงานพระธรรมนูญของ กห. เพื่อดำเนินการออกเป็นคำสั่ง กห.ต่อไป

๓.๓ กรณีการรายงานขอย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.- น.อ.พิเศษ กพ.ทอ.สามารถเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัด หรือ หน.สายวิทยาการ เสนอขอย้ายได้

๓.๔ จัดทำบัญชีย้ายและเตรียมข้อมูลของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.พิเศษ เพื่อนำเข้าพิจารณาใน คณก.ย้ายฯ

๓.๕ การย้ายข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ ให้นำความขึ้นกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงมีพระราชวินิจฉัยก่อนดำเนินการต่อไป

- - - - - - -

ผนวก ข หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

- - - - - -

๑. กล่าวนำ

การพิจารณาย้ายเลื่อนตำแหน่งข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเหมาะสมกับคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญและสมรรถนะหลัก (Core Competency) ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่จะไปปฏิบัติงานสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานเดียวกัน หรือหน่วยงานข้างเคียง

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อให้การบริหารกำลังพลของ ทอ.โดยรวม เป็นไปตามความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ เหมาะสมกับสมรรถนะ และสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ อดทน โดยใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข

๓.๑ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ

๓.๒ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

๔. การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ข

๕. การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ข

๗. การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง ตามอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๘. การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ ตามอนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ข

๙. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ตามอนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ข

๑๐ หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการขอย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.ของส่วนราชการ ตามอนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ข

- - - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)
จก.กพ.ทอ.

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น

การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ให้พิจารณาย้ายในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี โดยผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานขอย้ายจะต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ

๑.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ว่างรองรับ

๑.๒ ครองยศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึง ๑ เม.ย.หรือ ๑ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย), มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน

๑.๓ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๑.๔ มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย

๑.๕ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ไว้ก่อน

๑.๖ ผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส

๑.๗ ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถของสายวิทยาการ โดยมีผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๘ ให้การผ่านการทดสอบเพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ เทียบเท่าการผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ตามข้อ ๑.๗

๒. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

๒.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ

๒.๒ มีระยะเวลาการครองยศตามที่ระเบียบ กห.กำหนด (ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี)

๒.๓ มีเหล่าทหาร ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในระดับ ๗๐ (ขั้นชำนาญมาก) และต้องตรงตาม ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย

๒.๔ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการ โดยมีผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ผลการทดสอบฯ มีระยะเวลาการใช้ผล ไม่เกิน ๓ ปี)

๒.๕ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ในวงรอบที่จะเลื่อนชั้นยศ

๒.๖ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ไว้ก่อน

- - - - - - - -

(ผนวก ข ๑ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)
(ผนวก ข ๑ - ๑ ข้อความในข้อ ๑.๑ - ๑.๕ คงเดิมและให้เพิ่มเติมข้อความ และข้อความในข้อ ๒.๑ - ๒.๓ และ ๒.๖ - ๒.๗ คงเดิม โดยแก้ไขข้อความในข้อ ๒.๔ ยกเลิกข้อความในข้อ ๒.๕ โดยเลื่อน ข้อ ๒.๖ เป็นข้อ ๒.๕ และข้อ ๒.๗ เป็นข้อ ๒.๖ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๓/๖๔ ลง ๓ พ.ย.๖๔)

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ข การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง

การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง หมายถึง การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งอื่นที่กำหนดอัตราชั้นยศ หรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม นอกจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายแล้ว จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหาร หรือมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตาม ลชทอ. หน้าที่ของตำแหน่งที่ขอย้าย โดยตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.และ พ.อ.อ.พิเศษ ระดับความชำนาญของ ลชทอ.ต้องตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ สำหรับตำแหน่งอัตรา จ.อ.ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญของ ลชทอ.

๒. การย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในอัตราชั้นยศหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ควรย้ายเลื่อนจากตำแหน่งต่ำไปตำแหน่งสูงตามลำดับในส่วนราชการ หรือสายงานประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ

๓. ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตามแผนบรรจุกำลังพล เมื่อมีระยะเวลารับราชการในส่วนราชการต้นสังกัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นได้

๔. การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกัน ต้องครองตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕. กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผ่าน กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๖. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมไว้ก่อน

๗. การคัดเลือกข้าราชการไปเป็น เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ (อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ) ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ เป็นอันดับแรก และให้ ขว.ทอ.ประสานกับหน่วยต้นสังกัด และ/หรือ หน.สายวิทยาการที่เกี่ยวข้องสงวนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ไว้สำหรับรองรับกรณีครบวาระผลัดเปลี่ยน และเมื่อครบวาระผลัดเปลี่ยนแล้ว ห้ามย้ายประจำหน่วยเด็ดขาด

๗.๒ หากไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่รับเงินเดือนอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ได้ จึงจะพิจารณาผู้ที่รับเงินเดือนอัตรา พ.อ.อ. โดยให้ย้ายไป รรก.เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ (อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ) และให้ ขว.ทอ.ประสานกับหน่วยต้นสังกัด และ/หรือ หน.สายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง สงวนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ไว้สำหรับรองรับกรณีครบวาระผลัดเปลี่ยน โดยห้ามย้ายประจำหน่วยเด็ดขาด

๘. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในสำนักงานผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ.ให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในอนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ก (หน้า ก ๗ - ๑) โดยอนุโลม

๙ การย้ายข้าราชการไปรักษาราชการ (รรก.)

๙.๑ รรก.ในตำแหน่งที่สูงกว่า เช่น การย้าย น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(รรก.ตำแหน่งหลัก) เป็นต้น สามารถกระทำได้โดย รรก.สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ ในกรณีดังต่อไปนี้

๙.๑.๑ การย้ายเพื่อเปิดอัตรา (กรณีอัตราเต็ม) เนื่องจากมีภาระงานมากกว่าจำนวนผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งอัตราชั้นยศต่ำสุด (อัตราแรกบรรจุ) ที่สามารถบรรจุกำลังพลได้มีผู้ครองตำแหน่งอยู่หรือมีอัตราเดียวจึงจำเป็นต้องเปิดอัตรา โดยการย้ายผู้ที่มีอาวุโสทางทหารสูงสุดหรือผู้ที่เหมาะสมขึ้นไปครองตำแหน่งอัตราที่สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ

๙.๑.๒ ย้ายเพื่อสนับสนุนกำลังพลให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ซึ่ง น.ประทวน ที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน

๙.๑.๓ การย้ายกรณีหน่วยมีอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ แต่ไม่มีอัตรา จ.อ.และอัตรา พ.อ.อ.ให้สามารถย้ายไป รรก.ตำแหน่งอัตราที่สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ

๙.๒ รรก.ตำแหน่งในระดับเดียวกัน เช่น น.ประทวนชั้นยศ จ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา จ.อ.สามารถกระทำได้ในกรณีที่ น.ประทวน ผู้นั้นมีความรู้ความสามารถในหลายหน้าที่ และหน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.ประทวน ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยให้ รรก.ได้เพิ่มอีกไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๙.๓ รรก.ตำแหน่งที่ต่ำกว่า เช่น น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา จ.อ. เป็นต้น สามารถกระทำได้ในกรณีที่หน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.ประทวน ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยต้องดำรงตำแหน่งหลักหรือตำแหน่งประจำหน่วย และให้ รรก.ได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๙.๔ การย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอื่นรวมตำแหน่งเดิมได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง เว้นแต่มีความจำเป็นทางราชการ

- - - - - - - -

(ผนวก ข ๒ - ๑ ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๙ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ข การย้ายกรณีเดือนร้อนครอบครัว

การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว หมายถึง การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่มีความประสงค์จะย้ายไปรับราชการยังภูมิลำเนาเดิม เนื่องจากมีความเดือดร้อนทางครอบครัว หรือเพื่ออุปการะบิดามารดาของตนเอง โดยผู้ที่ขอย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องรายงานขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และแนบเอกสารประกอบการพิจารณา เช่น สำเนาทะเบียนบ้านตนเอง, ภรรยา, บุตร, บิดาหรือมารดา ในกรณีเจ็บป่วยมีโรคประจำตัวต้องมีหนังสือความเห็นแพทย์ของบุคคลที่เจ็บป่วยจากสถานพยาบาลของรัฐ หรืออาจแนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาผ่าน หน.สายวิทยาการ เป็นลายลักษณ์อักษร ถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้

๒.๑ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่มีตำแหน่งว่าง ให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งป.ถัดไป

๒.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่ไม่มีตำแหน่งอัตราว่าง ให้ออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการวาระละ ๒ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ จนกว่าจะมีตำแหน่งว่าง จึงจะให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งป.ถัดไป

๓. การย้ายจะต้องมีตำแหน่งอัตราชั้นยศรองรับ หากย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่พิจารณาตำแหน่งบรรจุในอัตราชั้นยศเดียวกัน กรณีที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่พิจารณาย้ายเข้าตำแหน่งในอัตราชั้นยศเดียวกัน

- - - - - - - -

(ผนวก ข ๓ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง

การย้ายสับเปลี่ยนตัวและตำแหน่ง หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนตัวระหว่างผู้ที่ดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศเดียวกัน โดยต้องมีคุณสมบัติและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มีเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร และตำแหน่งอัตราตรงกัน

๒. มี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง สาขาจำพวก ความชำนาญทหารอากาศเฉพาะอย่างตรงกัน และมีระดับความชำนาญทหารอากาศในระดับเดียวกัน

๓. ผู้ประสงค์จะขอย้ายต้องรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมทั้งให้ผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัวลงลายมือชื่อยินยอมในการย้ายเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา แล้วจึงเสนอไปยังส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัว

๔. ผู้ที่ยินยอมย้ายสับเปลี่ยนตัวต้องรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเช่นเดียวกับผู้ประสงค์จะขอย้ายในข้อ ๓ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา แล้วจึงเสนอไปยัง หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอ กพ.ทอ.ดำเนินการ

๕. กรณีที่มีการยกเลิกการย้าย จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนในข้อ ๓ และ ๔ ให้ครบถ้วน

- - - - - - - -

อนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ข การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ

การย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ หมายถึง การย้ายข้าราชการภายในสายวิทยาการเดียวกัน โดยให้ หน.สายวิทยาการ รวบรวมและส่งบัญชีย้ายถึง กพ.ทอ.ภายใน พ.ค.และ พ.ย.โดยจะต้องมีคุณสมบัติและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีเหล่าทหาร หรือจำพวกทหาร หรือมี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงตาม ลชทอ.หน้าที่ของตำแหน่งที่ขอย้าย โดยตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.และอัตราเงินเดือน พ.อ.อ.พิเศษ ระดับความชำนาญของ ลชทอ.ต้องตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ สำหรับตำแหน่งอัตรา จ.อ.ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญของ ลชทอ.

๒. การย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในอัตราชั้นยศหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ควรย้ายเลื่อนจากตำแหน่งต่ำไปตำแหน่งสูงตามลำดับในส่วนราชการ หรือสายงานประเภทเดียวกัน เพื่อให้มีประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ

๓. ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตามแผนบรรจุกำลังพล เมื่อมีระยะเวลารับราชการในส่วนราชการต้นสังกัดนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการยังส่วนราชการอื่นได้

๔. การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกัน ต้องครองตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕. กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผ่าน กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๖. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมไว้ก่อน

๗. ในการย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการทางราชการอาจไม่จัดกำลังพลไปทดแทนผู้ที่ย้ายก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งหน้าที่นั้นไม่จำเป็นต้องจัดคนทดแทน

- - - - - - - -

อนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ข การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ

การย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ จะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ผู้ที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งที่ถูกยุบเลิกไป เนื่องจากการปรับปรุงแก้ไขอัตรากำลัง

๒. ผู้ที่ลาออกเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งส่วนราชการไม่ได้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อรองรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๓. นายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถในกรณีที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ได้รับการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรก่อนเกษียณอายุราชการ

๔. ผู้ที่จะครบกำหนดพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ให้ดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการได้ไม่เกิน ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือตามที่ กห.กำหนด

๕. ผู้ที่ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างประเทศมีระยะเวลาเกิน ๑ ปี หรือผู้ที่เตรียมตัวไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ หรือผู้ที่กลับจากราชการต่างประเทศ

๖. ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานนอกส่วนราชการ ทั้งในและนอก กห.หรือผู้ที่ไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ทั้งนี้ การไปปฏิบัติราชการนอกส่วนราชการใน กห. หมายถึง การไปปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการขึ้นตรงส่วนราชการนั้น ๆ หรือผู้ที่ไปรับยุทโธปกรณ์หลัก และรอการบรรจุลงในอัตราของส่วนราชการนั้น

๗. ผู้ที่ไปศึกษา ฝึกงาน หรืออบรมในสถานศึกษาของทหาร หรือพลเรือน ทั้งในและต่างประเทศ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ซึ่งส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับย้ายออกจากตำแหน่งเพื่อผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนในสังกัด กห. และผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนทหาร หรือวิทยาลัยการทหารในต่างประเทศ บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร

๘. ผู้ที่เจ็บป่วยและต้องเข้ารับการรักษาตัว หรือป่วยเป็นโรคติดต่อ หรือโรคร้ายแรงซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ร่วมงาน โดยมีแพทย์ทหารรับรอง และคณะกรรมการของหน่วยพิจารณาแล้วว่ามีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๙. ผู้ที่มีผลการประเมินค่าต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีความบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ซึ่งยังไม่อยู่ในเกณฑ์สำรองราชการ และคณะกรรมการของหน่วยพิจารณาแล้วไม่สมควรอยู่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรของหน่วยต้นสังกัดประกอบ โดยให้ใช้ผลการประเมินค่าและมีแนวโน้มของผลการประเมินค่าอยู่ในเกณฑ์ต่ำย้อนหลัง ๑ วงรอบการประเมิน ประกอบการพิจารณาดังนี้

๙.๑ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยไม่พิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และผู้ที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งแทนต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันเท่านั้น

๙.๒ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยไม่พิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และสามารถพิจารณาย้ายผู้เข้าดำรงตำแหน่งทดแทน จากผู้ที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันหรือต่ำกว่าได้

๙.๓ ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ โดยพิจารณางดบำเหน็จในวาระการย้ายนั้น และสามารถพิจารณาย้ายผู้เข้าดำรงตำแหน่งทดแทนจากผู้ที่มีอัตราชั้นยศเดียวกันหรือต่ำกว่าได้

๑๐. ผู้ที่ถูกสั่งสำรองราชการ และพักราชการ เมื่อคดีถึงที่สุด หรือผลการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่มีความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือไม่มีความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งพักราชการ ได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการแล้วแต่กรณี

๑๑. กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑ - ๑๐ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ กห.กำหนด

๑๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๕ – ๗ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการที่เป็น หน.สายวิทยาการ หากส่วนราชการมีความประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการต้นสังกัดเดิม ให้ทำความตกลงกับ หน.สายวิทยาการ ก่อน แล้วเสนอบัญชีพร้อมแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ กพ.ทอ. ทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยให้เป็นกรณีเฉพาะราย

๑๓. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ของผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ส่วนราชการสามารถขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการที่สังกัดอยู่ หรือประจำส่วนราชการที่ใกล้ภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายได้ หากส่วนราชการจะพิจารณาย้ายผู้ใดขึ้นครองตำแหน่งทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้พิจารณาย้ายในคราวเดียวกัน กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นจะให้ผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมจนครบเกษียณอายุราชการก็สามารถกระทำได้

๑๔. การดำเนินการย้ายข้าราชการเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการ ให้ส่วนราชการคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และพึงพิจารณาแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งหลักในโอกาสแรก

- - - - - - - -

อนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ข หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการขอย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ. ของส่วนราชการ

๑. ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การรายงานขอย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.- พ.อ.อ.พิเศษ ที่ว่าง หรือทดแทนผู้อื่นให้ส่วนราชการต้นสังกัดประสาน หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และเมื่อ หน.สายวิทยาการพิจารณาไม่ขัดข้องในการย้าย ให้ หน.สายวิทยาการรายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑.๒ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เป็นการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราชั้นยศหรืออัตราเงินเดือนสูงขึ้น ซึ่งเป็นการย้ายตามวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ วาระ เม.ย.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ภายใน ม.ค.ของทุกปี

๑.๒.๒ วาระ ต.ค.ให้รายงานขอย้าย ผ่าน หน.สายวิทยาการ พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ภายใน มิ.ย.ของทุกปี

๑.๓ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรภายใน นขต.ทอ.ที่ไม่ทำให้ชั้นยศเปลี่ยนแปลง ให้ส่วนราชการต้นสังกัดนำกรอบการบรรจุกำลังพลตามนโยบายการบริหารกำลังพล ทอ. มาประกอบการพิจารณาด้วย และรายงานขอย้ายไปยัง หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะออกคำสั่งย้ายและบันทึกลงในประวัติรับราชการของข้าราชการตามคำสั่งดังกล่าว โดยต้องดำเนินการผ่านระบบ Human Resources Information System (HRIS) ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

๑.๔ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ให้แยกเรื่องดำเนินการเสนอไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้ กพ.ทอ. พิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. หน่วย หน.สายวิทยาการ มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตรวจสอบความถูกต้อง และให้ความเห็นชอบในการรายงานของส่วนราชการต้นสังกัดที่มีความประสงค์ขอย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.- พ.อ.อ.พิเศษ โดยให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ.

๒.๒ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.- พ.อ.อ.พิเศษ และการย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรรับราชการ ที่เป็นการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราชั้นยศหรืออัตราเงินเดือนสูงขึ้น ซึ่งเป็นการย้ายตามวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการได้ และให้ความเห็นชอบตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดรายงาน หากพิจารณาขัดข้องจะต้องแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ หรือหากพิจารณาไม่ขัดข้อง ให้ หน.สายวิทยาการรายงานขอย้ายไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามวงรอบการปฏิบัติดังนี้

๒.๒.๑ วาระ เม.ย.พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบในการขอย้ายแล้วจึงส่งบัญชีย้าย ฯ ถึง ส่วนราชการดำเนินการย้าย ภายใน ก.พ.ของทุกปี

๒.๒.๒ วาระ ต.ค.พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบในการขอย้ายแล้วจึงส่งบัญชีย้าย ฯ ถึง ส่วนราชการดำเนินการย้าย ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๒.๒.๓ กรณีทำหน้าที่ในฐานะส่วนราชการต้นสังกัด ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๒.๓ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรภายใน นขต.ทอ.ที่ไม่ทำให้ชั้นยศเปลี่ยนแปลง ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการได้ โดยนำกรอบการบรรจุกำลังพลตามนโยบายการบริหารกำลังพล ทอ.มาประกอบการพิจารณาด้วย และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๔ การย้ายข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ เมื่อให้ความเห็นชอบตามที่หน่วยต้นสังกัดเสนอแล้ว ให้แยกเรื่องรายงานไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. กพ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๓.๑ บริหารกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกำลังพล และดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่ส่วนราชการต้นสังกัด หรือ หน.สายวิทยาการรายงานขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.- พ.อ.อ.พิเศษ ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนตำแหน่งอัตราชั้นยศสูงขึ้นและ/หรืออัตราเงินเดือนสูงขึ้น และข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรรับราชการระหว่าง นขต.ทอ. ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และดำเนินการออกคำสั่งย้าย

๓.๓ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ถวายงานพระมหากษัตริย์ ให้นำความขึ้นกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงมีพระราชวินิจฉัยก่อนดำเนินการต่อไป

- - - - - - - -

ผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ.

- - - - - -

๑. กล่าวนำ การปรับย้ายข้าราชการไปรับราชการนอก ทอ.แต่อยู่ภายใน กห.หรือปรับย้ายข้าราชการภายใน กห.มารับราชการทาง ทอ.โดยการปรับย้ายข้าราชการไปรับราชการนอก ทอ. หน่วยต้นสังกัดต้องมีกำลังพลเพียงพอในการปฏิบัติงานและไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย กรณีรับปรับย้ายข้าราชการนอก ทอ.มารับราชการทาง ทอ.หน่วยที่รับการปรับย้ายต้องขาดแคลนกำลังพลและมีความจำเป็นอย่างแท้จริง

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อเป็นการใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการปฏิบัติงานของกำลังพล

๒.๒ เพื่อลดปัญหาของหน่วยที่ขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงานภายในหน่วย

๒.๓ เพื่อให้กำลังพลได้มีประสบการณ์ ทักษะ ในการทำงานมากขึ้น

๒.๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนกำลังพลให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน

๓. การปรับย้ายข้าราชการ

ให้กระทำเป็นส่วนรวม ซึ่งหน่วยที่ให้ปรับย้ายต้องไม่ขาดแคลนกำลังพลและส่งผลกระทบต่อภารกิจภายในหน่วย กรณีรับปรับย้ายข้าราชการนอก ทอ.มารับราชการทาง ทอ.หน่วยที่รับต้องขาดแคลนกำลังพลและมีความจำเป็นอย่างแท้จริง การปรับย้ายให้ดำเนินการ ตามผนวก ค ดังนี้

๓.๑ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค

๓.๒ การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค

๔. ขั้นตอนและหน้าที่การรายงานการปรับย้ายข้าราชการของส่วนราชการ ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ค

- - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)
จก.กพ.ทอ.

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาดำเนินการตามวงรอบการบริหารกำลังพลและวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปีเป็นส่วนใหญ่ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นของทางราชการเท่านั้น และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. บรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่าที่จำเป็นตามระเบียบ กห.ว่าด้วยการบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย พ.ศ.๒๕๕๖

๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ. การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. การปรับย้ายกำลังพลติดตามผู้บังคับบัญชาไปรับราชการสังกัด บก.ทท.และ สป.ให้ได้รับการปรับย้ายเลื่อนครองอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชา ให้ใช้หลักเกณฑ์ระยะเวลาการครองยศและการปรับย้ายของ ทอ.

๔. การปรับย้ายกำลังพลในตำแหน่ง นปก.ระหว่าง บก.ทท.กับเหล่าทัพ หรือ สป.ให้เป็นการปรับย้ายแลกเปลี่ยนในอัตราส่วน ๑ : ๑

๕. ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ.ที่ปรับย้ายไปรับราชการนอก ทอ.ที่ประสงค์ขอตัวข้าราชการติดตามไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ การปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๕.๑.๑ กรณีไม่กำหนดตัวบุคคล ให้แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ความสามารถและอาวุโสในชั้นยศของสายงานไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคัดเลือกตามที่ร้องขอ โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๕.๑.๒ กรณีกำหนดตัวบุคคล การพิจารณาปรับย้ายจะดำเนินการตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนดตัวบุคคล โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๕.๒ การปรับย้ายพ้นจากปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๕.๒.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้ดำรงตำแหน่งหรืออัตราชั้นยศสูงขึ้น หรือตำแหน่งอัตราเท่าเดิม ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๒.๑.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาประสงค์ขอตัวข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิมติดตามไปปฏิบัติงานต่อ ให้ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ตามอัตราบรรจุกำลังพลของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๕.๒.๑.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนสายงานหรือหมดความจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม หากไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๕.๒.๑.๑ เท่านั้น

๕.๒.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเกษียณอายุราชการหรือปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตรากำลังพลของผู้ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชารองรับ กรณีนี้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาอยู่เดิมจะต้องย้ายออกจากตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้มาดำรงตำแหน่งแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความประสงค์ของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๕.๒.๒.๑ กรณีปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๕.๑.๑ ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาตำแหน่งรองรับในตำแหน่งที่เหมาะสม

๕.๒.๒.๒ กรณีปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๕.๑.๒ หาก หน.สายวิทยาการ ไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการเพื่อรอหน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

๖. ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงที่ประสงค์ให้ข้าราชการปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๕ กรณีนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ย้ายเปิดตำแหน่ง และหากข้าราชการตามข้อ ๕ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ที่จะขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และต้องมีระยะเวลารับราชการที่หน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จึงจะมีสิทธิ์ขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาตำแหน่งรองรับในอัตราชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจะต้องมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่ง นายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และให้ดำเนินการตามข้อ ๕

๗. การหมุนเวียนกำลังพลระหว่าง บก.ทท.และเหล่าทัพ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ระยะเวลาหมุนเวียนกำลังพลระหว่าง บก.ทท.และเหล่าทัพ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และไม่เกิน ๓ ปี

๗.๒ ตำแหน่งใดใน บก.ทท.ที่เกี่ยวข้องกับกรมฝ่ายอำนวยการใดของ ทอ. ให้กรมฝ่ายอำนวยการนั้น ๆ เป็นหน่วยรับผิดชอบในการจัดกำลังพลไปบรรจุ เช่น ตำแหน่งใน ยก.ทหาร ให้ ยก.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบ เว้นแต่ตำแหน่งนั้นกำหนดเหล่าทหาร ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ เหล่าทหารนั้น ๆ เป็นหน่วยรับผิดชอบในการจัดกำลังพลไปบรรจุ

๗.๓ ตำแหน่งใดที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๗.๒ แต่ กพ.ทหาร ได้แจ้งคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เกี่ยวข้องกับเหล่าทหารใดมากที่สุด ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ เหล่าทหารนั้น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกำลังพลไปบรรจุ

๗.๔ กพ.ทอ.เมื่อได้รับแจ้งการหมุนเวียนกำลังพลจาก กพ.ทหาร แล้ว ให้แจ้ง นกข.ทราบและดำเนินการ พร้อมกับแจ้งให้ สปช.ทอ.พิจารณางบประมาณการบรรจุกำลังพลที่จะทำการหมุนเวียนในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ยึดถือเป็นกำลังพลตามข้อผูกพัน

๗.๕ กำลังพลที่ครบวาระหมุนเวียนกลับ ทอ.ให้หน่วย หน.สายวิทยาการของกำลังพลเหล่านั้น พิจารณาหาตำแหน่งในระดับเดิม หรือสูงขึ้น หรือตำแหน่งที่มีความก้าวหน้าต่อไป

๘. ข้าราชการที่จะปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.จะต้องได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการปรับย้ายก่อน และข้าราชการชั้นยศ ร.อ.ลงมา และจะต้องผ่านการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าก่อน

- - - - - - - -

(ผนวก ค ๑ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

(ผนวก ค ๑ - ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาดำเนินการตามวงรอบการบริหารกำลังพลและวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปีเป็นส่วนใหญ่ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นของทางราชการเท่านั้น และให้ดำเนินการดังนี้

๑. บรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่าที่จำเป็นตามระเบียบ กห.ว่าด้วยการบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย พ.ศ.๒๕๕๖

๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ.การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. กำลังพลที่ปรับย้ายติดตามผู้บังคับบัญชาไปรับราชการสังกัด บก.ทท.และ สป.ให้ได้รับการปรับย้ายเลื่อนครองอัตราสูงขึ้น ในตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาชั้นสูง โดยใช้หลักเกณฑ์การปรับย้ายของ ทอ.

๔. ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ ทอ.ที่ปรับย้ายไปรับราชการนอก ทอ.ที่ประสงค์ขอตัวข้าราชการติดตามไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ การปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑.๑ กรณีไม่กำหนดตัวบุคคล ให้แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ความสามารถและอาวุโสในชั้นยศของสายงานไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคัดเลือกตามที่ร้องขอ โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๔.๑.๒ กรณีกำหนดตัวบุคคล การพิจารณาปรับย้ายจะดำเนินการตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนดตัวบุคคล โดยให้บรรจุในตำแหน่งอัตราตามที่กำหนด

๔.๒ การปรับย้ายพ้นจากปฏิบัติหน้าที่ ฯ แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๔.๒.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้ดำรงตำแหน่งหรืออัตราชั้นยศสูงขึ้น หรือตำแหน่งอัตราเท่าเดิม ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาประสงค์ขอตัวข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิมติดตามไปปฏิบัติงานต่อ ให้ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ตามอัตราบรรจุกำลังพลของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๔.๒.๑.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนสายงานหรือหมดความจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม หากไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๑.๑ เท่านั้น

๔.๒.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาเกษียณอายุราชการหรือปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตรากำลังพลของผู้ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชารองรับ กรณีนี้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาอยู่เดิมจะต้องย้ายออกจากตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการโปรดเกล้า ฯ ให้มาดำรงตำแหน่งแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความประสงค์ของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๒.๑ กรณีปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๔.๑.๑ ให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาตำแหน่งรองรับในตำแหน่งที่เหมาะสม

๔.๒.๒.๒ กรณีปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ฯ ตามข้อ ๔.๑.๒ หาก หน.สายวิทยาการ ไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมได้ ให้ปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำส่วนราชการเพื่อรอหน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

๕. ข้าราชการที่มีสิทธิ์ปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.จะต้องผ่านการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่า และได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการปรับย้ายก่อน

๖. ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่ติดตามผู้บังคับบัญชาชั้นสูงตามข้อ ๔ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยศเป็นนายทหารสัญญาบัตร หรือได้รับการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ.ถ้าจะปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.เดิม เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงท่านใหม่ โดยให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ.การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจนกว่าจะมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ และให้ดำเนินการตามข้อ ๕

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจะต้องมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และให้ดำเนินการตามข้อ ๕

๗. ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงที่ประสงค์ให้ข้าราชการปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งหน่วย นอก ทอ.ตามข้อ ๔ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๔ กรณีนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ย้ายเปิดตำแหน่ง และหากข้าราชการตามข้อ ๔ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ที่จะขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจะต้องมีระยะเวลารับราชการที่หน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาตำแหน่งรองรับในอัตราชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม และให้ดำเนินการตามข้อ ๕

๗.๒ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งหน่วยนอก ทอ.ตามข้อ ๔ ทอ.จะไม่รับพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ในทุกกรณี

๘. ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่ปรับย้ายไปรับราชการนอก ทอ.แล้วได้รับอนุมัติให้เลื่อนฐานะฯ หากจะปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ทุกกรณี นอกจากจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ - ๗ แล้ว หน่วย หน.สายวิทยาการ ของผู้ที่ขอปรับย้ายจะต้องลดโควตาการสอบเลื่อนฐานะฯ ประจำปี และต้องเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของกองทัพที่จะใช้ประโยชน์กำลังพลประเภทนายทหารประทวนเลื่อนฐานะฯ

๙. ระงับการปรับย้ายนายทหารประทวนที่อยู่ในระหว่างทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรในหน่วยนอก ทอ.กลับมารับราชการทาง ทอ.

- - - - - - - -

(ผนวก ค ๒ - ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)
(ผนวก ค ๒ - ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๑, ๖.๒ และ ๗.๑ เดิม และให้ใช้ข้อความ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ค หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการปรับย้ายข้าราชการของส่วนราชการ

๑. ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑.๑ พิจารณาเกี่ยวกับการขอปรับย้ายข้าราชการว่าจะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานภายในหน่วยหรือไม่ และให้นำกรอบการบรรจุกำลังพลตามนโยบายการบริหารกำลังพล ทอ.มาประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งการปรับย้ายข้าราชการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีความจำเป็นแก่ทางราชการอย่างแท้จริง

๑.๒ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดจัดทำหนังสือเสนอ หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๒. หน่วย หน.สายวิทยาการ มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตรวจสอบความถูกต้อง และให้ความเห็นชอบในการรายงานของส่วนราชการต้นสังกัดที่มีความประสงค์ให้ข้าราชการปรับย้ายข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการที่กำหนดไว้

๒.๒ พิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาไปยัง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. กพ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๓.๑ บริหารกำลังพลในภาพรวมของ ทอ.ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

๓.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ปรับย้ายที่ หน.สายวิทยาการรายงาน ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาข้าราชการที่ปรับย้าย ตามวงรอบการบริหารกำลังพล วาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี เพื่อสรุปนำเรียน ผบ.ทอ.ต่อไป

ผนวก ง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ.

- - - - - -

๑. กล่าวนำ

การขอตัวข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ ต้องมีความจำเป็นของทางราชการอย่างแท้จริง และไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยต้นสังกัด ทั้งนี้ เมื่อกำลังพลผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่นั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อเป็นการใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนกำลังพลในระยะสั้น และการขาดแคลนกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนกำลังพลให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน

๓. หลักการพิจารณาในการช่วยปฏิบัติราชการ

การช่วยปฏิบัติราชการ เป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลสำหรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราวหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน จึงให้พิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย และมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุน เพื่อเป็นการใช้ประโยน์กำลังพลให้คุ้มค่า และควรพิจารณาแนวทางในการแก้ปัญหาด้านกำลังพลในระยะยาวควบคู่กันไปด้วย เช่น การจัดทำแผนบรรจุกำลังพล หรือการขอรับการสนับสนุนกำลังพลจากสายวิทยาการในการย้ายหลังจากการสิ้นสุดการช่วยปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๔. หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการช่วยปฏิบัติราชการ

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก กห. ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ง

๔.๒ หน้าที่และขั้นตอนการรายงานการให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก กห. ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ง

- - - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)
จก.กพ.ทอ.

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

การช่วยปฏิบัติราชการ ให้พิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย และมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุน กรณีมีความประสงค์ขอตัวผู้ที่ดำรงตำแหน่งหลักไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขออนุมัติต่อ ผบ.ทอ.เป็นรายกรณีไป โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการช่วยปฏิบัติราชการในทุกกรณี (ช่วยปฏิบัติราชการใน ทอ., ช่วยปฏิบัติราชการกับหน่วยนอก ทอ.(ภายใน กห.) และช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงานในสายอาชีพที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนอก กห.) ดังนี้

๑.๑ การช่วยปฏิบัติราชการให้ช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

๑.๒ การขออยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้ช่วยปฏิบัติราชการต่อไปอีก ๑ ปี รวมแล้วจะช่วยปฏิบัติราชการติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ ปี กรณีหน่วยที่ขอรับการสนับสนุนประสงค์จะให้อยู่ช่วยปฏิบัติราชการเกิน ๒ ปี ให้เสนอหน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณาย้ายข้าราชการผู้นั้นมารับราชการที่หน่วยต่อไป

๑.๓ เมื่ออยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อครบ ๒ ปีแล้ว หากหน่วยมีความต้องการให้ข้าราชการผู้นั้นอยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อไปอีก ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น เสนอ กพ.ทอ.ก่อนครบกำหนดไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการรายงานขออนุมัติ ผบ.ทอ.เป็นรายกรณีไป

๒. ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง การให้ช่วยปฏิบัติราชการและพ้นจากช่วยปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีจำนวนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ โดยให้แยกดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง รอง ปล.กห., รอง ผบ.ทสส., ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปธ.คปษ.ทอ., ผช.ผบ.ทอ.และ เสธ.ทอ.ขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการได้ตามที่ร้องขอ

๒.๒ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.อ. ผู้ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการต้องดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่านั้น

๒.๓ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.ท.ลงมา ที่อยู่ในตำแหน่งหลัก ผู้ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการต้องดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่านั้น

๒.๔ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.ท.ลงมา ที่ไม่ได้อยู่ในตำแหน่งหลัก ไม่มีการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ

๒.๕ ตำแหน่ง ผทค.พิเศษ ทอ.(อัตรา พล.อ.ท.), ผทค.ทอ.และ ผชก.ทอ.ไม่มีการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ

๓. การขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ จะต้องพิจารณาผู้ที่มีอาวุโสต่ำกว่า หน.หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน ยกเว้น น.สัญญาบัตร เหล่าแพทย์ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลรักษาผู้ป่วย

๔. การช่วยปฏิบัติราชการ และการร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.จะไม่รวมถึงการช่วยปฏิบัติราชการ และการร่วมปฏิบัติงานฯ ดังต่อไปนี้

๔.๑ การสนับสนุนกำลังพล ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงานฯ ถวายงานพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์

๔.๒ กอ.รมน.

๔.๒.๑ ข้าราชการที่บรรจุในอัตรา สง.ปรมน.ทอ.การช่วยปฏิบัติราชการที่ กอ.รมน.มีกำหนด ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

๔.๒.๒ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ กอ.รมน.โดยไม่ได้เป็นผู้ที่บรรจุในอัตรา สง.ปรมน.ทอ.การช่วยปฏิบัติการที่ กอ.รมน.ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ โดยอนุโลม

๔.๒.๓ กรณีช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าว ครบตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว หาก กอ.รมน.มีความต้องการให้ข้าราชการอยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้รายงานพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอ ทอ. ก่อนครบกำหนดการช่วยปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบก่อน โดยการขออยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้ต่อได้อีก ๑ ปี

๔.๓ การสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการซึ่งไม่ได้เป็นส่วนราชการสังกัด ทอ.แต่มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่อยู่ในการกำกับดูแล และการบริหารงานของ ทอ. เช่น สมาคมแม่บ้านทหารอากาศ เป็นต้น การสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ โดยอนุโลม

๔.๔ สำหรับคณะกรรมการ คณะทำงาน หรืออื่น ๆ ที่ ทอ.หรือส่วนราชการสังกัด ทอ. แต่งตั้งขึ้น เพื่อกำกับดูแลและบริหารงานเป็นการเฉพาะ เช่น สนามกอล์ฟ ทอ.เป็นต้น จะขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการกับคณะกรรมการ และคณะทำงาน ดังกล่าวไม่ได้

๕. ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงานที่หน่วยงานทั้งในและนอก ทอ.กรณีถูกส่งตัวกลับหน่วยต้นสังกัดก่อนครบกำหนดการช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงาน เนื่องจากกระทำความผิดวินัยทหาร หรือกระทำความผิดในกรณีอื่น ๆ เมื่อหน่วยที่ขอรับการสนับสนุนรายงานขอให้พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการ หรือพ้นจากการร่วมปฏิบัติงาน ให้หน่วยต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการตามแนวทางการลงทัณฑ์และการปฏิบัติกรณีข้าราชการ สังกัด ทอ.กระทำผิดวินัยทหาร ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าว เสนอ กพ.ทอ. เพื่อนำเรียน ผบ.ทอ.ทราบต่อไป

๖. ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ให้พิจารณาดำเนินการตามวงรอบการบริหารกำลังพลในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี เป็นหลัก และตามความจำเป็นของทางราชการเท่านั้น โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มิ.ย.และ ธ.ค.ของแต่ละวงรอบ

- - - - - - - -

(ผนวก ง ๑ - ๑ ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๒.๕ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓)

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ง หน้าที่และขั้นตอนการให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

๑. การช่วยปฏิบัติราชการระหว่าง นขต.ทอ.

๑.๑ ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ.

๑.๑.๑ หน่วยที่จะขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้เสนอรายงานขอรับการสนับสนุนโดยแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ ถึงหน่วย หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบงานนั้น ๆ

๑.๑.๒ กรณีหน่วยที่จะขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการพิจารณาเห็นว่าเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ให้รายงานขอรับการสนับสนุนกำลังพลจากหน่วย หน.สายวิทยาการมาบรรจุให้กับหน่วยในคราวเดียวกันกับการขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ โดยต้องผ่านการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าก่อน เพื่อสนับสนุนกำลังพลให้กับหน่วยต่อไป

๑.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๑.๒.๑ พิจารณาตัวบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการ ลักษณะงานตรงตามสายงานในหน้าที่ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ และให้เป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการต่อไป

๑.๒.๒ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ ตามที่ นขต.ทอ.เสนอ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวม ของสายวิทยาการเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาและดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัด หรือมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๑.๓ กพ.ทอ.

๑.๓.๑ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และพิจารณาการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่หน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการเสนอ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ กพ.ทอ.ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๑.๓.๒ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. การช่วยปฏิบัติราชการภายใน นขต.ทอ.

ในกรณีที่ตำแหน่งว่างและมีภารกิจสำคัญและมีความจำเป็นของทางราชการที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้เป็นการชั่วคราว ให้หน่วยขึ้นตรง นขต.ทอ.ที่จะขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการเสนอรายงานขอรับการสนับสนุนโดยแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติถึง หน.นขต.ทอ.เพื่อพิจารณาอนุมัติในขั้นต้น และเสนอหน่วย หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบงานนั้น ๆ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เมื่อ หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ หน.นขต.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติและออกคำสั่งของหน่วยให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการโดยพิจารณาดำเนินการดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหลักให้ช่วยปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่งได้โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิมคราวละ ๑ ปี และให้ออกเป็นคำสั่งของหน่วย

๒.๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย ให้ช่วยปฏิบัติราชการจนกว่าจะมีคำสั่งย้ายหรือให้พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการ และให้ออกเป็นคำสั่งของหน่วย (ทับ พ.ศ.)

๒.๓ ข้าราชการที่มีคำสั่ง ทอ.ให้มาช่วยปฏิบัติราชการที่ นขต.ทอ. ให้ช่วยปฏิบัติราชการภายใน นขต.ทอ.ตรงตามเหตุผลความจำเป็นที่รายงานขออนุมัติจาก ผบ.ทอ.และระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง ทอ.โดยไม่ต้องเสนอให้หน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณา และให้ออกเป็นคำสั่งของหน่วย

๓. การช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง/สำนักงานผู้บังคับบัญชา

๓.๑.๑ การขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้เสนอรายงานขอรับการสนับสนุนโดยแจ้งเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติถึง กพ.ทอ.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้ กพ.ทอ.เสนอหน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.๑.๒ กรณีมีความประสงค์ขอตัวข้าราชการชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษไปช่วยปฏิบัติราชการ ต้องขอรับการสนับสนุนตรงตามสายงาน กับให้ระบุคุณสมบัติ ลักษณะงาน และรายละเอียดของงานที่มีความต้องการ

๓.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๓.๒.๑ พิจารณาตัวบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการ ลักษณะงานตรงตามสายงานในหน้าที่ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ และให้เป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการการรับเงินประจำตำแหน่งตาม พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบ กค.ที่กำหนดไว้ เพื่อให้คงได้รับสิทธิตามที่ได้รับอยู่เดิม แล้วรายงานให้ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.๒.๒ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงหรือสำนักงานผู้บังคับบัญชาเสนอ โดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาและดำเนินการนำเรียน ขออนุมัติต่อไป กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัด หรือมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๓.๓ กพ.ทอ.

๓.๓.๑ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และพิจารณาการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงหรือสำนักงานผู้บังคับบัญชาเสนอ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้ กพ.ทอ.ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๓.๓.๒ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. การให้ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการ

๔.๑ ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ.

๔.๑.๑ หน่วยที่มีความประสงค์ขอตัวผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วยอีกหน้าที่หนึ่ง ให้รายงานขอรับการสนับสนุนไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๒ มอบหมายงาน หรือโครงการ หรือให้ปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ทำงานของหน่วยให้มีความเหมาะสมกับชั้นยศ วัยวุฒิ คุณวุฒิ และประสบการณ์ของ นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย

๔.๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หากช่วยปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานขอพ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย เสนอไปยังหน่วย หน.สายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๔.๒.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ นขต.ทอ.ขอตัวผู้ดำรงตำแหน่ง นปก. ประจำ กพ.ทอ.ตามข้อ ๔.๑.๑ โดยพิจารณาลักษณะงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการการรับเงินประจำตำแหน่งตาม พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๓ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้คงได้รับสิทธิในการรับเงินประจำตำแหน่งตามเดิม แล้วรายงานขอให้ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ดังกล่าว พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หน. สายวิทยาการ และให้ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วยที่เกี่ยวข้องตามที่ร้องขอ อีกหน้าที่หนึ่งในคราวเดียวกัน เสนอ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป

๔.๒.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่หน่วยรายงานขอให้ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย ตามข้อ ๔.๑.๓ แล้วรายงานขอให้ผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ดังกล่าว พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วยที่เกี่ยวข้อง และให้ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หน.สายวิทยาการ อีกหน้าที่หนึ่ง ในคราวเดียวกัน เสนอ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป

๔.๒.๓ มอบหมายงาน หรือโครงการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ทำงานของหน่วย ให้มีความเหมาะสมกับชั้นยศ วัยวุฒิ คุณวุฒิ และประสบการณ์ของ นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หน.สายวิทยาการ

๔.๓ กพ.ทอ.

๔.๓.๑ พิจารณา ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบการขอตัวผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการและช่วยปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๓.๒ ดำเนินการขออนุมัติให้นายทหารสัญญาบัตรที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หน.สายวิทยาการที่เกี่ยวข้องอีกหน้าที่หนึ่ง หลังจากที่ได้มีคำสั่งย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.แล้ว

๔.๓.๓ ดำเนินการขออนุมัติให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการและช่วยปฏิบัติราชการที่ นขต.ทอ.และ/หรือหน่วย หน.สายวิทยาการ

๔.๓.๔ กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ซึ่งเป็นผู้ที่มีอาวุโสสูง หากต้องไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วย หน.สายวิทยาการ หรือ นขต.ทอ.อาจจะส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลของหน่วยได้ ให้ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทอ.ให้ นปก.ประจำ กพ.ทอ.ดังกล่าว ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สคม.ทอ.อีกหน้าที่หนึ่ง เพื่อนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในสายอาชีพ มาถ่ายทอดองค์ความรู้ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของหน่วยทางด้านวิชาการ ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ.ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๔.๔ สคม.ทอ.

๔.๔.๑ พิจารณามอบหมายงาน หรือโครงการ หรือปฏิบัติหน้าที่ใน คณะกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ทำงานของ สคม.ทอ. ให้มีความเหมาะสมกับชั้นยศ วัยวุฒิ คุณวุฒิ และประสบการณ์ของ นปก.ประจำ กพ.ทอ.ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สคม.ทอ.ตามข้อ ๔.๓.๔

๔.๔.๒ ให้ นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการที่ สคม.ทอ.ตามข้อ ๔.๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานและหรือการปฏิบัติงานในภาพรวมของโครงการ คณะกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ทำงาน ตามที่ได้รับมอบหมายนำเรียน ผอ.สคม.ทอ.ทราบภายใน เม.ย.ของทุกปี และให้ สคม.ทอ. รวบรวมผลการปฏิบัติงานดังกล่าวนำเรียน ผบ.ทอ.ผ่าน กพ.ทอ.ภายใน พ.ค.ของทุกปี

การรับหรือดรับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ของผู้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.หรือการให้พ้นจากการช่วยปฏิบัติราชการและการช่วยปฏิบัติราชการในหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้เป็นไป ตาม พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบ กค.กำหนดไว้

๕. การให้ผู้ดำรงตำแหน่งใน สง.ปรมน.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการ

ให้ กพ.ทอ.ดำเนินการขออนุมัติให้นายทหารสัญญาบัตรที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใน สง.ปรมน.ทอ.ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ กอ.รมน.หรือหน่วยต้นสังกัดเดิม ตามผลการพิจารณาของ ผบ.ทอ.หลังจากที่ได้มีคำสั่งย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใน สง.ปรมน.ทอ.แล้ว หรือไปช่วยงานหน่วยอื่นตามที่สายวิทยาการพิจารณา

๖. การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการนอก ทอ.(ภายใน กห.)

๖.๑ หน่วยงานนอก ทอ.(ภายใน กห.)

๖.๑.๑ การขอตัวข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้เสนอรายงานขอรับการสนับสนุนโดยแจ้งเหตุผลความจำเป็น ถึง กพ.ทอ.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้ กพ.ทอ.เสนอหน่วย หน.สายวิทยาการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๖.๑.๒ กรณีมีความประสงค์ขอตัวข้าราชการชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษไปช่วยปฏิบัติราชการ ต้องขอรับการสนับสนุนตรงตามสายงาน กับให้ระบุคุณสมบัติ ลักษณะงาน และรายละเอียดของงานที่มีความต้องการ

๖.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๖.๒.๑ พิจารณาตัวบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการ ลักษณะงานตรงตามสายงานในหน้าที่ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงานให้ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการต่อไป

๖.๒.๒ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่หน่วยงานนอก ทอ.(ภายใน กห.) เสนอ โดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาและดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัด หรือมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๖.๒.๓ กรณีหน่วยงานนอก ทอ.(ภายใน กห.) ขอรับการสนับสนุนข้าราชการโดยไม่ได้กำหนดตัวบุคคล ให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นลำดับแรกก่อน

๖.๓ กพ.ทอ.

๖.๓.๑ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และพิจารณาการขอรับการสนับสนุนข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการตามที่ตามที่หน่วยงานนอก ทอ.(ภายใน กห.) เสนอ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้ กพ.ทอ.ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุน หรือการสนับสนุนข้าราชการกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๖.๓.๒ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗. การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ และการร่วมปฏิบัติงานในสายอาชีพที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนอก กห.

๗.๑ ส่วนราชการนอก กห.

๗.๑.๑ มีหนังสือขอรับการสนับสนุนเสนอ ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) แยกเป็น ๒ ลักษณะดังนี้

๗.๑.๑.๑ กรณีกำหนดตัวบุคคล เสนอให้หน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณาการขอรับการสนับสนุน

๗.๑.๑.๒ กรณีไม่กำหนดตัวบุคคล เสนอให้หน่วย หน.สายวิทยาการ เพื่อพิจารณาการขอรับการสนับสนุน

๗.๑.๒ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห. ให้หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการหรือร่วมปฏิบัติงานฯ ให้ ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ทราบ ตามวงรอบวาระ เม.ย.และ ต.ค. โดยวาระ เม.ย.ส่งภายใน ม.ค. และวาระ ต.ค.ส่งภายใน ก.ค.ของทุกปี

๗.๒ ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ.

๗.๒.๑ ให้การสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานในสายอาชีพที่เกี่ยวข้องในการถวายงานแด่ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นลำดับแรก

๗.๒.๒ ตรวจสอบและพิจารณาการช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.ขอรับการสนับสนุน โดยให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัดเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้หน่วย หน.สายวิทยาการร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของส่วนราชการนอก กห. ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๗.๓ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๗.๓.๑ ให้การสนับสนุนข้าราชการในสายวิทยาการช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ในการถวายงานแด่ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นลำดับแรก

๗.๓.๒ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของส่วนราชการนอก กห.หรือการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัดไปช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.ตามที่ส่วนราชการ นอก กห.และหน่วยต้นสังกัดเสนอ โดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาและดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของส่วนราชการนอก กห.หรือการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยต้นสังกัด หรือมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ ให้หน่วย หน.สายวิทยาการระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๗.๓.๓ กรณีส่วนราชการนอก กห.ขอรับการสนับสนุนข้าราชการ โดยไม่ได้กำหนดตัวบุคคล ให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเป็นลำดับแรกก่อนและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามหน้าที่ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.โดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการเป็นสำคัญ แล้วเสนอเรื่องให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาและดำเนินการนำเรียนขออนุมัติต่อไป

๗.๔ กพ.ทอ.

๗.๔.๑ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ และพิจารณาการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของส่วนราชการนอก กห.หรือการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการไปช่วยปฏิบัติราชการ และร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.ตามที่ส่วนราชการนอก กห.หรือหน่วยต้นสังกัดและหน่วย หน.สายวิทยาการเสนอ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีการขอรับการสนับสนุนข้าราชการของส่วนราชการนอก กห. หรือการสนับสนุนข้าราชการของหน่วยต้นสังกัด และหน่วย หน.สายวิทยาการ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้ กพ.ทอ.ระงับหรือชะลอการขอรับการสนับสนุนข้าราชการกรณีดังกล่าวไว้ก่อนได้

๗.๔.๒ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงานฯ ในการถวายงานแด่ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗.๔.๓ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือร่วมปฏิบัติงานฯ ที่ส่วนราชการนอก กห.ตามแต่กรณี

- - - - - - - - -

ผนวก จ หลักเกณฑ์การโอนข้าราชการ ทอ.
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ.

- - - - - -

๑. กล่าวนำ

การโอนข้าราชการสังกัด ทอ.ไปรับราชการนอก กห. ให้ดำเนินการโดยไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย และต้องมีกำลังพลเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานในภาพรวมของสายวิทยาการ กรณีการรับโอนข้าราชการนอก กห.มารับราชการใน ทอ. หน่วยที่รับโอนต้องขาดแคลนกำลังพล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารกำลังพลของ ทอ.

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อให้ผู้ที่โอนสามารถปฏิบัติราชการ และคงได้รับสิทธิด้านกำลังพลต่อเนื่อง อันจะเป็นผลดีต่องานราชการของประเทศโดยรวม

๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหากำลังพลในการปฏิบัติงาน

๓. หลักการพิจารณาในการโอน

๓.๑ การให้โอนไปรับราชการนอก กห.จะต้องมีความจำเป็นต่อทางราชการอย่างแท้จริง เมื่อได้รับโอนจะเพิ่มประสิทธิภาพต่อทางราชการเป็นส่วนรวม

๓.๒ การรับโอนมารับราชการทาง ทอ.จะต้องเป็นกำลังพลที่ ทอ.ผลิตเองไม่ได้หรือขาดแคลน

๓.๓ ผู้ที่ขอโอนจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรับสมัคร การบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๔. หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการโอนข้าราชการ

๔.๑ การโอนข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห. ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก จ

๔.๒ การโอนข้าราชการมารับราชการทาง ทอ. ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก จ

๔.๓ หน้าที่และขั้นตอนการรายงานการโอนข้าราชการของส่วนราชการ ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก จ

- - - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)
จก.กพ.ทอ.

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก จ การให้ข้าราชการโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.

ข้าราชการ ทอ.ที่ประสงค์จะขอโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.จะต้องมีคุณสมบัติและเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

๑. <u>คุณสมบัติ/เงื่อนไข</u>

๑.๑ น.สัญญาบัตร

๑.๑.๑ ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ หรืออยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๑.๑.๒ ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย และต้องมีกำลังพลเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานในภาพรวมของสายวิทยาการ โดย กพ.ทอ.นำผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดและสายวิทยาการมาประกอบการพิจารณาในภาพรวม

๑.๒ น.ประทวน

๑.๒.๑ ต้องเป็นผู้ที่ครองยศ พ.อ.ต.ขึ้นไป และมีเวลารับราชการใน ทอ.ไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๑.๒.๒ กรณีขอโอนไปรับราชการในหน่วยงานราชการนอก กห.ซึ่งจะต้องมีการสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (เทียบเท่าตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ขึ้นไป) ผู้ขอโอนต้องรายงานขออนุญาตไปสมัครสอบแข่งขันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง หน.นขต.ทอ.ก่อน และเมื่อสอบผ่านการคัดเลือกแล้ว ให้สามารถดำเนินการขอโอนไปรับราชการได้ โดยไม่จำกัดชั้นยศและเวลารับราชการใน ทอ.

๑.๒.๓ ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ หรืออยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๑.๒.๔ ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย และต้องมีกำลังพลเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานในภาพรวมของสายวิทยาการ โดย กพ.ทอ.นำผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดและสายวิทยาการมาประกอบการพิจารณาในภาพรวม

๑.๓ ข้าราชการ ทอ.ซึ่งเดิมเป็นผู้ที่ขอโอนจากหน่วยงานราชการนอก กห.มารับราชการใน ทอ.จะไม่พิจารณาให้โอนไปรับราชการหน่วยงานนอก กห.ทุกกรณี

๒. <u>เอกสารหลักฐานประกอบการโอน</u>

๒.๑ หนังสือแสดงความจำนง พร้อมกับแนบใบแบบรายงานขอโอนไปรับราชการโดยเสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่ตนประสงค์ขอโอนไปรับราชการ

๒.๒ หนังสือขอรับโอนจากกระทรวงอื่น

๒.๓ หนังสือตอบไม่ขัดข้องของหน่วยต้นสังกัดและการพิจารณาของหน่วย หน.สายวิทยาการ

๒.๔ หลักฐานการดำเนินการเกี่ยวกับข้อผูกพันต่าง ๆ เช่น การชดใช้ทุน ทอ. ฯลฯ

๒.๕ สัญญาข้อผูกพันกับทางราชการ หากยังมีสัญญาให้เรียกเก็บเงินค่าปรับเมื่อสายวิทยาการพิจารณาไม่ขัดข้อง

๒.๖ หนังสือยินยอมเรื่องหนี้สิน

๒.๗ หลักฐานการขออนุญาตไปสมัครสอบแข่งขัน (ถ้ามี)

๒.๘ ใบสำคัญทางทหาร (สด.๘ หรือ สด.๓) กรณีที่ผู้ขอโอนเป็นชาย

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติในการโอนไปรับราชการนอก กห.

๓.๑ ผู้ขอโอนต้องรายงานขออนุญาตไปสอบแข่งขัน หรือไปยื่นเรื่องโอนต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึง หน.นขต.ทอ.

๓.๒ ผู้ขอโอนแจ้งความประสงค์ไปยังหน่วยที่ขอรับโอน

๓.๓ หน่วยที่ขอรับโอนเสนอเรื่องให้หน่วยต้นสังกัดดำเนินการตามข้อ ๒

๓.๔ หน่วยต้นสังกัดเสนอเรื่องให้ หน.สายวิทยาการ พิจารณาการโอนข้าราชการในสายวิทยาการที่รับผิดชอบไปรับราชการนอก กห.โดยพิจารณาถึงการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ หากไม่ขัดข้อง ให้แจ้งผู้ขอโอนดำเนินการตามข้อ ๒.๕ และ ๒.๖ (ถ้ามี) แล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๕ กพ.ทอ.ขออนุมัติตัวบุคคลให้โอนต่อ ผบ.ทอ.

๓.๖ กพ.ทอ.มีหนังสือแจ้งหน่วยที่ขอรับโอนให้ออกคำสั่งรับโอน

๓.๗ หน่วยที่ขอรับโอนส่งสำเนาคำสั่งรับโอนให้ กพ.ทอ.

๓.๘ กพ.ทอ.ขออนุมัติให้พ้นจากตำแหน่งและตัดขาดจากอัตราเงินเดือนทาง ทอ.

๓.๘.๑ น.สัญญาบัตร นำเรียนขออนุมัติ รมว.กห.ออกเป็นคำสั่ง กห. ยกเว้นการโอนไปรับราชการที่หน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ นำเรียนขออนุมัติ รมว.กห.(ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) ออกเป็นคำสั่ง กห.

๓.๘.๒ น.ประทวน นำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง เสธ.ทอ.รับคำสั่งฯ) ออกเป็นคำสั่ง ทอ.

๓.๘.๓ แจ้งให้หน่วยต้นสังกัดทำหนังสือส่งตัวให้โอนไปรับราชการและหนังสือสำคัญการโอนอัตราและจ่ายเงินเดือน

๔. การดำเนินการของหน่วยเกี่ยวข้อง

๔.๑ ส่วนราชการขึ้นตรง ทอ.

๔.๑.๑ พิจารณาการโอนข้าราชการ ทอ.ผู้ที่คุณสมบัติตามข้อ ๑ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับกรอบการบรรจุกำลังพลที่กำหนด

๔.๑.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดมีกำลังพลบรรจุเต็มตามกรอบการบรรจุกำลังพลตามที่กำหนด และหน่วยพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการผู้นั้นโอนไปรับราชการในหน่วยงานราชการนอก กห.ได้ ให้หน่วยต้นสังกัดจัดกำลังพลไปปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ที่โอนฯ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการหรือแผนงานรองรับการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จนกว่าหน่วยต้นสังกัดจะได้รับกำลังพลทดแทนผู้ที่โอนฯ ต่อไป

๔.๑.๒.๑ จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี และเสนอความต้องการกำลังพล ส่งให้ กพ.ทอ.เพื่อพิจารณาอนุมัติบรรจุกำลังพลทดแทนต่อไป

๔.๑.๒.๒ เสนอรายงานการโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห. ส่งให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๔.๒.๑ พิจารณาการโอนข้าราชการในสายวิทยาการที่รับผิดชอบไปรับราชการในหน่วยงานราชการนอก กห.โดยพิจารณาถึงการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการและกรอบการบรรจุกำลังพลตามที่กำหนด

๔.๒.๒ พิจารณาแผนการบรรจุกำลังพลประจำปีในสายวิทยาการที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีจำนวนกำลังพลหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ของ ทอ.อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับกรอบการบรรจุกำลังพลตามที่กำหนด

๔.๒.๓ เสนอรายงานการโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.ส่งให้ กพ.ทอ.พิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๓ <u>กพ.ทอ.</u>

๔.๓.๑ พิจารณาการโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.นำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทอ.

๔.๓.๒ กำกับดูแลการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และปรับปรุงหลักเกณฑ์การโอนข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- - - - - - - - -

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก จ การให้ข้าราชการหน่วยงานราชการนอก กห.โอนมารับราชการใน ทอ.

การให้ข้าราชการโอนมารับราชการใน ทอ.จะพิจารณารับโอนเฉพาะข้าราชการหน่วยงานราชการนอก กห.ที่เทียบเท่าในระดับชั้นสัญญาบัตรในสาขางานที่ ทอ.ขาดแคลน โดยต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและ ทอ.ไม่สามารถผลิตเองได้ เท่านั้น ยกเว้นการโอนมารับราชการใน ทอ.ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้อนุมัติหลักการเป็นกรณี ๆ ไป

๑. <u>คุณสมบัติ</u> ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบ ทอ.วาดวยการรับสมัคร การบรรจุ การโอนและการบรรจุกลับเขารับราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๒. <u>หลักเกณฑ์</u>

๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามแผนการบรรจุกำลังพลของ ทอ.หรือตามที่ ทอ.กำหนดความต้องการ

๒.๒ การโอนมารับราชการให้บรรจุในตำแหน่งอัตรา ร.อ.เท่านั้น

๒.๓ การแต่งตั้งยศทหารเมื่อโอนมารับราชการใน ทอ.ให้พิจารณาจากเวลารับราชการรวมในตำแหน่งของหน่วยงานเดิมที่เทียบเท่าชั้นสัญญาบัตรมาเปรียบเทียบกับจำนวนปีครองยศตามระเบียบ กห.และ อนุมัติ ผบ.ทอ.ที่กำหนด

๒.๔ การนับอาวุโสทางทหาร, ระยะเวลาการครองยศ และจำนวนปีที่รับราชการรวมเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนยศทหารในแต่ละชั้นยศ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่โอนมารับราชการใน ทอ.

๒.๕ ให้จัดเข้ารับการศึกษาหลักสูตรทางทหารที่สอดคล้องกับชั้นยศ

๒.๖ ข้าราชการ ทอ.ที่ขอโอนไปรับราชการหน่วยงานราชการนอก กห.จะไม่พิจารณารับโอนกลับมารับราชการใน ทอ.ทุกกรณี

๓. <u>เอกสารหลักฐานประกอบการโอน</u> นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แล้ว จะต้องแสดงความจำนง พร้อมกับแนบใบแบบรายงานขอโอนมารับราชการ โดยเสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่ตนประสงค์ขอโอนมารับราชการพร้อมด้วยหลักฐาน จำนวน ๒ ชุด ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณวุฒิการศึกษา

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือใบรับรองสัญชาติของผู้โอน และบิดามารดา

๓.๓ ใบรับรองผลการตรวจร่างกายของแพทย์ ทอ.(ผลการตรวจไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๔ ใบสำคัญทางทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) กรณีที่ผู้ขอโอนเป็นชาย

๓.๕ สำเนาประวัติรับราชการ

๔. <u>ขั้นตอนการปฏิบัติในการโอนมารับราชการใน ทอ.</u>

๔.๑ ผู้ขอโอนต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหน่วยต้นสังกัดแล้วขอยื่นความจำนงค์ต่อ ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ในตำแหน่งที่ตนประสงค์จะขอโอนมารับราชการ

๔.๒ กพ.ทอ.ดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓ แล้วเสนอหน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๓ หน่วย หน.สายวิทยาการ ให้ความเห็นชอบ โดยประสานกับหน่วยเจ้าของตำแหน่งและพิจารณาถึงการบริหารจัดการกำลังพลในภาพรวมของสายวิทยาการ หากไม่ขัดข้อง ให้ เสนอ กพ.ทอ.เพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๔ กพ.ทอ.รายงานขออนุมัติตัวบุคคลในการรับโอนนำเรียนขออนุมัติ รมว.กห.

๔.๕ กพ.ทอ.ส่งสำเนาคำสั่งรับโอนตามข้อ ๔.๔ ให้ต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนมารับราชการเพื่อดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและขาดจากอัตราเงินเดือนทางต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดเดิมมีหนังสือส่งตัวให้ผู้ที่ขอโอนมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการทาง ทอ. พร้อมส่งหลักฐานประจำตัวให้ ทอ. เช่น สมุดประวัติรับราชการ บัญชีวันลาต่าง ๆ หลักฐานการรับเงินเดือนหรือเงินเพิ่มต่าง ๆ เป็นต้น

- - - - - - - -

ผนวก ฉ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนายทหารสัญญาบัตร ทอ.
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

- - - - - - -

การกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรได้เห็นความก้าวหน้าในอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย การสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารกำลังพลของ ทอ. ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการจูงใจ และรักษาข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับ ทอ.ตลอดไป

การจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ.ดังนี้

๑. การจัดกลุ่ม จัดกลุ่มตามจำพวกทหาร โดยแยกตามหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการที่รับผิดชอบการบริหารกำลังพลในแต่ละเหล่าทหารและจำพวกทหาร ประกอบด้วย ๒๗ หน่วย หน.สายวิทยาการ และ รร.นนก.เพื่อให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน

๒. การกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ใช้หัวข้อสำคัญประกอบการพิจารณา ๖ หัวข้อ ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง, ระดับชั้นยศ, ประเภท น.สัญญาบัตร, การศึกษาทางทหาร, ประสบการณ์ และการประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ประเภทตำแหน่ง แบ่งเป็น ๓ ประเภท และจำแนกย่อยเป็นระดับและกลุ่มงานตามลำดับ ดังนี้

๒.๑.๑ ประเภทบริหาร แบ่งเป็น

๒.๑.๑.๑ ประเภทผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มงานบังคับบัญชา, เสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๒.๑.๑.๒ ประเภทผู้บริหารระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป)

๒.๑.๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๒.๑.๓ ประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น

๒.๑.๓.๑ ประเภทอำนวยการระดับสูง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.

๒.๑.๓.๒ ประเภทอำนวยการระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ท.

๒.๑.๓.๓ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต.

๒.๒ ระดับชั้นยศ กำหนดการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ฯ ในระดับชั้นยศ น.ต.- น.อ.พิเศษ เนื่องจากเป็นประเภทอำนวยการ เชี่ยวชาญเฉพาะ และบริหาร สำหรับระดับชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. ให้บริหารโดยใช้หลักเกณฑ์การย้าย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกำลังพลได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและภาระงานที่มีการปรับเปลี่ยนตามวงรอบการทำงานต่าง ๆ

๒.๓ ประเภท น.สัญญาบัตร จัดแบ่งประเภท น.สัญญาบัตร ตามกำเนิดไว้ ๔ ประเภท ดังนี้

๒.๓.๑ นายทหารประเภทที่ ๑ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากแหล่งผลิตหลักของ กห. ได้แก่ รร.นนก., รร.จปร., รร.นร., วพม. และ รร.ทหาร ในต่างประเทศ ที่ กห.รับรอง

๒.๓.๒ นายทหารประเภทที่ ๒ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่ได้จากการผลิตเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพล ได้แก่ ผู้สำเร็จหลักสูตรนายร้อยสำรอง หรือหลักสูตรนายร้อยพิเศษ เป็นต้น

๒.๓.๓ นายทหารประเภทที่ ๓ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่เดิมรับราชการเป็น น.ประทวน แล้วได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร

๒.๓.๔ นายทหารประเภทที่ ๔ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ (สำนักงาน ก.พ.รับรอง) และได้รับคัดเลือกให้ เข้ารับราชการใน ทอ.หรือโอนมาจากส่วนราชการอื่นนอก กห.

๒.๔ การศึกษาทางทหาร

๒.๔.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ

๒.๔.๒ หลักสูตรเสนาธิการทหาร

๒.๔.๓ หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

๒.๔.๔ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส

๒.๔.๕ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

๒.๔.๖ หลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่าในหลักสูตรตามข้อ ๒.๔.๑ – ๒.๔.๕

๒.๔.๗ หลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ตามที่สายวิทยาการกำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติตามตำแหน่งนั้น ๆ ได้

๒.๕ ประสบการณ์

๒.๕.๑ ประสบการณ์ในสายงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการในสายวิทยาการนั้น ๆ มาก่อน

๒.๕.๒ ประสบการณ์ในการบริหารงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องมีการรับผิดชอบ กำกับดูแล และ/หรือบริหารงานในสายวิทยาการนั้น หรือสายวิทยาการอื่น ๆ

๒.๖ การประเมินผล ผู้ที่เข้ารับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถภาพร่างกาย ตามที่ ทอ.กำหนด

๓. แนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบที่สำคัญในข้อ ๒ และใช้กรอบตามกฎระเบียบและข้อบังคับหรือการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ น.ต.- น.อ.พิเศษ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ จำแนกตามชั้นยศและประเภทตำแหน่งตามข้อ ๒ แบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

๓.๑ <u>ตอนที่ ๑</u> การจัดลำดับความก้าวหน้าของตำแหน่งในจำพวกทหารเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งที่สอดคล้องกัน โดยให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลขจากน้อยไปหามาก หากมีข้อจำกัดด้านโครงสร้างตามอัตรา ทอ.ไม่สามารถดำเนินการตามลำดับได้ ให้เสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น ผ่าน กพ.ทอ. เพื่อนำเข้าพิจารณาในคราวประชุมคณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ.ต่อไป

๓.๒ <u>ตอนที่ ๒</u> รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง

๔. เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนายทหารสัญญาบัตร ทอ.แยกตามหน่วย หน.สายวิทยาการ และ รร.นนก.

๔.๑ สบ.ทอ. ตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ฉ

๔.๒ กพ.ทอ. ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ฉ

๔.๓ ขว.ทอ. ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ฉ

๔.๔ ยก.ทอ. ตามอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ฉ

๔.๕ กบ.ทอ. ตามอนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ฉ
๔.๖ กร.ทอ. ตามอนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ฉ
๔.๗ ทสส.ทอ. ตามอนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ฉ
๔.๘ สปช.ทอ. ตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ฉ
๔.๙ กง.ทอ. ตามอนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๐ สตน.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๐ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๑ สนภ.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๑ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๒ สธน.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๒ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๓ คปอ. ตามอนุผนวก ๑๓ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๔ อย. ตามอนุผนวก ๑๔ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๕ ชอ. ตามอนุผนวก ๑๕ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๖ สอ.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๖ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๗ สพ.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๗ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๘ พอ. ตามอนุผนวก ๑๘ ประกอบผนวก ฉ
๔.๑๙ พธ.ทอ. ตามอนุผนวก ๑๙ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๐ ชย.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๐ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๑ ขส.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๑ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๒ ยศ.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๒ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๓ รร.นนก. ตามอนุผนวก ๒๓ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๔ สก.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๔ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๕ ศวอ.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๕ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๖ สวบ.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๖ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๗ สน.ผบ.ดม. ตามอนุผนวก ๒๗ ประกอบผนวก ฉ
๔.๒๘ ศปอว.ทอ. ตามอนุผนวก ๒๘ ประกอบผนวก ฉ

- - - - - - - - -

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง
(สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง)
จก.กพ.ทอ.

(ผนวก ฉ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนายทหารสัญญาบัตร ทอ.ให้ยกเลิกหน้า ฉ - ๑ และ ฉ - ๓ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้หน้า ฉ - ๑ และ ฉ - ๓ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ฉ สบ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารสารบรรณ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	-
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารบรรณ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านสารบรรณตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก. ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือ นายทหารปฏิบัติการ ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง/เทียบเท่า) ของสายวิทยาการอื่น

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารบรรณ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สบ.ทอ.หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสารบรรณตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงิน ประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง
หก.กอง
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง
หก.กอง
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง
หก.กอง
} หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (หก.กอง) ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (หก.กอง) ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารบรรณ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สบ.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสารบรรณ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือกำลังพล ของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารบรรณ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สบ.ทอ. หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่น ที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการติดต่อประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานสารบรรณ และงานด้านเลขานุการ การรับรอง และการบริการ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้น แก่หน่วยงาน หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณ หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ. ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารบรรณหรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ฉ กพ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารกำลังพล

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กพ.ทอ.)
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงของ กพ.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านสายกำลังพลตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (อัตรา น.อ.พิเศษ) ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล หรือ นายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล หรือดำรงตำแหน่งใน สายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือเคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์การฝึกฝนทฤษฎีหรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารกำลังพลและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านกำลังพลที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการ ด้านกำลังพลแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กพ.ทอ.หรือ หน.หน่วยงานระดับกอง ในสังกัด กองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการด้านสายงานกำลังพลตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง (๑) (๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือ นายทหารฝ่ายอำนวยการ (อัตรา น.อ.)

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.) หรือ น.ชื่อเฉพาะสังกัด กอง (กพ.ทอ.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ และการฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารกำลังพลและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านกำลังพลที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านกำลังพลแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารฝ่ายอำนวยการ	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นายทหารฝ่ายอำนวยการ	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายอำนวยการ, นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, นายทหารฝ่ายเสนาธิการกอง, นายทหารข้อมูลกำลังพล) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก ของ กพ.ทอ.หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนกในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานในสายงานกำลังพล รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือ ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารข้อมูลกำลังพล, รอง หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
หน.แผนก, นายทหารกำลังพล, จเรฝ่าย	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นายทหารข้อมูลกำลังพล, รอง หก.กอง หน.แผนก, นายทหารกำลังพล, จเรฝ่าย	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารข้อมูลกำลังพล, รอง หก.กอง หน.แผนก, นายทหารกำลังพล, จเรฝ่าย	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการกอง, นายทหารข้อมูลกำลังพล, รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, นายทหารกำลังพล (อัตรา น.ท.), จเรฝ่าย) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

หน.แผนก/นายทหารกำลังพล (อัตรา น.ท.), จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกำลังพล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนก ของ กพ.ทอ.หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนกในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานกำลังพล รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกำลังพล

อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ฉ ขว.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารข่าวกรอง

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	นขว.ขว.ทอ., นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย	-
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการข่าวกรอง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ ขว.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ นขต.ขว.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการข่าวกรอง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ผอ.กอง หรือนายทหารข่าวอาวุโสที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือเคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการข่าวกรอง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ขว.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์และการฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารด้านการข่าวและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านการข่าว ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านการข่าวแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการข่าวกรอง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ ขว.ทอ.หรือ หน.หน่วยงานระดับกองในสังกัดกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการด้านงานสายการข่าวกรองตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง (๑), (๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ ฝสธ.ประจำ ขว.ทอ.(อัตรา น.อ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ สังกัด กอง (อัตรา น.ท.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการข่าวกรอง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ขว.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์และการฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านการข่าวที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการ ด้านการข่าวแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารข่าว	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นายทหารข่าว	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารข่าว	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, นายทหารข่าว

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (ฝสธ.กอง), รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารการข่าวกรอง

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศโท

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับกลาง

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนกของ ขว.ทอ.หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนกในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานในสายงานการข่าวกรอง รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หน.แผนก, จเร ฝ่าย, นขว.ขว.ทอ., นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.	กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หน.แผนก, จเร ฝ่าย, นขว.ขว.ทอ., นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน.แผนก, จเร ฝ่าย, นขว.ขว.ทอ., นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, จเรฝ่าย, นขว.ขว.ทอ. (อัตรา น.ท.), นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.(อัตรา น.ท.)

หน.แผนก, จเรฝ่าย, นขว.ขว.ทอ., นขม.กขธ.สนข.ขว.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการข่าวกรอง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนกของ ขว.ทอ. หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับแผนก นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนก ในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานการข่าวกรอง รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่ อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการข่าวกรอง

อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ฉ ยก.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ และ ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, รอง (นอก ทอ.)	-
			เสธ.(หน่วย)	ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สพร.ทอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศคว.คปอ.
		๗	ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นนก., ผบ.ศคปอ.คปอ.	นบ.พระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม
				ฝสธ.ประจำ กรม/ผบช.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ., รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ	-
		๕	เสธ.บน./กรม, ผบ.ฝูง. (อัตรา น.อ.), หก.กอง นขต.ทอ.	ฝสธ.ประจำ กรม/กอง/ผบช., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.พระราชพาหนะ, นบ.ประจำกอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง. (อัตรา น.ท.), รอง หก.กอง นขต.ทอ.	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (เทียบเท่า ฝสธ.)
		๓	หน.แผนก, ผบ.พัน.รร.นนก./ตท., จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, นบ.พระราชพาหนะ, อจ.วิชาการบิน
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง.(๒), ผช.จเรฝ่าย, คบ.สังกัด รร.การบิน	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/ นขต.ทอ
		๑	นยก.(๓), นกฝ.(๓), หน.ฝ่าย, ผบ.มบ., นบ.ประจำฝูง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

หมายเหตุ

- ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑) การพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด (หน้า ฉ ๔ - ๔)
- รอง ผบ.ฝูง.(๒) การพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด (หน้า ฉ ๔ - ๙)
- นยก.(๓), นกฝ.(๓) การพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด (หน้า ฉ ๔ - ๙)

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง/เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านยุทธการตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา กล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์ รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศปอ.คปอ., ฝสธ.สพร.ทอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.ฯ, ผบ.ศคปอ.ฯ, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์ รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศปอ.คปอ., ฝสธ.สพร.ทอ., ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.ฯ, ผบ.ศคปอ.ฯ, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์ รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศปอ.คปอ., ฝสธ.สพร.ทอ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า หรือหลักสูตรเสนาธิการทหาร
ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.ฯ, ผบ.ศคปอ.ฯ, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	หลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศปอ.คปอ., ฝสธ.สพร.ทอ., รอง/เสธ.(นอก ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.ศคปอ.ฯ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ นายทหารปฏิบัติการ, นบ.พระราชพาหนะ, ฝสธ.ประจำ ผบช., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ฝสธ.ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง, ผบ.บน., ผบ.กรม นนอ.ฯ, ผบ.ศคปอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ฝสธ.หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ กรม ฝสธ.หรือ รอง ผอ.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผู้ช่วยทูต ทอ.[๑]

- การพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือก ผชท.ทอ. และ รอง ผชท.ทอ.กำหนด

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานความรู้ ประสบการณ์ และการฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานด้านยุทธการ และการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านยุทธการที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการด้านยุทธการแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือ เจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย กล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นักบินพระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
ฝสธ.ประจำกรม ฝสธ., ฝสธ.ประจำ ผบช. } กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นักบินพระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
ฝสธ.ประจำกรม ฝสธ., ฝสธ.ประจำ ผบช. } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

นักบินพระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม,
ฝสธ.ประจำกรม ฝสธ., ฝสธ.ประจำ ผบช. } หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

นักบินพระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม, ฝสธ.ประจำกรม ฝสธ., ฝสธ.ประจำ ผบช.

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ, เสธ.บน./กรม, ฝสธ.ประจำกรม/กอง/ผบช., ผบ.ฝูง.(อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม, นบ.พระราชพาหนะ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของกรม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านยุทธการตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย กล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (เสธ.บน./กรม, ผสธ.ประจำ กอง/กรม/ผบช., ผบ.ฝูง. (อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม, นบ.พระราชพาหนะ) หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการระดับกรมหรือฝ่ายเสนาธิการระดับกอง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัยและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายยุทธการ รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาหรือให้คำแนะนำชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

เสธ.บน./กรม, ฝสธ.ประจำกรม/กอง/ผบช., ผบ.ฝูง.(อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, นบ.พระราชพาหนะ	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

เสธ.บน./กรม, ฝสธ.ประจำกรม/กอง/ผบช., ผบ.ฝูง.(อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, นบ.พระราชพาหนะ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

เสธ.บน./กรม, ฝสธ.ประจำกรม/กอง/ผบช., ผบ.ฝูง.(อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, นบ.พระราชพาหนะ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

เสธ.บน./กรม, ฝสธ.ประจำกรม/กอง/ผบช., ผบ.ฝูง.(อัตรา น.อ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.ประจำกอง, หก.กอง นขต.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, นบ.พระราชพาหนะ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (ฝสธ., ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง.(อัตรา น.ท.), รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (เทียบเท่า ฝสธ.), หน.แผนกสังกัด สนภ.ทอ., นตฐ.สังกัด จร.ทอ., จเรฝ่าย, นบ.พระราชพาหนะ) หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการ หรือนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของกรม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายยุทธการ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

ฝสธ., ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง.(อัตรา น.ท.), รอง หก.กอง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, จเรฝ่าย, ผบ.พัน.รร.นนก./ตท., นบ.พระราชพาหนะ	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ฝสธ., ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง.(อัตรา น.ท.), รอง หก., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, จเรฝ่าย, ผบ.พัน.รร.นนก./ตท., นบ.พระราชพาหนะ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

ฝสธ., ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง.(อัตรา น.ท.), รอง หก., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, จเรฝ่าย, ผบ.พัน.รร.นนก./ตท., นบ.พระราชพาหนะ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

ฝสธ., ผบ.ฝูง., รอง ผบ.ฝูง.(อัตรา น.ท.), รอง หก., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง ทสส.ทอ., น.ชื่อเฉพาะสังกัด กอง (กบ.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, จเรฝ่าย, ผบ.พัน.รร.นนก./ตท., นบ.พระราชพาหนะ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน หรือนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับแผนก) ของกรม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน เกี่ยวกับงานในสายยุทธการ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง.(๒), คบ., นยก.(๓), นกฝ.(๓),
หน.ฝ่าย, ผช.จเรฝ่าย, ผบ.มบ., นบ.ประจำฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก นขต.ทอ. } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง.(๒), คบ., นยก.(๓), นกฝ.(๓),
หน.ฝ่าย, ผช.จเรฝ่าย, ผบ.มบ., นบ.ประจำฝูง,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก นขต.ทอ. } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง.(๒), คบ., นยก.(๓), นกฝ.(๓),
หน.ฝ่าย, ผช.จเรฝ่าย, ผบ.มบ., นบ.ประจำฝูง,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก นขต.ทอ. } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง ผบ.ฝูง.(๒)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- กรณีมีความจำเป็นทางด้านยุทธการ สามารถย้ายข้ามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ เข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.ฝูง (อัตรา น.ท.) ได้

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย, คบ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

นยก.(๓), นกฝ.(๓)

- เคยดำรงตำแหน่งอัตรา ร.อ.
- กรณีมีความจำเป็นทางด้านยุทธการ สามารถย้ายข้ามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ท.ได้

หน.ฝ่าย, ผบ.มบ., นบ.ประจำฝูง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก นขต.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่งอัตรา ร.อ.

<u>เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ</u> :

การย้าย น.สัญญาบัตร เหล่า นบ.เข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.กองบิน, ผบ.กรม.นนอ.รอ.รร.นนก.และ ผบ.ฝูงบิน ให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะเพิ่มเติมดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก	เกณฑ์การพิจารณารอง
ผบ.กองบิน	๑. ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ ๒. เคยปฏิบัติการบินกับแบบ บ.ที่บรรจุ ๓. รุ่น นนอ.เท่ากันหรือมากกว่า ผบ.กองบิน เดิม ๔. เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยระดับกลาง/เชี่ยวชาญเฉพาะ ๖. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ สุจริต ฯลฯ)	๑. เคยปฏิบัติการบิน ณ กองบิน ๒. ชั้นยศ น.อ.ที่มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนยศเป็น น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ
ผบ.กรม.นนอ.รอ.รร.นนก.	คุณสมบัติเฉพาะและคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกนายทหารปกครอง กรม นนอ.รอ.รร.นนก./กรม นร.รร.ตท.สปท.และการหมุนเวียนกลับ ตามที่ ผบ.ทอ.ได้อนุมัติไว้	
ผบ.ฝูงบิน	๑. เคยดำรงตำแหน่งหลักภายในฝูงบิน (รอง ผบ.ฝูงบิน, นยก.ฯ, นกฝ.ฯ) ๒. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ลักษณะทหาร และการเป็นแบบอย่างที่ดี) ๓. สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่กำหนด	- เคยปฏิบัติการกับแบบ บ.ที่บรรจุ

ตอนที่ ๓

แนวทางการบริหารจัดการกำลังพล จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ยก.ทอ.ในฐานะหน่วย หน.สายวิทยาการ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ มีหน้าที่พิจารณาการบริหารจัดการกำลังพล ในด้านการย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง และการจัดกำลังพลเข้ารับการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการบิน

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑.๑.๑ เพื่อให้กำลังพลจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบินที่เป็นลักษณะงานหลักของจำพวกทหารนักบิน

๑.๑.๒ เพื่อให้ในหน่วยบินมีกำลังพลจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ คุ้มค่าต่อการผลิตนักบินที่เป็นกำลังพลที่มีคุณค่าและมีต้นทุนในการผลิตสูง

๑.๒ แนวทางการดำเนินการ

๑.๒.๑ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ในตำแหน่งระดับผู้ปฏิบัติงานด้านการบินระดับชั้นยศ ร.ต. - น.ต.จะต้องปฏิบัติงานในหน่วยบินเป็นหลัก เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ด้านการบิน รวมถึงเพื่อให้หน่วยมีนักบินเพียงพอกับการปฏิบัติภารกิจด้านการบิน

๑.๒.๒ กรณีที่มีความจำเป็นทางราชการ ให้สามารถพิจารณานักบินชั้นยศ ร.ต. - น.ต.เข้าดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งในหน่วยบินได้ ทั้งนี้ต้องให้สามารถทำการบินได้อย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าดำรงตำแหน่ง น.ปกครอง ที่ กรม นนอ.รอ.รร.นนก.และให้ รรก.นักบินประจำฝูงบิน กองบิน เป็นต้น

๒. ด้านการอำนวยการ การปฏิบัติการ การศึกษาและการปกครองบังคับบัญชา

๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังพลจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ มีความรอบรู้ในงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญนอกเหนือจากความรู้ด้านการปฏิบัติการบิน ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการวางแผนเตรียมกำลังพลปฏิบัติงานในงานด้านต่าง ๆ ของ ทอ. รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมคุณลักษณะและขีดความสามารถของกำลังพลให้สามารถเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีคุณภาพในอนาคต

๒.๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๒.๑ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ในระดับชั้นยศ น.ต. - น.อ.ต้องได้รับการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกกองบินและ รร.การบิน (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๒.๒.๒ ตำแหน่งระดับชั้นยศ น.ต. - น.อ.ในหน่วยงานอื่นนอกกองบินและ รร.การบินภายใน ทอ.และภายนอก ทอ.ที่กำหนดให้จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ เข้าดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๒.๑ ด้านการอำนวยการ คือ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานในด้านการอำนวยการในกรมฝ่ายเสนาธิการ (กพ.ทอ., ขว.ทอ., ยก.ทอ., กบ.ทอ., กร.ทอ., ทสส.ทอ. และ สปช.ทอ.) หรือหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอก ทอ.

๒.๒.๒.๒ ด้านการปฏิบัติการและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คือ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานในด้านการปฏิบัติการหรือใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่ คปอ., ศซว.ทอ., ศปอว.ทอ., ศวอ.ทอ. หรือ ศซบ.ทอ.

๒.๒.๒.๓ ด้านการศึกษาและการปกครองบังคับบัญชา คือ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานในด้านการศึกษาและการปกครองบังคับบัญชา ได้แก่ ยศ.ทอ., รร.นนก. หรือ รร.ตท.สปท.

๒.๓ การพิจารณาจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ เข้าดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๒.๒ ควรพิจารณาจากพื้นฐานความรู้และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว โดยพิจารณาจากข้อมูลการสำเร็จการศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ผ่านมา รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการศึกษาจากหลักสูตรระดับวิชาชีพทางทหาร (PME) ประกอบกัน

๓. ด้านการตัดสินตกลงใจในฐานะหัวหน้าหน่วย

๓.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อต้องการให้จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ได้มีประสบการณ์ในการตัดสินตกลงใจในฐานะหัวหน้าหน่วย ซึ่งจะทำให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้น สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วย อีกทั้งยังเป็นการสร้างประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีคุณภาพในอนาคต

๓.๒ แนวทางการดำเนินการ

๓.๒.๑ จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ในระดับชั้นยศ น.ท. - น.อ.(พ) ต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยหรือผู้บังคับหน่วยในห้วงระยะเวลาหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยไม่รวมระยะเวลากรณีเข้ารับการศึกษาหลักสูตรระดับวิชาชีพทางทหาร (PME) หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่ศึกษาในเวลาราชการ)

๓.๒.๒ หัวหน้าหน่วย หมายถึง ตำแหน่งชั้นยศ น.ท. - น.อ.(พ) ที่มีลักษณะงานในการปกครองบังคับบัญชา รวมถึงมีหน้าที่ในการตัดสินตกลงใจและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในภาพรวมตามภารกิจของหน่วยงานแต่ละระดับชั้น ดังนี้

๓.๒.๒.๑ ชั้นยศ น.อ.(พ) ได้แก่ ผบ.บน., ผชท.ทอ., ผบ.กรม นนอ.รร.นนก., หรือ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.

๓.๒.๒.๒ ชั้นยศ น.อ. ได้แก่ ผบ.ฝูง.

๓.๒.๒.๓ ชั้นยศ น.ท. ได้แก่ ผบ.ฝูง., ผบ.พัน.

๓.๒.๒.๔ ตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม อฉก.ทอ.๕๒ ที่มีลักษณะงานเป็นหัวหน้าหน่วยงานและ ยก.ทอ.พิจารณาเห็นชอบ เช่น ผบ.กกล.ทอ.ฉก.๙ เป็นต้น

๔. ด้านประสบการณ์ในต่างประเทศ และการพัฒนาศักยภาพที่เพิ่มขึ้น

๔.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังพลจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับต่างประเทศและพัฒนาศักยภาพของตนเองเพิ่มเติม ซึ่งจะทำให้มีวิสัยทัศน์และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้และพัฒนา ทอ.ได้

๔.๒ แนวทางการดำเนินการ

กำหนดให้จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ในระดับชั้นยศ ร.ต. - น.อ.(พ) ต้องได้รับโอกาสพิจารณาให้เข้าดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติงานในต่างประเทศ ดังนี้

๔.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ

๔.๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ด้านการบินในต่างประเทศ เช่น นักบินแลกเปลี่ยน เป็นต้น

๔.๒.๓ การดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ ตามที่ ยก.ทอ. ให้ความเห็นชอบ เช่น ภารกิจรักษาสันติภาพของสหประชาชาติ เป็นต้น

๕. ยก.ทอ.ร่วมกับ กพ.ทอ.จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนากำลังพลรายบุคคลของจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ให้ครอบคลุมการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ตามข้อ ๑ - ๔ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติงานในต่างประเทศ และการจัดกำลังพลเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ

๖. กรณีที่ ยก.ทอ.มีข้อขัดข้องไม่สามารถบริหารจัดการกำลังพลจำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ตามข้อ ๑ - ๔ ให้นำข้อขัดข้องและแนวทางการดำเนินการเสนอ กพ.ทอ.เพื่อร่วมพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อไป

(อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ฉ ยก.ทอ. ให้ยกเลิก อนุผนวก ๔ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้อนุผนวก ๔ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ฉ กบ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ.
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กบ.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านส่งกำลังบำรุงและแผนที่ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ผอ.กอง หรือนายทหารส่งกำลังบำรุงอาวุโสที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่ หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือเคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์การฝึกฝนทฤษฎีหรือหลักวิชาอันเกี่ยวกับงานบริหารและพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านส่งกำลังบำรุงแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุง หรือแผนที่

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุง หรือแผนที่

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ กบ.ทอ.หรือ หน.หน่วยงานระดับกองในสังกัดกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการด้านงานสายส่งกำลังบำรุงตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง, หก.กองส่งกำลังบำรุง, นกบ.กบ.ทอ. นายทหารส่งกำลังบำรุง (รร.การบิน, ศวอ.ทอ.)	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง, หก.กองส่งกำลังบำรุง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หก.กอง, หก.กองส่งกำลังบำรุง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง, หก.กองส่งกำลังบำรุง, นายทหารส่งกำลังบำรุง (อัตรา น.อ.) หรือนายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง, หก.กองส่งกำลังบำรุง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุง (รอง หก.กอง, นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ., นตต.กจท.สนผ.กบ.ทอ.(อัตรา น.ท.))

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารแผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ กบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานด้านส่งกำลังบำรุง หรือมีหน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านแผนที่และที่ดินตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง (๑, ๒) (กผท.)	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑) (กผท.)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒) (กผท.)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑) (กผท.)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒) (กผท.)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง (๑, ๒) (กผท.)

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.) ที่เคยดำรงตำแหน่งนายทหารแผนที่และที่ดิน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยในการบริหารจัดการงานด้านส่งกำลังบำรุง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทประเภทค่าตอบแทนพิเศษ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารส่งกำลังบำรุง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นายทหารส่งกำลังบำรุง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารส่งกำลังบำรุง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, นายทหารส่งกำลังบำรุง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ.) หรือ รอง หก.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุง หรือแผนที่

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนกของ กบ.ทอ. หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนกในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานในสายงานส่งกำลังบำรุง รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการกอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ. รอง หก.กองส่งกำลังบำรุง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการกอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ. รอง หก.กองส่งกำลังบำรุง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการกอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ. รอง หก.กองส่งกำลังบำรุง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กบ.ทอ.), รร.การบิน, ศวอ.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง/แผนที่

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนกของ กบ.ทอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานส่งกำลังบำรุง รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง และ/หรือ หลักสูตรส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัดแผนก หรือนายทหารส่งกำลังบำรุงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุงหรือแผนที่ หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือดำรงตำแหน่ง ในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานส่งกำลังบำรุง หรือแผนที่

อนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ฉ กร.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กร.ทอ.)
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กร.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพลเรือนตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ผอ.กอง หรือนายทหารกิจการพลเรือนอาวุโสที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือเคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นกร.อาวุโส	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นกร.อาวุโส	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นกร.อาวุโส	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นกร.อาวุโส

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจน การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง (๑, ๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม (อัตรา น.อ.) หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (อัตรา น.อ.) หรือ รอง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กร.ทอ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์การฝึกฝนทฤษฎีหรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารกิจการพลเรือนและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านกิจการพลเรือน ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านกิจการพลเรือนแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทประเภทค่าตอบแทนพิเศษตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารกิจการพลเรือน	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
นายทหารกิจการพลเรือน	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารกิจการพลเรือน	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, นายทหารกิจการพลเรือน

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.), น.ชื่อเฉพาะสังกัด กอง (กร.ทอ.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก ของ กร.ทอ. หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนก ในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานในสายงานกิจการพลเรือน รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (กร.ทอ.), รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน หรือปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบเท่า

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน หรือปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบเท่า

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนกของ กร.ทอ. หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนก ในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานกิจการพลเรือน รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่ายกิจการพลเรือน
หน.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่ายกิจการพลเรือน
หน.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่ายกิจการพลเรือน
หน.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต. ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นหรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานกิจการพลเรือน

อนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ฉ ทสส.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.), น.เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ศลภ.คปอ.
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัด แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก/ฝ่าย

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ นขต.ทสส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (อัตรา น.อ.พิเศษ), นายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ทสส.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ), ฝสธ.ประจำ ทสส.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ), รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือฝ่ายเสนาธิการของ ทสส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ที่จำเป็น ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ ทสส.ทอ.หรือในสังกัด นขต.ทอ., หน.หน่วยงานระดับกอง ในสังกัด นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุมกำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.) ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง/อำนวยการระดับสูง ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.) หรือ น.เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ศลภ.คปอ.(อัตรา น.ท.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ทสส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทค่าตอบแทนพิเศษ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก., ฝสธ. (อัตรา น.ท.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.)) ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือ น.เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ศลภ.คปอ.(อัตรา น.ท.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับกอง สังกัด นขต.ทอ. หรือฝ่ายเสนาธิการกอง, ฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง, นายทหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, หน.หน่วยงานระดับแผนกของ ทสส.ทอ.หรือในสังกัด นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัยและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงาน รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศหรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (ทสส.ทอ.)	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.)	กลุ่มงานทั่วไป
หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (ทสส.ทอ.)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (ทสส.ทอ.)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.)	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก., นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (ทสส.ทอ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ทสส.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, หน.ฝ่าย, ฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกรม กอง และแผนก ของ ทสส.ทอ.หรือในสังกัด นขต.ทอ. หรือในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกรม ในสังกัด นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก/ฝ่าย) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก/ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ด้านสายงานสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารไซเบอร์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.ศูนย์	-
		๗	ผอ.กอง	ฝสธ.ศูนย์
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.	ฝสธ.ศูนย์/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับ กอง ของ ศซบ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านไซเบอร์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.ศูนย์	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานบังคับบัญชา

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.ศูนย์	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง (อัตรา น.อ.พิเศษ) ที่ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งระดับนายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กองที่ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือฝ่ายเสนาธิการของ ศซบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานด้านไซเบอร์ และการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านไซเบอร์ ที่จำเป็น ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านไซเบอร์ให้แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์ กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์ นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์ หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของ ศซบ.ทอ.หรือหัวหน้าหน่วยงานระดับกองของ ศซบ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านไซเบอร์ ตามภารกิจที่อยู่ ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุมกำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายอาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานบังคับบัญชา
หก.	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศหรือเทียบเท่า
หก.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก. หรือ นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.อ.) ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านไซเบอร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก. หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (อัตรา น.ท.) หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเสนาธิการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ศซบ.ทอ.หรือในสังกัดระดับกองของ ศซบ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านไซเบอร์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์/กอง กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์/กอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์/กอง หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการศูนย์/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง หรือ หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ศซบ.ทอ.)) ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านไซเบอร์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รองหัวหน้าหน่วยงานระดับกองของ ศซบ.ทอ.หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง ของ ศซบ.ทอ.หรือ หัวหน้าหน่วยงานระดับแผนกของ นขต.ศซบ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัยและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงาน รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศหรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง	กลุ่มงานทั่วไป
หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก. หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ศซบ.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานไซเบอร์

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานไซเบอร์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารไซเบอร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รองหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนกของ ศซบ.ทอ.หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนกของ ศซบ.ทอ. มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานด้านไซเบอร์ รวมถึงการเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานไซเบอร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ด้านสายงานไซเบอร์

(อนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ฉ ทสส.ทอ. ให้ยกเลิก อนุผนวก ๗ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้อนุผนวก ๗ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ฉ สปช.ทอ.

การกำหนดประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
หน่วย หน.สายวิทยาการ สปช.ทอ.
จำพวกทหาร ปลัดบัญชี
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการะดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	-	ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.)
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก (สปช.ทอ.)

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรองหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อ สปช.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สปช.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพของงานในระดับสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านปลัดบัญชีตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ผอ.กอง หรือ น.งบประมาณอาวุโส ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้าน สายงานปลัดบัญชี หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ), นงปส.สปช.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ), นงป.นขต.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ)) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับเสนาธิการประจำสำนักงาน หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ สปช.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพของงานในระดับสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาการอันเกี่ยวข้องกับงานปลัดบัญชี และการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านปลัดบัญชีที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านปลัดบัญชีแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.อ.พิเศษ) หรือ รอง ผอ.กอง ที่ไม่ใช่นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี หรือ นายทหารงบประมาณ ชอ.

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี หรือ ผช.นงป.ชอ.(อัตรา น.อ.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สปช.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพของงานในระดับสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านปลัดบัญชีตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง (๑), (๒)	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง (๑), (๒)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี หรือเคยดำรงตำแหน่งด้านสายงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะนายทหารงบประมาณของหน่วยสายวิทยาการปลัดบัญชี ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพของงานในระดับค่อนข้างสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยบริหารจัดการงานด้านปลัดบัญชีตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.) หรือ เคยดำรงตำแหน่งด้านสายงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีคุณภาพของงานในระดับสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานระบบสารสนเทศในสายงานปลัดบัญชี และการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.)
หัวหน้าแผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.)
หัวหน้าแผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า
หัวหน้าแผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (สปช.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หัวหน้าแผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) หรือเคยดำรงตำแหน่งด้านสายงานอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หัวหน้าแผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชี

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปลัดบัญชี

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สปช.ทอ.หรือในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก), นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง/แผนก) ในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยในการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานปลัดบัญชี รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรืองบประมาณของ ทอ. หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รองหัวหน้าแผนก	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รองหัวหน้าแผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รองหัวหน้าแผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รองหัวหน้าแผนก, น.ชื่อเฉพาะ กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก (สปช.ทอ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก (สปช.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านสายงานปลัดบัญชีในอัตราชั้นยศ ร.อ.

อนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ฉ กง.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารการเงิน

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	-	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	-	-
		๓	หน.แผนก, หน.นกง.ผกง. สังกัด นขต.ทอ.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, ผช.หน.นกง.ผกง. สังกัด นขต.ทอ., หน.นกง.ฝกง. สังกัด นขต.ทอ.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการเงิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการของ กง.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กง.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการเงินตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก. ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก.	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือ เทียบเท่าขึ้นไป
ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการเงิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กง.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านการเงิน หรือมีหน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการเงินตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการเงิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสายการเงิน รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ กง.ทอ.หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

หน.แผนก, หน.นายทหารการเงิน	กลุ่มงานทั่วไป
นายทหารการเงิน	

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

หน.แผนก, หน.นายทหารการเงิน	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
นายทหารการเงิน	

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

หน.แผนก, หน.นายทหารการเงิน	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
นายทหารการเงิน	

ประสบการณ์

หน.แผนก กง.ทอ./หน.นายทหารการเงิน นขต.ทอ./นายทหารการเงิน สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก กง.ทอ., ผู้ช่วย หน.นายทหารการเงิน นขต.ทอ., นายทหารการเงิน กรม/กอง (อัตรา น.ต.))

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการเงิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง/แผนก) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) ในสังกัด นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะ อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายการเงิน รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ กง.ทอ.หรือบุคคลอื่น ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
ผช.หน.นายทหารการเงิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.นกง.ฝกง. } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
ผช.หน.นายทหารการเงิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.นกง.ฝกง. } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
ผช.หน.นายทหารการเงิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก,
หน.นายทหารการเงิน (ฝกง.) } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วย หน.นายทหารการเงิน (นขต.ทอ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน หรือดำรงตำแหน่งอัตราชั้นยศ ร.อ.ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก, หัวหน้านายทหารการเงิน ฝ่ายการเงิน (นขต.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ปฏิบัติงานด้านสายงานการเงิน

อนุผนวก ๑๐ ประกอบผนวก ฉ สตน.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารตรวจสอบภายใน
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๓	หน.แผนก, หน.ชุด	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, รอง หน.ชุด	-
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก/ชุด

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารตรวจสอบภายใน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ สตน.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สตน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการตรวจสอบภายในเพื่อประเมินผลในการควบคุมและบริหารทรัพยากรตามความมุ่งหมายของกองทัพอากาศ พร้อมทั้งพิจารณา เสนอแนะนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องตามภารกิจหน้าที่ มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารตรวจสอบภายใน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สตน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านการตรวจสอบภายใน ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารตรวจสอบภายใน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สตน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณา วางแผน เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบภายในให้เหมาะสมกับเวลา ปริมาณงาน และกำลังพล พร้อมทั้งชี้แจง เสนอแนะข้อตกลงใจ เลือกหนทางปฏิบัติให้กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และหน่วยที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการแก้ปัญหางานในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารตรวจสอบภายใน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ อำนวยการระดับกลางของ สตน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ พิจารณา วางแผน เสนอแนะข้อคิดเห็น และข้อตกลงใจเลือกหนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ปัญหางานในหน้าที่ตรวจสอบภายใน พิจารณา วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล รับผิดชอบการปฏิบัติงานตามภารกิจตรวจสอบภายใน ประเมินผลระบบการควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยงของ ทอ. จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน รวมทั้งเรื่องที่มีการริเริ่มให้ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยเหนือ และพิจารณาดำเนินการตรวจสอบทางด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหาร การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระบบงานสารสนเทศด้านการงบประมาณ การเงินการพัสดุ และทรัพย์สิน หรืออื่น ๆ ตามแนวปฏิบัติของกรมบัญชีกลาง และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนตรวจสอบ ควบคุมรายงานผลการตรวจสอบให้ทันตามกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.แผนก, หน.ชุดตรวจ } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.แผนก, หน.ชุดตรวจ } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน.แผนก, หน.ชุดตรวจ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, หน.ชุดตรวจ) ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา, การพัสดุ, การจัดหา, การเงิน และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน หน.แผนก, หน.ชุดตรวจ
- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา, การพัสดุ, การจัดหา, การเงิน และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ได้รับประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารตรวจสอบภายใน

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศตรี

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับต้น

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง/แผนก) ของ สตน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยเหลือในการปกครองบังคับบัญชา พิจารณาวางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล พร้อมทั้งชี้แจง เสนอแนะข้อตกลงใจ เลือกหนทางปฏิบัติเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายในต่อผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง หน.แผนก, รอง หน.ชุดตรวจ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก/ชุด } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง หน.แผนก, รอง หน.ชุดตรวจ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก/ชุด } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, รอง หน.ชุดตรวจ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก/ชุด } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

รอง หน.แผนก, รอง หน.ชุดตรวจ

- ปฏิบัติงานเป็นนายทหารตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต. ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น และปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น และปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน
- ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐมืออาชีพ (CPGIA) หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือหลักสูตรนายทหารตรวจสอบภายใน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก/ชุด

- ปฏิบัติงานเป็นนายทหารตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น และปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น และปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

อนุผนวก ๑๑ ประกอบผนวก ฉ สนภ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารนิรภัย
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนิรภัย

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการของ สนภ.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สนภ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านนิรภัยตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนิรภัย

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สนภ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านนิรภัย ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กปอบ.กนภ., หก.กสอบ.กนภ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กปบพ.กนพ., หก.กสพ.กนพ.	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กปอบ.กนภ., หก.กสอบ.กนภ.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กปบพ.กนพ., หก.กสพ.กนพ.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือ รอง หก. ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนิรภัย

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของ สนภ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานด้านนิรภัยทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้องและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนิรภัย

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สนภ.ทอ.หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง/แผนก) ในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแลดำเนินการ วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานนิรภัย รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กปอบ.กนภ., รอง หก.กสอบ.กนภ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง หก.กปบพ.กนพ., รอง หก.กสพ.กนพ. หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กปอบ.กนภ., รอง หก.กสอบ.กนภ.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง หก.กปบพ.กนพ., รอง หก.กสพ.กนพ.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารนิรภัย

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สนภ.ทอ.หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง/แผนก) ในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลางโดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานนิรภัย รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานในสายงานนิรภัย หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานนิรภัย

อนุผนวก ๑๒ ประกอบผนวก ฉ สธน.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารพระธรรมนูญ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	-	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	-	-
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒
คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพระธรรมนูญ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ หรือในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับกองของ สธน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพระธรรมนูญ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก
ผอ.กอง
} กลุ่มงานบังคับบัญชา

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก
ผอ.กอง
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท*

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก
ผอ.กอง
- หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
- หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศหรือ
- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือ
- หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรชั้นสูง รร.เหล่า ธน.หรือ
- หลักสูตรตุลาการพระธรรมนูญ

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ

ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการใช้กฎหมายได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีความรู้ความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ * เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไปหรือเนติบัณฑิต ทั้งภายในหรือต่างประเทศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพระธรรมนูญ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สธน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านกิจการพระธรรมนูญตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท*

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศหรือ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือ หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรชั้นสูง รร.เหล่า ธน.หรือ หลักสูตรตุลาการพระธรรมนูญ

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ

ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการใช้กฎหมายได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีความรู้ความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ * เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไปหรือเนติบัณฑิต ทั้งภายในหรือต่างประเทศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพระธรรมนูญ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สธน.ทอ.หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) และนายทหารพระธรรมนูญของหน่วย (ระดับแผนก) ในสังกัด กองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานพระธรรมนูญ รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

หน.แผนก,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

หน.แผนก,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท*

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

หน.แผนก,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรชั้นต้น รร.เหล่า ธน. หรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ

ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการใช้กฎหมายได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีความรู้ความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ *เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไปหรือเนติบัณฑิต ทั้งภายในหรือต่างประเทศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพระธรรมนูญ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), นายทหารพระธรรมนูญในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการหรือส่วนบังคับบัญชาของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. และนายทหารบริหารกำลังพลในสังกัด สธน.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานพระธรรมนูญ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศ หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท*

การศึกษาทางทหาร

รอง หน.แผนก น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง หรือ หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรชั้นต้น รร.เหล่า ธน. หรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, นายทหารพระธรรมนูญ, นายทหารบริหารกำลังพล เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพระธรรมนูญ

ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการใช้กฎหมายได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีความรู้ความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ *เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไป หรือเนติบัณฑิต ทั้งภายในหรือต่างประเทศ

อนุผนวก ๑๓ ประกอบผนวก ฉ คปอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.ศปอ.	-
			ฝสธ.ศปอ.	
		๗	ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์	-
		๕	หก.กอง, ผบ.ศบบ.ฯ	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง, รอง ผบ.ศบบ.ฯ, ผบ.สร.	ฝสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรง คปอ., ผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายเสนาธิการส่วนราชการขึ้นตรง คปอ. หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของหน่วยขึ้นตรง คปอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ., รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ., รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ., รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง เสธ., รอง ผอ.ศูนย์, ฝสธ.ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์) ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ผอ.กอง, ผบ.ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์) ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยระดับกองของส่วนราชการที่ขึ้นตรง คปอ. หรือนายทหารฝ่ายเสนาธิการของส่วนราชการที่ขึ้นตรง คปอ.หรือ หน.หน่วยงานระดับกอง/ศูนย์ ของส่วนราชการอื่นที่ขึ้นตรง คปอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านการป้องกันทางอากาศตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจ ในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งนี้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง/ผบ.ศูนย์	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง/ผบ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง/ผบ.ศูนย์	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

<u>ประสบการณ์</u>

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางหรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, หก.กอง, ผบ.ศูนย์, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.) หรือ รอง หก.กอง หรือ รอง ผบ.ศูนย์ หรือ ผบ.สร.หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และครองยศ น.อ.

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะนายทหารฝ่ายเสนาธิการของหน่วยงานระดับกอง ของส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับ คปอ.หรือ รอง หน.หน่วยงานระดับกอง ของส่วนราชการที่ขึ้นตรง คปอ. หรือ หน.หน่วยงานระดับแผนกของส่วนราชการที่ขึ้นตรง คปอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุมกำกับดูแล ดำเนินการวิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งนี้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อ ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	กลุ่มงานเสนาธิการ
รอง หก.กอง, รอง ผบ.ศูนย์, ผบ.สร.	กลุ่มงานทั่วไป
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง หก.กอง, รอง ผบ.ศูนย์, ผบ.สร.	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
รอง หก.กอง, รอง ผบ.ศูนย์, ผบ.สร.	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายเสนาธิการ, รอง หก.กอง, รอง ผบ.ศูนย์, ผบ.สร., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ศูนย์/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้และครองยศ น.ท.

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และครองยศ น.ท.

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศตรี

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับต้น

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, หน.หน่วยงานระดับฝ่าย, นายทหารปฏิบัติการของหน่วยงานระดับ ศูนย์/กอง/แผนก, นายทหารอำนวยการของหน่วยงาน ระดับกอง/แผนก ของส่วนราชการที่ขึ้นตรง คปอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานควบคุมการปฏิบัติทางรวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งนี้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

<u>ชื่อ ตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.สร.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ หรือหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้และครองยศ น.ต.

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ รอ.ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารอุตุนิยมวิทยา
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กขอ.คปอ.	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผอ.กขอ.คปอ.	-
		๕	ผบ.ศขอ.กขอ.คปอ.	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง ผบ.ศขอ.กขอ.คปอ.	น.ควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ กขอ.คปอ.
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	-
		๑	หน.ฝ่าย	อจ.ผวอต.กกศ.รร.จอ.ยศ.ทอ.

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอุตุนิยมวิทยา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชา กขอ.คปอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการกิจการด้านอุตุนิยมวิทยาตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย, ดูแลสายวิทยาการอุตุนิยมวิทยาของ ทอ.และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ผู้ดำรงตำแหน่งนี้ได้สิทธิรับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

ผอ.กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผอ.กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผอ.กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอุตุนิยมวิทยา

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารอุตุนิยมวิทยา

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศเอก

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> บริหารระดับกลาง

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองผู้บังคับบัญชา กขอ.คปอ.หรือ หน.หน่วยงานระดับรองลงมา ในสังกัด กขอ.คปอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยผู้บังคับบัญชาหรือปกครองหน่วยในระดับรอง ในการบริหารจัดการกิจการด้านอุตุนิยมวิทยาตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ผู้ดำรงตำแหน่งนี้ได้สิทธิรับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

<u>ตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง ผอ.กอง
ผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง ผอ.กอง
ผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง
ผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ } หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

<u>ประสบการณ์</u>

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ

ผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอุตุนิยมวิทยาในตำแหน่ง รอง ผบ.ศขอ.กขอ.คปอ. หรือ น.ควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ กขอ.คปอ.

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอุตุนิยมวิทยา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง), ฝ่ายอำนวยการ, หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ กขอ.คปอ.หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ในสังกัด รร.จอ.ยศ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง หรือต้องใช้ความรู้ด้านวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติโดยที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการวิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับสายวิทยาการอุตุนิยมวิทยา รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาและนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รองผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ
นายทหารควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ
หน.แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รองผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ
นายทหารควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ
หน.แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รองผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ
นายทหารควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ
} หลักสูตรนายทหารอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

หน.แผนก หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รองผู้บังคับศูนย์บริการข่าวอากาศ, นายทหารควบคุมการปฏิบัติข่าวอากาศ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอุตุนิยมวิทยา

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอุตุนิยมวิทยา

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอุตุนิยมวิทยา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), ฝ่ายอำนวยการ (หน.ฝ่าย) ของ กขอ.คปอ. และในฐานะฝ่ายอำนวยการ (หน.ฝ่าย) หรือ อาจารย์ในสังกัดหน่วยงานของส่วนราชการขึ้นตรง ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับสายงานอุตุนิยมวิทยา รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย
อาจารย์ } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย
อาจารย์ } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย
อาจารย์ } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่ายหรืออาจารย์ในสายงานอุตุนิยมวิทยา

หน.ฝ่าย/อาจารย์

- เคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนี้ หรือตำแหน่ง รอง หน.ฝ่าย/นายทหารข่าวอากาศในสายวิทยาการอุตุนิยมวิทยา หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผบ.ศูนย์ฯ เสธ.ศูนย์ฯ	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง (สอ.ทอ.)	นลอ.
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง (สอ.ทอ.)	-
		๓	หน.แผนก (คปอ./สอ.ทอ.)	นลอ.
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก (คปอ./สอ.ทอ.)	-
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรง คปอ., ผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายเสนาธิการของหน่วยขึ้นตรง คปอ. หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกองของหน่วยขึ้นตรง คปอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการลาดตระเวนทางอากาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการให้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผบ.ศูนย์ฯ, เสธ.ศูนย์ฯ	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผบ.ศูนย์ฯ, เสธ.ศูนย์ฯ ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผบ.ศูนย์ฯ, เสธ.ศูนย์ฯ	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง ผบ.ศูนย์ฯ, เสธ.ศูนย์ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.ที่ปฏิบัติงานด้านงานลาดตระเวนทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับสูง (ผอ.กอง) ของสายวิทยาการอื่น

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านงานลาดตระเวนทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับสูง (ผอ.กอง) ของสายวิทยาการอื่น

ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รอง ผบ.ศูนย์ฯ, เสธ.ศูนย์ฯ, ผอ.กอง

- มีความรู้และเคยเป็นผู้ทำการในอากาศด้านการลาดตระเวนทางอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ คปอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านการลาดตระเวนทางอากาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุมกำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ, หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ นลอ.(อัตรา น.อ.) ที่ปฏิบัติงานในสายงานการลาดตระเวนทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านการลาดตระเวนทางอากาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุมกำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ วางแผน อำนวยการ ประสานงานการลาดตระเวนทางอากาศกับหน่วยผู้ขอ และหน่วยปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ในแต่ละภารกิจ ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจการลาดตระเวนทางอากาศแทนผู้บังคับบัญชา ติดตามวิเคราะห์สถานการณ์การลาดตระเวนถ่ายภาพทางอากาศ แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกระยะ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นลอ. กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นลอ. นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นลอ. หลักสูตรนายทหารอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นลอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, นลอ. } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, นลอ. } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, นลอ. } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, นลอ.(อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ

หน.แผนก, นลอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นหรือเทียบเท่า

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องดำเนินการและประสานงานการปฏิบัติภารกิจการลาดตระเวนทางอากาศกับหน่วยเกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา รวบรวมข้อมูลข่าวสาร สมรรถนะอุปกรณ์ถ่ายภาพทางอากาศที่ใช้ในการลาดตระเวนทางอากาศให้ทันสมัยอยู่เสมอ ติดตามการปฏิบัติการลาดตระเวนทางอากาศอย่างใกล้ชิดและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยเกี่ยวข้องทราบ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นลอ. กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นลอ. นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นลอ. หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

นลอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ รอง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารลาดตระเวนทางอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย), นายทหารของหน่วยงาน (ระดับแผนก) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานในสายงานลาดตระเวนทางอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.ที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่น

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ น.ต.หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.

อนุผนวก ๑๔ ประกอบผนวก ฉ อย.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารอากาศโยธิน
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศทย.อย. เสธ.ศทย.อย.	-
		๗	ผบ.กรม, ผอ.กอง, ผบ.ดย.ทอ.อย.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผบ.กรม, รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.	-
		๕	เสธ.กรม, หก.กอง (อย./นขต.ทอ.), ผบ.กอง (รร.จอ.ยศ.ทอ.)	-
น.ท	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง เสธ.กรม, รอง หก.กอง, รอง ผบ.กอง	ฝสธ., น.แผนและโครงการ
		๓	ผบ.พัน. (อย./นขต.ทอ.) ผบ.พัน.(ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.), หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง ผบ.พัน, รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย	-
		๑	ผบ.ร้อย., หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/ กอง/กองพัน/แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒
คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอากาศโยธิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาตำแหน่ง รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศทย.อย., เสธ.ศทย.อย.หรือ ผอ.กอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บังคับการกรมหรือนายทหารปฏิบัติการที่เป็น นขต.อย.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านอากาศโยธิน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงาน

รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศูนย์	กลุ่มงานบังคับบัญชา
เสธ.ศูนย์	กลุ่มงานเสนาธิการ
ผอ.กอง, ผบ.กรม, ผบ.ดย.ทอ.อย.	กลุ่มงานบังคับบัญชา

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศูนย์ เสธ.ศูนย์ ผอ.กอง, ผบ.กรม	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผบ.ดย.ทอ.อย.	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศูนย์ เสธ.ศูนย์	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า
ผอ.กอง, ผบ.กรม ผบ.ดย.ทอ.อย.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ หรือ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศูนย์, เสธ.ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง, ผบ.กรม, ผบ.ดย.ทอ.อย.) หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง, ผบ.กรม, ผบ.ดย.ทอ.อย.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอากาศโยธิน

ผอ.กอง, ผบ.กรม, ผบ.ดย.ทอ.อย.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอากาศโยธิน (ตำแหน่ง ผบ.กรม จะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะที่กำหนด)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอากาศโยธิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ อย.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารกำลังพล และการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานด้านอากาศโยธินที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านในสายงานอากาศโยธินแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.) ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน หรือสายงานดุริยางค์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอากาศโยธิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง), เสธ.กรม ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน ที่เป็น นขต.อย./ส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านอากาศโยธินตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม รอง ผบ.ดย.ทอ.อย. หก.กอง, ผบ.กอง	กลุ่มงานบังคับบัญชา
เสธ.กรม	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม เสธ.กรม, ผบ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง ผบ.ดย.ทอ.อย., หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย. หก.กอง, เสธ.กรม, ผบ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือ เทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง, รอง ผบ.กรม, รอง ผบ.ดย.ทอ.อย

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.กรม (อัตรา น.อ.), หก.กอง, ผบ.กอง ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน หก.กอง, เสธ.กรม, ผบ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง เสธ.กรม หรือ รอง หก.กอง หรือ รอง ผบ.กอง หรือ ฝสธ.(อัตรา น.ท.) หรือ น.แผนและโครงการ (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอากาศโยธิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายเสนาธิการของ กยก.อย.หรือในฐานะ รอง หน. และฝ่ายเสนาธิการหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือ รอง เสธ.กรม หรือ ผบ.พัน ของ นขต.อย./ส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.และ ทท.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผล การปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานอากาศโยธิน รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งมีอำนาจปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงาน

ฝสธ., รอง เสธ.กรม, นายทหารแผนและโครงการ ผบ.พัน (อย./นขต.ทอ.) รอง หก.กอง, รอง ผบ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ กลุ่มงานบังคับบัญชา
หน.แผนก, ผบ.พัน (ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.) น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ฝสธ., รอง เสธ.กรม, นายทหารแผนและโครงการ, รอง ผบ.กอง ผบ.พัน (อย./นขต.ทอ.) น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
รอง หก.กอง หน.แผนก, ผบ.พัน (ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.)	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ฝสธ., รอง เสธ.กรม, นายทหารแผนและโครงการ, รอง ผบ.กอง ผบ.พัน (อย./นขต.ทอ.) น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจ เหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง หก.กอง หน.แผนก, ผบ.พัน (ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.)	หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ฝสธ., รอง เสธ.กรม, รอง หก.กอง, นายทหารแผนและโครงการ, รอง ผบ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก, ผบ.พัน (อย./นขต.ทอ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

ผบ.พัน (อย./นขต.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, ผบ.พัน (ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.) หน.แผนก, ผบ.พัน.(ส่วนการศึกษา/นอก ทอ.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอากาศโยธิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง ผบ.พัน, รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ อย.หรือในฐานะ รอง ผบ.พัน, รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานอากาศโยธิน รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง

รอง ผบ.พัน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/กอง/กองพัน/แผนก
ผบ.ร้อย
รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผบ.พัน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/กอง/กองพัน/แผนก
ผบ.ร้อย
รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผบ.พัน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/กอง/กองพัน/แผนก
ผบ.ร้อย
รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง ผบ.พัน, รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/กอง/กองพัน/แผนก, ผบ.ร้อย, หน.ฝ่าย

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ศูนย์/กรม/กอง/กองพัน/แผนก, ผบ.ร้อย, หน.ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.

<u>เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ</u> :

การย้าย น.สัญญาบัตร เหล่า อย.เข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.กรม, ผบ.พัน.(ส่วนกำลังรบ) ให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะเพิ่มเติมดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก (ต้องผ่านทุกด้าน)	เกณฑ์การพิจารณารอง
ผบ.กรม และ ผบ.พัน (นขต.อย.)	๑. น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ๒. เหล่าทหาร อย. ๓. ด้านการศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ ๔. ด้านประสบการณ์การทำงานผ่านการดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดต่อไปนี้ (อัตรา น.ต.) ๔.๑ รอง ผบ.พัน (ส่วนกำลังรบ) ๔.๒ นยฝ. (ส่วนกำลังรบ) ๔.๓ นยข. (ส่วนกำลังรบ) ๔.๔ เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานในสายงานอากาศโยธิน ดังนี้ ๔.๔.๑ นายทหารแผนและโครงการ, นยก. หรือ นกฝ.กยก.บก.อย. ๔.๔.๒ รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย, รอง ผบ.พัน, นยฝ., ผบ.ร้อย, นกฝ., ผช.นยก. หรือ น.ปกครอง (ส่วนการศึกษา) ๔.๔.๓ ผบ.ร้อยสนับสนุน (ส่วนกำลังรบ) ๕. ครองชั้นยศ น.ท.และผ่านการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้ (ตามลำดับความสำคัญ) ๕.๑ นยก., นกฝ, หรือ น.กิจการพลเรือน กยก.บก.อย. ๕.๒ ผบ.พัน.กรม นนอ.รอ.รร.นนก. ๕.๓ ผบ.พัน.กรม นร.รร.ตท.สปท. ๕.๔ ผบ.พัน.กนร.รร.จอ.ยศ.ทอ. ๕.๕ หน.แผนก สังกัด ศทย.อย. ๕.๖ หน.แผนก สังกัด ส่วนการศึกษา	เป็นเกณฑ์สนับสนุน หากเกณฑ์หลักเท่ากัน ให้นำเกณฑ์รองมาประกอบเป็นตัวชี้วัดตัดสิน ๑. ด้านประสบการณ์การทำงานผ่านการดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดต่อไปนี้ (อัตรา ร.อ.) ๑.๑ ผช.นยฝ., ผบ.ร้อย (ฝึก), ผช.นยข., ผบ.ร้อยสนับสนุน, น.ปกครอง (ส่วนกำลังรบ) ๑.๒ นกฝ., รอง หน.ฝ่าย, ผช.นยก., รอง ผบ.ร้อย (ส่วนการศึกษา) ๒. เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา และไม่เคยถูกลงโทษในทางวินัยและอาญามาก่อน

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก (ต้องผ่านทุกด้าน)	เกณฑ์การพิจารณารอง
ผบ.กรม และ ผบ.พัน (นขต.อย.)	๖. ผลการประเมินสมรรถภาพข้าราชการในวาระที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	
<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u> ๑. ดำรงตำแหน่งวาระละไม่เกิน ๓ ปี ๒. เมื่อครบวาระตามข้อ ๑ หากมีความจำเป็นทางราชการ หรือความจำเป็นในการบริหารกำลังพลในสายงานอากาศโยธิน ให้พิจารณาปรับย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผบ.พัน ณ หน่วยใหม่ ได้ครั้งละ ๑ ปี แต่รวมแล้วไม่เกิน ๔ ปี		

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก (ต้องผ่านทุกด้าน)	เกณฑ์การพิจารณารอง
ผบ.พัน.กองบิน/ รร.การบิน	๑. น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ ๒. เหล่าทหาร อย. หรือ นบ. ๓. เคยดำรงตำแหน่งหลักอัตรา น.ท. ในสายงานอากาศโยธิน (นยก., นกฝ., นกร., ผบ.พัน.กรม นนอ.ฯ หรือ ผบ.พัน.กรม นร.รร.ตท.ฯ) ๔. กรณีเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาไปปฏิบัติหน้าที่ ผบ.พัน.กรม นนอ.ฯ และ ผบ.พัน.กรม.นร.รร.ตท.ฯ เมื่อครบวาระการปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปี ให้พิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.พัน.อย.เป็นลำดับแรก ๕. กรณีไม่ผ่านการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องเคยดำรงตำแหน่งหลักอัตรา น.ต.ในตำแหน่ง รอง ผบ.พัน.ฯ, นยก., นกร. ๖. มีความเหมะสม (ความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ลักษณะทหารและการเป็นแม่แบบที่ดี)	
<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u> ๑. วาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๒. เมื่อครบวาระตามข้อ ๑ หากมีความจำเป็นทางราชการในการบริหารกำลังพลเหล่า อย. ให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผบ.พัน ณ หน่วยใหม่ ได้อีกไม่เกิน ๑ วาระ รวมไม่เกิน ๔ ปี ๓. เมื่อครบวาระตามข้อ ๒ ให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (น.แผนและโครงการ กยก. บก.อย., รอง หก.สายงานอากาศโยธิน, รอง เสธ.กรม)		

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก (ต้องผ่านทุกด้าน)	เกณฑ์การพิจารณารอง
ผบ.พัน.กรม นนอ.รอ. รร.นนก., ผบ.พัน.กรม นร.รร.ตท.ฯ	๑. น.สัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่จะไปดำรงตำแหน่ง ๒. เหล่าทหาร นบ.หรือ อย. กรณีที่มีความจำเป็นทางราชการและไม่สามารถพิจารณาเหล่าทหาร นบ.หรือ อย.ไปปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้พิจารณาเหล่าทหาร สห. หรือเหล่าทหารอื่น ๆ ตามที่ คณก.ย้าย ฯ พิจารณาเห็นเหมาะสม ๓. เคยดำรงตำแหน่งนักเรียนบังคับบัญชาหรือผู้ที่มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ลักษณะทหาร และการเป็นแม่แบบที่ดี)	

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

๑. วาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

๒. เมื่อครบวาระตามข้อ ๑ ให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาไปปฏิบัติหน้าที่ ผบ.พัน.กรม นนอ.รอ. รร.นนก. และ ผบ.พัน.กรม นร.รร.ตท.ฯ ประสานสายวิทยาการแจ้งความต้องการเกี่ยวกับตำแหน่ง และให้สายวิทยาการพิจารณาตำแหน่งที่มีความก้าวหน้าที่เป็นลำดับแรก

การกำหนดประเภทตำแหน่ง และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารดุริยางค์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผบ.ดย.ทอ.อย.	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.	-
		๕	หก.กดต.ดย.ทอ.อย.	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กดต.ดย.ทอ.อย., รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย.	น.จัดดำเนินงาน ดย.ทอ.อย.
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	ผช.น.จัดดำเนินงาน
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย.

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารดุริยางค์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาตำแหน่ง ผบ.ดย.ทอ.อย.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านการดุริยางค์ของ ทอ.ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

ผู้บังคับการ กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผู้บังคับการ นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผู้บังคับการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ผู้บังคับการ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผบ.ดย.ทอ.อย.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารดุริยางค์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับการ/หก.กดต.ดย.ทอ.อย.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการด้านดุริยางค์ของ ทอ.ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รองผู้บังคับการ, หก.กองดนตรี	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รองผู้บังคับการ, หก.กองดนตรี	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รองผู้บังคับการ, หก.กองดนตรี	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รองผู้บังคับการ

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง

หก.กองดนตรี

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กดย.ดย.ทอ.อย., รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย., น.จัดดำเนินงาน ดย.ทอ.อย.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารดุริยางค์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานดุริยางค์ รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งมีอำนาจปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กองดนตรี, รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย.
นายทหารจัดดำเนินงาน
หน.แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กองดนตรี, รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย.
นายทหารจัดดำเนินงาน
หน.แผนก
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กองดนตรี, รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย.
นายทหารจัดดำเนินงาน
หน.แผนก
} หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง หก.กองดนตรี, รอง ผอ.รร.ดย.ทอ.อย., นายทหารจัดดำเนินงาน

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ที่เป็น นขต.ดย.ทอ.อย.

หน.แผนก ซึ่งเป็น นขต.ดย.ทอ.อย.

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก ซึ่งปฏิบัติงานในสายงานดุริยางค์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารดุริยางค์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.แผนก/นายทหารการดนตรี/หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย. ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงของ ดย.ทอ.อย.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานดุริยางค์รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยนายทหารจัดดำเนินงาน, รอง หน.แผนก หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย. } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผู้ช่วยนายทหารจัดดำเนินงาน, รอง หน.แผนก หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย. } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผู้ช่วยนายทหารจัดดำเนินงาน, รอง หน.แผนก หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย. } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

ผู้ช่วยนายทหารจัดดำเนินงาน, รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงแผนกต่าง ๆ ของ ดย.ทอ.อย.หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย.

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด ดย.ทอ.อย.

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.ฝ่าย ที่ปฏิบัติงานในสายงานดุริยางค์ หรือดำรงตำแหน่งในชั้นยศ ร.อ.

อนุผนวก ๑๕ ประกอบผนวก ฉ ชอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารช่างอากาศ
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ฝ่ายอำนวยการ
				น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย, หน.ฝกช.ฯ	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก, อจ.ภาควิชาฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน(ระดับกอง) ของ ชอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหาร จัดการงานและกิจการในสายงานช่างอากาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รองเสนาธิการ ผู้อำนวยการกอง	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง เสธ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (วิศวกรอาวุโส, นายทหารเทคนิคช่างอากาศ, นักวิทยาศาสตร์อาวุโส, นายทหารฝ่ายอำนวยการ) หรือบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ หรือ นายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ชอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝนทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานช่างอากาศทั้งปวงที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบรวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านการขนส่งแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารฝ่ายอำนวยการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารฝ่ายอำนวยการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารฝ่ายอำนวยการ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม } หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ หรือ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารฝ่ายอำนวยการ

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, หก.กองที่ไม่ใช่ น.สัญญาบัตรประเภทที่ ๑) หรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานช่างอากาศทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายช่างอากาศทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รองหัวหน้ากอง, น.ชื่อเฉพาะสังกัด กอง (ชอ.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารช่างอากาศ

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศโท

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับกลาง

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) หัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ ชอ. หรือหน่วยขึ้นตรง ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายช่างอากาศ รวมทั้งเสนอ แนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (ชอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ หรือเคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ กรม/กอง (อัตรา น.ท.)

หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, ผช.จเรฝ่าย) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างอากาศ หรือ หน.ฝ่ายการช่าง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างอากาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก), หัวหน้าหน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการ (ระดับกอง/แผนก) ของ ชอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายช่างอากาศ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาหรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย, หัวหน้าฝ่ายการช่างฝูงบิน
หัวหน้าฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อจ.ภาควิชาฯ
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย, หัวหน้าฝ่ายการช่างฝูงบิน
หัวหน้าฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อจ.ภาควิชาฯ
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย, หัวหน้าฝ่ายการช่างฝูงบิน
หัวหน้าฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อจ.ภาควิชาฯ
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย, หัวหน้าฝ่ายการช่างฝูงบิน และ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายช่างอากาศ

หัวหน้าฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายช่างอากาศ

อนุผนวก ๑๖ ประกอบผนวก ฉ สอ.ทอ.

การกำหนดประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก ผช.จเรฝ่าย	-
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สอ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงาน ในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง เสธ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ หรือ นายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ สอ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทั้งปวง ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านการขนส่งแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉาะ สังกัด กรม กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อพาะ สังกัด กรม หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง) หรือ บริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, หก.กอง ที่ไม่ใช่ น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑) หรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สอ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือ ประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สอ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของกองทัพอากาศหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สอ.ทอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง หรือ จเรฝ่าย ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการ (ระดับกอง/แผนก) ของ สอ.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ในแผนกที่มีข้อจำกัดด้านโครงสร้างตามอัตรา ทอ.

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก/ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

อนุผนวก ๑๗ ประกอบผนวก ฉ สพ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารสรรพาวุธ
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่งบริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.อ.	บริหารระดับกลาง/อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กทน.นขต.ทอ.
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย, หน.ฝ่าย สังกัด กอง/ฝูง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานและกิจการด้านสรรพาวุธ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง เสธ.

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือ บริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ สพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานสรรพาวุธทั้งปวง จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านสรรพาวุธ และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, หก.กอง ที่ไม่ใช่ น.สัญญาบัตรประเภทที่ ๑) หรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอง ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สพ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานสรรพาวุธทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท (ยกเว้น กทว.ฯ นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑)

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ ประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ (ยกเว้น กทว.ฯ เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก กทว.ฯ)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับ กรม/กอง) ของ สพ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการวิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสรรพาวุธทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป, กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)) ที่เคยปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สพ.ทอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสรรพาวุธ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กทน.นขต.ทอ. } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กทน.นขต.ทอ. } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท (ยกเว้น รอง หก.กทว.ฯ นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑)

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กทน.นขต.ทอ. } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (สพ.ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ (ยกเว้น กทว.ฯ เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ใน กทว.ฯ)

หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กทน.นขต.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ (ยกเว้น กทว.ฯ เคยผ่านงานใน กทว.ฯ)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสรรพาวุธ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการของ สพ.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานสรรพาวุธ รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, ผช.จเรฝ่าย และ หน.ฝ่าย สังกัด กอง/ฝูง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสรรพาวุธ

อนุผนวก ๑๘ ประกอบผนวก ฉ พอ.

การกำหนดประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารแพทย์, ทันตแพทย์ และเภสัชกร
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	นายทหารบริหารงาน
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย, ผอ.รพ.กองบิน	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน, หน.ฝ่ายสังกัด กรม/กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก/ฝ่าย

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือ รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.หรือ รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ.หรือ รอง ผอ.ศปพ.พอ.หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ น.บริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการในสายงานแพทย์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ./ รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ. ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.ศปพ.พอ. รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. หรือ น.บริหารงาน ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง น.บริหารงาน หรือประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ พอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูงโดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานในสายงานทางการแพทย์ทั้งปวงที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ แก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงานตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ รอง ผอ.กอง หรือ รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารการจัดการงานในสายงานแพทย์ทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ., หก.กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ., หก.กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ., หก.กอง } หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)) ที่ปฏิบัติงานด้ายสายงานแพทย์

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน หรือแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์ และบริหารจัดการงาน การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาการ เพื่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสายแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน หรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุมกำกับดูแล ดำเนินการวิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, ผอ.รพ.กองบิน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, ผอ.รพ.กองบิน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, ผอ.รพ.กองบิน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก, ผอ.รพ.กองบิน หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

หน.แผนก, จเรฝ่าย, ผอ.รพ.กองบิน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) หรือในฐานะแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ที่เป็นวิชาชีพเฉพาะ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.ฝ่าย } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.ฝ่าย } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.ฝ่าย } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, รอง ผอ.รพ.กองบิน, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก/ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานแพทย์

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือ รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.หรือ รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ.หรือ รอง ผอ.ศปพ.พอ. หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ น.บริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการในสายงานแพทย์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ. } กลุ่มงานบังคับบัญชา

ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ. ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.ศปพ.พอ. รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ. } หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า

ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. } หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ. หรือ น.บริหารงาน ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.

- เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ พอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูงโดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานในสายงานทางการแพทย์ทั้งปวงที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงานตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ รอง ผอ.กอง (อัตรา น.อ.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารการจัดการงานในสายงานแพทย์ทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) หรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน หรือทันตแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ของ พอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์ และบริหารจัดการงาน การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาการ เพื่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสายแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน หรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือทันตแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุมกำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.), หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารทันตแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) หรือในฐานะแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ที่เป็นวิชาชีพเฉพาะของ พอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทันตกรรม

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือ รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.หรือ รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ.หรือ รอง ผอ.ศปพ.พอ.หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ น.บริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการในสายงานแพทย์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ. ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.ศปพ.พอ. รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทรุเบกษา พอ., รอง ผอ.ศปพ.พอ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ น.บริหารงาน ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการประจำที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.

- เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ พอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูงโดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานในสายงานทางการแพทย์ทั้งปวงที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงานตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์ กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์ นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด รพ./ศูนย์

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.หรือ รอง ผอ.กอง (อัตรา น.อ.) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารการจัดการงานในสายงานแพทย์ทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน หรือเภสัชกรเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์ และบริหารจัดการงาน การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาการ เพื่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสายแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน หรือฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน(ระดับแผนก) หรือเภสัชกรเฉพาะทางสาขาต่างๆ ของ พอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุมกำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

หน.แผนก, จเรฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารเภสัชกร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) หรือในฐานะเภสัชกรเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ ที่เป็นวิชาชีพเฉพาะ ของ พอ. หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานแพทย์ รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเภสัชกรรม

การกำหนดประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารพยาบาล

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/ วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.วพอ.พอ., ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก, หน.ภาควิชา	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง	อาจารย์, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒ กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารพยาบาล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านสายการพยาบาลและการจัดการศึกษาพยาบาล ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

ผอ.วพอ.
ผอ.กอง
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผอ.วพอ.
ผอ.กอง
} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผอ.วพอ.
ผอ.กอง
} หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ชั้นสูงหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ผอ.วพอ.

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง)

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือการบริหาร หรือการศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

๓. มีประสบการณ์ด้านการบริหาร และมีประสบการณ์ด้านการสอน

๔. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๕. มีประสบการณ์ด้านการบริหารสายงานการพยาบาล อย่างน้อย ๕ ปี

๖. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

ผอ.กอง

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง)

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล หรือหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาการบริหารการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารสายงานการพยาบาล อย่างน้อย ๕ ปี

๕. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารพยาบาล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) สาขาการพยาบาลของ พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานด้านสายการพยาบาล และจัดการศึกษาพยาบาล ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน เป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง, หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง, หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง, หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.วพอ.พอ., รอง ผอ.กอง

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)) หรือ หก.กอง ที่ปฏิบัติงานสายการพยาบาล

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๕ ปี

๕. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

หก.กอง

๑. เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)) หรือ รอง หก.กอง ที่ปฏิบัติงานสายการพยาบาล

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๕ ปี

๕. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารพยาบาล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน หรือผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลของ พอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการทางด้านการพยาบาล และพระราชบัญญัติ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสายการพยาบาล ตลอดจนการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานด้านสายการพยาบาล แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ กอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป
หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง
หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/ กอง

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก., หน.แผนก, หน.ภาควิชา, น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง) ที่ปฏิบัติงานสายการพยาบาล

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๕ ปี

๕. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารพยาบาล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ พอ. หรือในฐานะนายทหารพยาบาล (ระดับแผนก) ในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานด้านสายการพยาบาล ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก., หน.แผนก
หน.ภาควิชา, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก., หน.แผนก
หน.ภาควิชา, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก., หน.แผนก
หน.ภาควิชา, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก., หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง)

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

หน.ภาควิชา

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง)

๒. ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือการบริหารหรือการศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาล อย่างน้อย ๑๐ ปี

(อนุผนวก ๑๘ ประกอบผนวก ฉ พอ. ให้ยกเลิก หน้า ฉ ๑๘ - ๒๔ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้ หน้า ฉ ๑๘ – ๒๔ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารพยาบาล

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการระดับต้นของหน่วยงาน (ระดับกอง), รอง หน.หน่วยงาน หรือนายทหารสังกัด (ระดับแผนก) ของ พอ. หรือในฐานะนายทหารสังกัด (ระดับแผนก) ในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผนบริหารจัดการงานด้านสายการพยาบาล ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในการควบคุม กำกับดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, อาจารย์
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, อาจารย์
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, อาจารย์
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, หน.หอผู้ป่วย, หน.ฝ่าย

๑. เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ. หรือเป็นไปตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้

๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการพยาบาล

๓. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๔. มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานสายการพยาบาลอย่างน้อย ๘ ปี

การกำหนดประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง และบริการแพทย์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง หก.	-
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ผู้บังคับบัญชาระดับหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือนายทหารบริหารงาน พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านสายงานผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ทั้งปวง ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ แก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ รอง ผอ.กอง หรือประเภทอำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, หก.กอง — กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กอง — นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กอง — หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (หก.กอง) หรือดำรงตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง)

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง หก.กอง) หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน หรือ ผู้เชี่ยวชาญงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ ของ พอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์การฝึกฝนทฤษฎีให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ และพระราชบัญญัติ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ และ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานสายด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ พอ. หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำ ชี้แจงตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, หัวหน้าแผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, หัวหน้าแผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.))

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก)

(อนุผนวก ๑๘ ประกอบผนวก ฉ พอ. ให้ยกเลิก หน้า ฉ ๑๘ - ๓๒ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้ หน้า ฉ ๑๘ – ๓๒ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> เหล่าทหารแพทย์ จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง, บริการแพทย์

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศตรี

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับต้น

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือนายทหารสังกัด (ระดับแผนก) ของ พอ. หรือในฐานะนายทหาร (ระดับฝ่าย) ของ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง หรือบริการแพทย์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๓ หรือ ๔

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, หน.ฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก หรือดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ. หรือเป็นไปตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้

อนุผนวก ๑๙ ประกอบผนวก ฉ พธ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก. เสธ.กรม	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ, เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ พธ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านพลาธิการ/พัสดุ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., เสธ.กรม	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก., เสธ.กรม ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก., เสธ.กรม	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่งเสนาธิการกรม ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

เสธ.กรม

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พธ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายพลาธิการ/พัสดุ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ พธ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานในสายงานพลาธิการ/พัสดุ ทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนกของ พธ.ทอ.หรือในฐานะรอง หน.หน่วยงานระดับกอง หน.หน่วยงานระดับแผนก และนายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนก ในสังกัดกองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานในสายงานพลาธิการ/พัสดุ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ จเรฝ่าย ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

หน.แผนก, จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.), น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับแผนกของ พธ.ทอ.หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, นายทหารฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง/แผนก ในสังกัด กองบัญชาการหรือกองบังคับการของส่วนราชการอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลางโดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานพลาธิการ/พัสดุ รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานพลาธิการ/พัสดุ

อนุผนวก ๒๐ ประกอบผนวก ฉ ชย.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารช่างโยธา

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก. เสธ.กรม	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	-
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง, ผช.จเรฝ่าย	-
		๑	หน.ฝ่าย สังกัด แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชย.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านช่างโยธาทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., เสธ.กรม	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก., เสธ.กรม	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก., เสธ.กรม	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.กรม ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

เสธ.กรม

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา หรือ นายทหารช่างโยธาอาวุโส

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง, นายทหารปฏิบัติการ หรือนายทหารช่างโยธาอาวุโส ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ชย.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานด้านงานช่างโยธาทั้งปวงที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านการช่างโยธาแก่ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า เป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อฉพาะ สังกัด กรม กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, หก.กองที่ไม่ใช่ น.สัญญาบัตรประเภทที่ ๑) หรืออำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชย.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านช่างโยธาทั้งปวงตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.อ.)

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชย.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานด้านช่างโยธาทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ชย.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานช่างโยธา รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.แผนก, จเรฝ่าย
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ จเรฝ่าย ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

หน.แผนก, จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ ผู้ช่วยจเรฝ่าย หรือ หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารช่างโยธา

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) ของ ชย.ทอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานช่างโยธา รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, ผช.จเรฝ่าย, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือนายทหารช่างโยธา (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานช่างโยธา

อนุผนวก ๒๑ ประกอบผนวก ฉ ขส.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูงบิน	-
		๑	หน.ฝ่าย สังกัดแผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ขส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านขนส่ง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., เสธ.กรม	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก., เสธ.กรม ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก., เสธ.กรม	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.กรม ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

เสธ.กรม

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง หรือ นายทหารขนส่งอาวุโส ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือตำแหน่ง รอง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง หรือดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ ขส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงานบริหารและการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานในสายงานขนส่งทั้งปวง ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างสูงในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านการขนส่งแก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรอง ๆ ลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง, หก.กอง ที่ไม่ใช่ น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๑) หรือประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ขส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานขนส่งทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ขส.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานขนส่งทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ ขส.ทอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานขนส่ง รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, หน.แผนก, จเรฝ่าย	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, หน.แผนก, จเรฝ่าย	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, หน.แผนก, จเรฝ่าย	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ จเรฝ่าย ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

หน.แผนก, จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง
- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูงบิน) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารขนส่ง/ช่างพาหนะ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการ (ระดับกอง/แผนก) ของ ขส.ทอ.หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานใน สายงานขนส่ง รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูง/แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, หน.ฝ่าย สังกัด กรม/กอง/ฝูง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง หน.ฝ่าย สังกัด แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานขนส่ง

อนุผนวก ๒๒ ประกอบผนวก ฉ ยศ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/ วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก., รอง ผบ.วทอ.ฯ, รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ฯ	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ	-
		๕	หก.กอง, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ, เสธ.รร.จอ.ฯ	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง, รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๓	หน.แผนก	อาจารย์ สังกัด กรม/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานการบริหารสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการในสายงานการศึกษาและการฝึก ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก, รอง ผบ.วทอ.ฯ, รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ฯ	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก, รอง ผบ.วทอ.ฯ, รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ฯ ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก, รอง ผบ.วทอ.ฯ, รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ฯ	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่า

ประสบการณ์

รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก, รอง ผบ.วทอ.ฯ, รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ หรือนายทหารปฏิบัติการ ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นอส.ฯ, ผอ.รร.นฝ.ฯ, ผบ.รร.จอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานการบริหารค่อนข้างสูงโดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานการศึกษาและการฝึกทั้งปวงตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ	กลุ่มงานเสนาธิการ, กลุ่มงานทั่วไป
หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ, เสธ.รร.จอ.ฯ และ อาจารย์ สังกัด กรม/กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ, เสธ.รร.จอ.ฯ และ อาจารย์ สังกัด กรม/กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ, หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ, เสธ.รร.จอ.ฯ และ อาจารย์ สังกัด กรม/กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.รร.นอส.ฯ, รอง ผอ.รร.นฝ.ฯ, รอง ผบ.รร.จอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, อาจารย์, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ, เสธ.รร.จอ.ฯ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

หก.กอง, ผอ.รร.นม.ฯ, ผอ.รร.นป.ฯ, ผอ.รร.คท.ฯ และ เสธ.รร.จอ.ฯ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานฝ่ายอำนวยการสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึกทั้งปวง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.ในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
อาจารย์ สังกัด กรม/กอง
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
อาจารย์ สังกัด กรม/กอง
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
อาจารย์ สังกัด กรม/กอง
} หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง และ อาจารย์ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานฝ่ายอำนวยการค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสายงานการศึกษาและการฝึก รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง, หน.แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก., รอง ผอ.รร.นม.ฯ, รอง ผอ.รร.นป.ฯ, รอง ผอ.รร.คท.ฯ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

หน.แผนก, อาจารย์ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการ (ระดับกอง/แผนก) ของสายงานการศึกษาและการฝึก หรือ นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลางโดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึก รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก และอาจารย์ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก และอาจารย์ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก และอาจารย์ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก หรือ อาจารย์ สังกัด กรม/กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก และอาจารย์ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่งบริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	น.อนุศาสนาจารย์อาวุโส	-
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	อศจ.กอศ.ยศ.ทอ.	-
		๓	-	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	อศจ.กอศ.ยศ.ทอ., อศจ.(นขต.ทอ.)	-
		๑	-	-

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ยศ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และรับผิดชอบในการบริหารงานให้เป็นไปตามภารกิจของกอง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

ผู้อำนวยการกอง กลุ่มงานบังคับบัญชา

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ผู้อำนวยการกอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ผู้อำนวยการกอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ผู้อำนวยการกอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอนุศาสนาจารย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ยศ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยเหลือปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการ ด้วยการใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการช่วยปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และรับผิดชอบในการบริหารงานให้เป็นไปตามภารกิจของกอง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รองผู้อำนวยการกอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รองผู้อำนวยการกอง นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รองผู้อำนวยการกอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รองผู้อำนวยการกอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (นายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอนุศาสนาจารย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะนายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส ระดับอำนวยการระดับสูง (ระดับกอง) ของ ยศ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยวางแผน ควบคุม ประสานงาน การปฏิบัติพิธีกรรม การอบรมและการสอนคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม การให้คำปรึกษาแนะนำและการเผยแผ่ธรรมทางสื่อต่าง ๆ ช่วยปฏิบัติงานและติดตามงานในสายวิทยาการด้านอนุศาสนาจารย์ทั้งส่วนกลางและต่างจังหวัดวางแผนการตรวจกิจการและพัฒนางานในสายวิทยาการด้านอนุศาสนาจารย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารอนุศาสนาจารย์อาวุโส

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอนุศาสนาจารย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ยศ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยวางแผนงาน ควบคุม ประสานงาน การปฏิบัติพิธีกรรม การอบรมและการสอนคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม การให้คำปรึกษาแนะนำ และการเผยแผ่ธรรมทางสื่อต่าง ๆ ติดตามผล ประเมินผล ปรับปรุงพัฒนางาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารอนุศาสนาจารย์	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารอนุศาสนาจารย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารอนุศาสนาจารย์	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

นายทหารอนุศาสนาจารย์

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานอนุศาสนาจารย์

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ยศ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะช่วยวางแผนงาน ควบคุม ประสานงาน การปฏิบัติพิธีกรรม การอบรมและการสอนคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม การให้คำปรึกษาแนะนำ ตรวจเยี่ยมพบปะกับทหารกองประจำการ แก้ปัญหาศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมเป็นรายบุคคล การเผยแผ่ธรรมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสื่ออื่น ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

นายทหารอนุศาสนาจารย์	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารอนุศาสนาจารย์	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

นายทหารอนุศาสนาจารย์	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

นายทหารอนุศาสนาจารย์

- เคยดำรงตำแหน่งนายทหารสายอนุศาสนาจารย์ อัตราชั้นยศ ร.อ.

อนุผนวก ๒๓ ประกอบผนวก ฉ รร.นนก.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก (รร.นนก.)

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.กกศ., รอง ผอ.สบฑ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง
		๕	หก.กอง	
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง
		๓	หน.แผนก	
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง/แผนก
		๑	หน.ฝ่าย	

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการในสายงานการศึกษาและการฝึก ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง เสธ., รอง ผอ.กกศ., รอง ผอ.สบฑ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง เสธ., รอง ผอ.กกศ., รอง ผอ.สบฑ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง เสธ., รอง ผอ.กกศ., รอง ผอ.สบฑ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รองเสนาธิการ, รอง ผอ.กกศ., รอง ผอ.สบฑ.

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึกทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.กอง หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือ หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานในสายงานการศึกษาและการฝึกทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง บริหารระดับกลาง หรือ อำนวยการระดับสูงที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของสายงานการศึกษาและการฝึก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึกทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานการศึกษาและการฝึก

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของสายงานการศึกษาและการฝึก หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึก รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาหรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้องและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (รอง หน.แผนก) ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (อจ.กกศ., อจ.สบฑ.(อัตรา น.ต.))

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (อจ.กกศ., อจ.สบฑ.(อัตรา น.ต.))

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) และนายทหารฝ่ายอำนวยการ (ระดับกอง/แผนก) ของสายงานการศึกษาและการฝึก หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายการศึกษาและการฝึก รวมทั้ง เสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายการศึกษาและการฝึก

(อนุผนวก ๒๓ ประกอบผนวก ฉ รร.นนก. ให้ยกเลิก อนุผนวก ๒๓ ที่ใช้อยู่เดิม และให้ใช้อนุผนวก ๒๓ ใหม่ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)

อนุผนวก ๒๔ ประกอบผนวก ฉ สก.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

จำพวกทหารสวัสดิการ

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/ วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัดแผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสวัสดิการ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ, เสธ.กรม หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.สก.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านสวัสดิการทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., เสธ.กรม	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง จก., เสธ.กรม ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง จก., เสธ.กรม	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.กรม ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ

เสธ.กรม

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง หรือเทียบเท่า) ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสวัสดิการ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.สก.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการด้านสายงานสวัสดิการทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสวัสดิการ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายฝ่ายอำนวยการของหน่วยงานระดับกอง, หน.หน่วยงานระดับแผนก หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับกอง ของ สก.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานสวัสดิการ รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง
หน.แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง
หน.แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง
หน.แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสวัสดิการ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงานระดับแผนก, หน.หน่วยงานระดับฝ่าย ของ สก.ทอ.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานสวัสดิการ รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานสวัสดิการ

อนุผนวก ๒๕ ประกอบผนวก ฉ ศวอ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารวิทยาศาสตร์
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	-
		๓	หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
		๑	-	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารวิทยาศาสตร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง หน.ส่วนราชการ, ผอ.กอง ของ ศวอ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านวิทยาศาสตร์ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.สำนัก ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.สำนัก

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง หรือเทียบเท่า) ของสายวิทยาการอื่น

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารวิทยาศาสตร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะ รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง และ หก.กอง ของ ศวอ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง, หก.กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง, หก.กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง, หก.กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง (อัตรา น.อ.)) หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารวิทยาศาสตร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะนายทหารสังกัดกองของ ศวอ.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องอาศัยพื้นฐานของความรู้ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หรือหลักวิชาการ เพื่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านวิทยาศาสตร์ ที่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติ รวมทั้งการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานด้านสายวิทยาศาสตร์แก่ผู้บังคับบัญชา และ/หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาของหน่วยงาน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารวิทยาศาสตร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ ศวอ.ทอ.หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เป็น นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
หน.แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
หน.แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง
หน.แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยระดับต้น (รอง หน.แผนก) ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารวิทยาศาสตร์

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ ศวอ.ทอ.หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/สำนัก/กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยระดับต้นในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานวิทยาศาสตร์ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

อนุผนวก ๒๖ ประกอบผนวก ฉ สวบ.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.	-
		๗	ผอ.ศูนย์/ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง	-
		๕	หก.กอง	-
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๓	หน.แผนก	-
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒
คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ, ผอ.ศูนย์ หรือ ผอ.กอง ของ สวบ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านเวชศาสตร์การบิน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ. ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง หรือเทียบเท่า) ของสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผอ.ศูนย์, ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง) หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง และ หก.กอง ของ สวบ.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบินตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.ศูนย์
รอง ผอ.กอง, หก.กอง } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.ศูนย์,
รอง ผอ.กอง, หก.กอง, } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ หรือ ๔

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.ศูนย์
รอง ผอ.กอง, หก.กอง } หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (หก.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ของ สวบ.ทอ.หรือในฐานะ หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายเวชศาสตร์การบิน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
หน.แผนก
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
หน.แผนก
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง
หน.แผนก
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (อัตรา น.ต.) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศตรี

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> อำนวยการระดับต้น

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะรอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) ของ สวบ.ทอ.หรือในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เป็น นขต.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายเวชศาสตร์การบินตามภารกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับ ดูแล การให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือคำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่น ในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก } กลุ่มงานทั่วไป

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก } นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก
หน.ฝ่าย,
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

<u>ประสบการณ์</u>

รอง หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (หน.ฝ่าย) ในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง/แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานเวชศาสตร์การบิน

อนุผนวก ๒๗ ประกอบผนวก ฉ สน.ผบ.ดม.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารสารวัตร
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่งบริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผบ.ดม. เสธ.สน.ผบ.ดม.	-
		๗	ผบ.กรม สห.ทอ.ฯ	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง	๖	รอง ผบ.กรม สห.ทอ.ฯ เสธ.กรม สห.ทอ.ฯ	-
		๕	หก.กอง, ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ	-
น.ท.	อำนวยการระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง, ผบ.เรือนจำ, รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (นยข.กรม สห.ทอ.ฯ)
		๓	หน.แผนก, จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (นยข.พัน.สห.ทอ.ฯ)
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย รอง ผบ.เรือนจำ, ผบ.ร้อย	ผช.นยข.กรม, ผช.นยข.พัน.สห.
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, อาจารย์

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารวัตร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ, เสธ. หรือ ผบ.กรม ของ สน.ผบ.ดม. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านทหารสารวัตรทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผบ.ดม., เสธ.สน.ผบ.ดม. ผบ.กรม สห.ทอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผบ.ดม., เสธ.สน.ผบ.ดม. ผบ.กรม สห.ทอ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผบ.ดม. เสธ.สน.ผบ.ดม.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผบ.กรม สห.ทอ.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรในสายวิทยาการทหารสารวัตร

ประสบการณ์

รอง ผบ.ดม.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.สน.ผบ.ดม.

เสธ.สน.ผบ.ดม.

- เคยดำรงตำแหน่ง ผบ.กรม สห.ทอ.หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผบ.กรม สห.ทอ.

ผบ.กรม สห.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผบ.กรม สห.ทอ.) หรือนายทหารปฏิบัติการที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง (รอง ผบ.กรม สห.ทอ.) หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง หรือเทียบเท่า) ของสายวิทยาการอื่น

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารวัตร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สน.ผบ.ดม.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานทหารสารวัตรทั้งปวง ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผบ.กรม สห.ทอ. เสธ.กรม สห.ทอ. ผบ.พัน.สห.ทอ.	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผบ.กรม สห.ทอ. เสธ.กรม สห.ทอ. ผบ.พัน.สห.ทอ.	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผบ.กรม สห.ทอ. เสธ.กรม สห.ทอ. ผบ.พัน.สห.ทอ.	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศหรือหลักสูตรในสายวิทยาการทหารสารวัตร
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือหลักสูตรในสายวิทยาการทหารสารวัตร

ประสบการณ์

รอง ผบ.กรม สห.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.กรม สห.ทอ.

เสธ.กรม สห.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง ผบ.พัน.สห.ทอ.กรม สห.ทอ.

ผบ.พัน สห.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง หก.กอง หรือ รอง หก.กอง หรือ ผบ.เรือนจำ หรือ รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ หรือ นยข.กรม สห.ทอ.ฯ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (รอง หก.กอง, รอง ผบ.พัน., ผบ.เรือนจำ, นยข.กรม สห.ทอ.ฯ) ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทหารสารวัตร หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารวัตร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง), หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) หรือในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับกอง) ของ สน.ผบ.ดม.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผนอำนวยการ ติดต่อประสาน ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานทหารสารวัตร รวมทั้ง เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หก.กอง, รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ, ผบ.เรือนจำ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (นยข.กรม สห.ทอ.ฯ), จเรฝ่าย
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (นยข.พัน.สห.ทอ.ฯ) } กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หก.กอง, รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ, ผบ.เรือนจำ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (นยข.กรม สห.ทอ.ฯ)
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (นยข.พัน.สห.ทอ.ฯ) } นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หก.กอง, รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ, ผบ.เรือนจำ
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (นยข.กรม สห.ทอ.ฯ), จเรฝ่าย
หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (นยข.พัน.สห.ทอ.ฯ) } หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หก.กอง, รอง ผบ.พัน.สห.ทอ.ฯ, ผบ.เรือนจำ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม (นยข.กรม สห.ทอ.ฯ)

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง (อัตรา น.ท.) หรือ จเรฝ่ายที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทหารสารวัตร หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน.แผนก, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (นยข.พัน.สห.ทอ.ฯ), จเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก หรือ รอง ผบ.เรือนจำ หรือ ผช.จเรฝ่าย หรือ ผบ.ร้อย หรือ ผช.นยข.กรม/กองพัน ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทหารสารวัตร หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวระดับกลางในสายวิทยาการอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารสารวัตร

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก), หน.หน่วยงาน (ระดับฝ่าย) ของ สน.ผบ.ดม.หรือ นขต.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานทหารสารวัตร รวมทั้งเสนอแนะให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
รอง ผบ.เรือนจำ, ผบ.ร้อย
ผช.นยข.กรม, ผช.นยข.พัน.สห.ทอ.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อาจารย์
} กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
รอง ผบ.เรือนจำ, ผบ.ร้อย
ผช.นยข.กรม, ผช.นยข.พัน.สห.ทอ.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อาจารย์
} นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก, ผู้ช่วยจเรฝ่าย
รอง ผบ.เรือนจำ, ผบ.ร้อย
ผช.นยข.กรม, ผช.นยข.พัน.สห.ทอ.
หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก
อาจารย์
} หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก, รอง ผบ.เรือนจำ, ผบ.ร้อย, ผช.นยข.กรม, ผช.นยข.พัน.สห.ทอ., ผู้ช่วยจเรฝ่าย

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย หรือ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก หรือ อาจารย์ ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทหารสารวัตร

หน.ฝ่าย, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/แผนก, อาจารย์

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านสายงานทหารสารวัตร

อนุผนวก ๒๘ ประกอบผนวก ฉ ศปอว.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ
ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผบ.ศปอว.ทอ.	-
			เสธ.ศปอว.ทอ.	
		๗	ผอ.กอง	-
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ.กอง	
		๕	หก.กอง	ฝสธ.กอง, น.ชื่อเฉพาะสังกัด ศปอว.ทอ.
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	รอง หก.กอง	ฝสธ.กอง
		๓	หน.แผนก	
น.ต.	อำนวยการ ระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก	
		๑	หน.ฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะสังกัด แผนก

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลข

๒. ตำแหน่งระดับ ๘ ต้องเคยดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ที่รับเงินเพิ่มประเภทบริหาร

๓. กรณีมีข้อจำกัดเชิงโครงสร้าง สามารถย้ายข้ามระดับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.

ตอนที่ ๒

<u>คุณสมบัติประจำตำแหน่ง</u>

<u>สายวิทยาการ</u> จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

<u>ระดับชั้นยศ</u> นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

<u>ประเภทตำแหน่ง</u> บริหารระดับสูง

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับ รอง หน.ส่วนราชการ, เสธ. หรือ ผอ.กอง ของ ศปอว.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงาน และกิจการด้านการปฏิบัติการทางอวกาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

<u>ตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>

รอง ผบ.ศปอว.ทอ., เสธ.ศปอว.ทอ.	กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ

<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>

รอง ผบ.ศปอว.ทอ. เสธ.ศปอว.ทอ. ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา

รอง ผบ.ศปอว.ทอ., เสธ.ศปอว.ทอ.	หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

<u>ประสบการณ์</u>

รอง ผบ.ศปอว.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง เสธ.ศปอว.ทอ. หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

เสธ.ศปอว.ทอ.

- เคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผอ.กอง หรือเทียบเท่า) ของสายวิทยาการอื่น

ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง (รอง ผอ.กอง) ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือ เคยดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผอ.กอง ของสายวิทยาการอื่น

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ศปอว.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นการช่วยบริหารจัดการงาน และกิจการด้านการปฏิบัติการทางอวกาศ ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง ผอ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑
หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

รอง ผอ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ฝสธ.กอง, นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ (อัตรา น.อ.)) ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ

หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่งรอง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.)) หรือ นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ (อัตรา น.อ.) ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และครองยศ น.อ.

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายอำนวยการของหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ ศปอว.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานด้านการปฏิบัติการทางอวกาศทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงแก่หน่วยงานและ/หรือกำลังพลของ ทอ.หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

ฝสธ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ฝสธ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑
นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ฝสธ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประสบการณ์

ฝสธ.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.)) หรือ นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ (อัตรา น.อ.) ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และครองยศ น.อ.

นายทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หก.กอง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (นายทหารฝ่ายเสนาธิการ (อัตรา น.ท.)) ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และครองยศ น.ท.

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศโท

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะนายทหารฝ่ายเสนาธิการของหน่วยงานระดับกอง หรือ รอง หน.หน่วยงานระดับกอง หรือ หน.หน่วยงานระดับแผนก ของ นขต.ศปอว.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสานควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการ วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในสายงานด้านการปฏิบัติการทางอวกาศทั้งปวง รวมทั้งเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

ฝสธ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ
รอง หก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

ฝสธ.กอง	นายทหารสัญญาบัตรประเภทที่ ๑
รอง หก.กอง	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

ฝสธ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
รอง หก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

ฝสธ.กอง / รอง หก.กอง

- เคยดำรงตำแหน่ง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางในสายวิทยาการอื่น ที่เทียบเท่า

หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง รอง หน.แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางในสายวิทยาการอื่น ที่เทียบเท่า

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยาการ จำพวกทหารปฏิบัติการทางอวกาศ

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศตรี

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะ รอง หน.หน่วยงาน (ระดับแผนก) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานปานกลาง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการวางแผน อำนวยการ ติดต่อประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานในสายงานด้านการปฏิบัติ การทางอวกาศระดับต้น รวมทั้งเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา หรือให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงาน หรือบุคคลอื่นในงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง หน.แผนก	กลุ่มงานทั่วไป
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก	กลุ่มงานทั่วไป

ประเภทนายทหารสัญญาบัตร

รอง หน.แผนก	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก	นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท

การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา

รอง หน.แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

ประสบการณ์

รอง หน.แผนก

- เคยดำรงตำแหน่ง น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ

น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

- เคยดำรงตำแหน่งในอัตราชั้นยศ ร.อ.ที่ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการทางอวกาศ

(ให้เพิ่มเติม อนุผนวก ๒๘ ประกอบผนวก ฉ ศปอว.ทอ. ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐/๖๕ ลง ๒๗ ก.ย.๖๕)