นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ

ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ROYAL THAI AIR FORCE COMMANDER-IN-CHIEF POLICY 2024-2025

“รู้” **งานในหน้าที่**
“รัก” **กองทัพและภักดี**
“สามัคคี” **รวมใจเป็นหนึ่งเดียว**

ผมจะทุ่มเทและอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อกองทัพอากาศ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในผลประโยชน์ของกองทัพอากาศและประเทศชาติเป็นสำคัญ และจะดำเนินนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น **“กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ Unbeatable Air Force”** สร้างความรักและความสามัคคี ในการปฏิบัติงานร่วมกันของกำลังพลกองทัพอากาศ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนากองทัพอากาศ ให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

นอกจากนี้ ผมจะให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ ให้มีความยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ มีทัศนคติ ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในการป้องกันประเทศ ปกป้องเอกราชอธิปไตย และรักษาผลประโยชน์ของชาติ

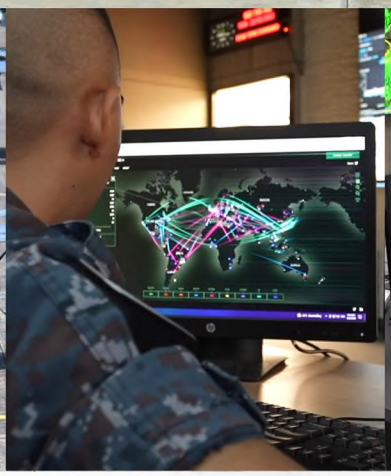
ทั้งนี้ แม้ว่ากองทัพอากาศจำเป็นต้องดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ แต่ต้องตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาประเทศในทุกมิติ จึงต้องใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่เฉพาะกับกองทัพอากาศ แต่ต้องพิจารณาถึงประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ รวมทั้งพร้อมที่จะใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศในการสนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ ช่วยเหลือประชาชน และแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

การน้อมนำกระแสพระราชดำรัสมาใช้ในการปฏิบัติงาน นับเป็นสิริมงคลต่อข้าราชการกองทัพอากาศ ที่จะร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ตอบสนองต่อภารกิจของกองทัพอากาศ และพัฒนากองทัพอากาศให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

พลอากาศเอก พันธ์ภักดี พัฒนกุล
ผู้บัญชาการทหารอากาศ

นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Air Force” กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ

การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตย และมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกัน ทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้น จากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ



๑. ด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education)

๑.๑ เสริมสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) รวมถึงการนำเทคโนโลยีมายกระดับการให้บริการด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการ ส่งผลให้กำลังพลสามารถเข้าถึงระบบสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

๑.๒ พัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้มีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานสากล ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ที่ทันสมัย ส่งผลให้กำลังพลสามารถเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi- Skill) ส่งเสริมให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และใช้ประโยชน์กำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับการปรับโครงสร้างกองทัพอากาศในอนาคต

๑.๓ ยกระดับการศึกษาของกองทัพอากาศให้ทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยบูรณาการหลักสูตรการศึกษาทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership) รวมถึงยกระดับการศึกษาของนักเรียนทหารให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๒. การข่าวกรองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Intelligence & International Relations)

๒.๑ เสริมสร้างและแสวงหาความร่วมมือทางทหาร เพื่อรักษาสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค (Regional Security) ด้วยการสร้างความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ และมิตรประเทศ โดยยึดหลักความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) และการสร้างพันธมิตรทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partnership)

๒.๒ ยกระดับงานด้านการข่าวกรองของกองทัพอากาศ เพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาระบบบริหารจัดการการข่าวกรองโดยใช้เครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการการเชื่อมโยงระบบข่าวกรองและภูมิสารสนเทศด้านการข่าวกับหน่วยงานด้านความมั่นคงของชาติ ประชาคมข่าวกรอง และหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ

๒.๓ ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ ด้วยการปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางความคิดด้านมาตรการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความลับของทางราชการให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ

๓. ด้านยุทธการและการฝึก (Operations & Training)

๓.๑ ดำรงขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย แข็งแกร่ง และมีขนาดที่เหมาะสม ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ และการปรับปรุงโครงสร้างกำลังรบหลักให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกศิษย์การบินและนักบิน ให้มีความคุ้มค่าและสอดคล้องกับความต้องการทางยุทธการ ตลอดจนการใช้เครื่องฝึกบินจำลองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกบิน นอกจากนี้ การจัดหายุทโธปกรณ์ของกองทัพอากาศ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายตลอดอายุการใช้งาน (Life Cycle Cost : LCC) มุ่งเน้นในการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๓.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศให้เท่าทันเทคโนโลยีและตอบสนองต่อภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยการเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศของกลุ่มอากาศยานขับไล่โจมตี รวมถึงขับเคลื่อนแนวความคิดในการปฏิบัติภารกิจระบบอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ (UAS CONOPs) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถการป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (Integrated Air Defense System : IADS) ตลอดจนกำหนดกรอบการวิจัยและพัฒนา ให้ตอบสนองการใช้งานในภารกิจของกองทัพอากาศ

๓.๓ บูรณาการศักยภาพและขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศร่วมกับพลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ ด้วยการพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All Domain Command and Control : JADC2) กับกองทัพไทย และสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในการปฏิบัติการทางทหารและการปฏิบัติการทางทหารที่นอกเหนือจากสงคราม ตลอดจนขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอวกาศและบูรณาการความร่วมมือด้านอวกาศกับหน่วยงานที่มีศักยภาพด้านอวกาศ อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics)

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างกำลังรบ เพื่อให้อากาศยานมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจทั้งในสภาวะปกติและสภาวะสงคราม ด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุให้เหมาะสมและทันสมัย ตลอดจนดำเนินการส่งกำลังและซ่อมบำรุงในรูปแบบที่เหมาะสมกับสภาพยุทโธปกรณ์ โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ความต้องการทางยุทธการ ความคุ้มค่า และความเป็นมาตรฐานสากล

๔.๒ ส่งเสริมการบริหารและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกองทัพอากาศ เพื่อลดมลภาวะและปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดสรรพื้นที่กองทัพอากาศบางส่วน ให้เป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นปอดให้กับสังคม รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ตลอดจนจัดหาพลังงานทดแทนที่เหมาะสม สะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๓ บริหารจัดการที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองของกองทัพอากาศ ด้วยการกำหนดแผนการใช้ที่ราชพัสดุกองทัพอากาศให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการใช้ประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์พื้นที่กองทัพอากาศ ทั้งในส่วนงานด้านความมั่นคงและส่วนงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น

๕. ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

๕.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายสื่อสารมวลชนที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เท่าทันข่าวปลอม (Fake News) ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย

๕.๒ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน เพื่อให้พร้อมร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ ด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำรงและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

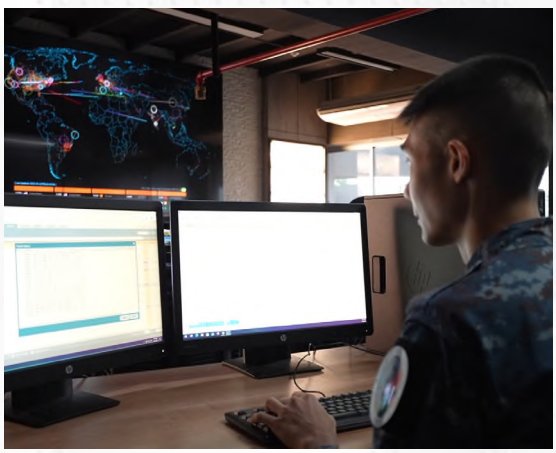
๕.๓ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ

๖. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT & Cyber)

๖.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (Cyber Operation) เพื่อให้กองทัพอากาศมีความพร้อมรองรับและตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ด้วยการพัฒนาบุคลากรทางไซเบอร์ให้มีความรู้และทักษะขั้นสูง มีเครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทางไซเบอร์ทุกภาคส่วน ตลอดจนส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ

๖.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Spectrum Operation : EMSO) ด้วยการพัฒนาบุคลากร เครื่องมือ และรูปแบบการปฏิบัติการ EMSO ให้เท่าทันภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ ด้วยการพัฒนาทักษะดิจิทัลพื้นฐานให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบซอฟต์แวร์ของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) ในการสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ



๗. ด้านสวัสดิการ (Welfare)

๗.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัว ด้วยการปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการบ้านพักอาศัย บ้านพักรับรองและพื้นที่สันทนาการให้มีคุณภาพที่ดี มีปริมาณเพียงพอและมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

๗.๒ สร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ด้วยการสนับสนุนการฝึกอาชีพเสริมให้กับกำลังพลและครอบครัว รวมทั้งจัดสรรพื้นที่สวัสดิการในการสนับสนุนการมีอาชีพเสริม ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และลดภาระค่าใช้จ่ายประจำให้กับกำลังพล

๗.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ ด้วยการกำกับดูแลการฝึกและการดำรงชีวิตให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และได้รับประโยชน์ตามสิทธิ์ รวมทั้งจัดสรรสวัสดิการให้ทหารกองประจำการตลอดช่วงเวลาที่เข้ามาประจำการในกองทัพอากาศ ตลอดจนส่งเสริมการฝึกอาชีพและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนในการรับเข้าทำงานหลังปลดประจำการ

นโยบายเร่งด่วน
“Quick Wins”

๑. คณะทำงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรพลังงาน และเชื้อเพลิงของกองทัพอากาศ

เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงภาคพื้นและภาคอากาศ ให้ทุกหน่วยงานของกองทัพอากาศสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบงานกองทัพอากาศ

พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้างกองทัพอากาศ ลดความซับซ้อนและบูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมทั้งปรับปรุงคำสั่ง และอนุมัติต่าง ๆ ที่ล้าสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมกองทัพอากาศ

ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ โดยการลดจำนวนขยะ บริหารจัดการขยะ ลดมลพิษ และลดการทำลายสิ่งแวดล้อม

นโยบายต่อเนื่อง

“Quick Turn”

๑. คณะทำงานด้านการปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศ

สานต่อการปรับปรุงอาคารสถานที่บริเวณกองบัญชาการกองทัพอากาศ (ฝ่ายอำนวยการ ๘ กรม) และการแก้ปัญหาจราจร

๒. คณะทำงานด้านการพัฒนาสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพจิต

เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการที่ครบถ้วนและเหมาะสมในการเป็นทหารอากาศ รวมถึงเสริมสร้างให้กำลังพลกองทัพอากาศมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจให้กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ROYAL THAI AIR FORCE

UNBEATABLE AIR FORCE

AIR CYBER SPACE

Royal Thai Air Force Commander in Chief Policy 2024-2025

Air Chief Marshal Punpakdee Pattanakul

"Knowledgeable" **of one's duty**
"Affection" **for RTAF and allegiance**
"Integrity" **of being oneness**

With my integrity and conviction, I am determined to give my best effort and dedication in contribution to the RTAF and Thailand. The RTAF will be directed under my policy to become a **"powerful, effective, and unbeatable air force."** This organization will flourish by the cooperative atmosphere with affection and unity among the RTAF personnel which are the key driving force for the modernization of the RTAF.

Additionally, personnel development is another issue that I will focus more to confirm their allegiance to the key institution of the country. Our personnel will be encouraged to uphold good attitude, knowledge, and proficiency in their jobs and will efficiently accomplish the RTAF missions including national defense and protection of sovereignty, independence, and national interests.

Notwithstanding the fact that maintaining mission accomplishments for the RTAF is indispensible, all domains of national development are also crucial. Allocated budgets are subject to be cost-effective and optimized not only for the RTAF-related operations, but also for public and the country, in particular. Available resources in the RTAF will also be utilized in support of the implementation of the Government's policies in terms of national development, public assistance, and provision of solution for major national problems.

Air Chief Marshal Punpakdee Pattanakul
Royal Thai Air Force Commander-in-Chief

DEVELOPMENT POLICIES TO BECOME A POWERFUL, EFFECTIVE, AND UNBEATABLE AIR FORCE

1. Personnel and Education

1.1 Morale and spirits among RTAF personnel will be boosted to gain motivation and preparedness for the effective operations. This can be done by promoting the better quality of life and lasting stability while maintaining work-life balance for personnel. Services related to personnel benefits and welfare will be technologically upgraded to facilitate the better access to the system.

1.2 Personnel development will be conducted to reach the international standard by the use of the advanced e-learning system. In this way, the RTAF personnel will be able to acquire more knowledge and multiple skills, which will then drive the RTAF to become a learning organization through the optimal service of its personnel. Success in personnel development will help support the future restructuring of the RTAF.

1.3 Education provided to the RTAF personnel will be upgraded in response to the assignments. Professional military education courses will be integrated to encourage course attendees to achieve strategic leadership. Cadets' education is also improved to obtain international standard accreditation. Furthermore, activities that allow the exchange of body of knowledge with domestic and international education institutes are also supported as they are likely to lead to knowledge and skills essential for the 21st century.

2. Intelligence and International Relations

2.1 Military cooperation is sought and strengthened to maintain the balance in the regional security. Relations among air forces from the neighboring countries, ASEAN Community, superpowers, and friendly nations are affirmed based on ASEAN centrality and strategic partnership.

2.2 The RTAF intelligence capability is improved to facilitate the acquisition of effective intelligence through development of the intelligence management system based on advanced mechanisms. Moreover, intelligence and geo-information systems are integrated with the national security-related agencies, intelligence community and overseas intelligence organizations.

2.3 Security measures in the RTAF will be maintained by creating consciousness and awareness of importance and confidentiality of the RTAF among personnel.

3. Operations and Training

3.1 For the effective mission accomplishments, the RTAF capability must be maintained along with its advancement, forcefulness, and appropriate size. This can be brought into reality by restructuring the RTAF organization and its main combat force structure to match security environment. Training patterns for student pilots and active pilots will also be sensibly adapted to meet operational requirements. Further, flight simulators are installed to increase efficiency of flying training. In addition, materiel procurement will be done on the basis of the life cycle cost and will focus more on supporting and promoting defense industries.

3.2 The RTAF capability will be increased to keep up with technologies and to be able to handle current and future threats. To this end, air operations capability from the fighter/attacker group will be enhanced whilst the concept of the UAS concept of operations will practically take the role. Another enhanced capability is the Integrated Air Defense System (IADS) together with the research and development framework as required by the RTAF missions.

3.3 Integration of the RTAF potential and capability with other aspects of national power is made by the cooperative development of Joint All Domain Command and Control (JADC2) with the Royal Thai Armed Forces and by supporting joint operations with the Royal Thai Army, the Royal Thai Navy, and other related agencies including normal military operations and military operations other than war. Capability in the space operations and integration of cooperation among organizations with space operations capability will be realistically broadened.

4. Logistics and Support

4.1 Efficient logistics and maintenance will be increased in accordance with the combat force structure to provide aircraft readiness for both peacetime and wartime missions. To do so, the logistics management information system and the inventory system will be developed and updated. Arrangements related to logistics and maintenance are made to properly correspond to materiel conditions in consideration of the operational requirements, cost effectiveness, and international standards.

4.2 The RTAF environment management is also pushed forward to reduce pollution and environmental issues through the allocation of some RTAF areas for use as mechanisms in reducing greenhouse gas emission and green spaces for society. Optimal energy consumption is encouraged along with the provision of the appropriate, clean, and environmentally friendly renewable energy.

4.3 The Ratchaphatsadu Land (state property) under the proprietary ownership of the RTAF will be managed by means of the utilization plans to allow the utmost beneficial usage and sharing with the requesting security agencies and the sections that provide supports to the actions of other agencies.

5. Civil Affairs and Public Relations

5.1 Improvement of proactive public relations and creation of mass communications network will be done to allow proper realization and understanding of the roles, responsibilities, and operations of the RTAF and to bring about recognition of fake news among the RTAF personnel and public through the modern communication channels.

5.2 In order to obtain cooperation and support from the public in the RTAF activities, the public needs to be convinced and have faith. The favorable outcomes will appear with good governance and continuation of good relationship with public and private agencies.

5.3 In accordance with the Government policies, the RTAF will use its resources in providing supports and cooperation in humanitarian assistance and disaster relief and solution for major national problems.

6. Information and Communication Technology and Cyber

6.1 Cyber operations capability is enhanced to provide the RTAF with readiness in tackling and responding to cyber threats. Such enhancement is carried out by improving advanced knowledge and skills for cyber personnel, installing sophisticated equipment, cooperating with cyber organizations at every sector, and facilitating research and development the cyber field for the RTAF.

6.2 Capability in electromagnetic spectrum operations will be intensified by personnel development, equipment, and operational approaches for the electromagnetic spectrum operations to recognize the present and the future threats.

6.3 Digital capability will be improved to support the RTAF missions by the improvement of the basic digital skills for the personnel and the development of the RTAF digital infrastructure and software system quality to meet the international standards. In this connection, artificial intelligence is applied in support of the RTAF actions.

7. Welfare

7.1 In order to offer the pleasant environment that favors the better quality of life for the RTAF personnel and their families, housing welfare, visitor accommodations, and recreation areas are improved to guarantee quality, sufficient quantities, and suitable environment.

7.2 The RTAF personnel will be assured of well-being and income security through the part-time job training programs for the personnel and their families. Specific welfare locations will be designated for the RTAF personnel to earn their extra incomes through their part-time jobs. The RTAF will explore the possible assistance from various financial institutions to find solution for debts and mitigate burdens of expenses amongst the personnel.

7.3 Quality of life for enlisted airmen will be improved by supervising their training and living in compliance with rules and regulations. Those enlisted airmen will earn their rightful benefits and welfare along the period of their service. The RTAF will persuade them to join the vocational training and will seek cooperation with some private sector organizations to offer them with job opportunities after being discharged.

8. Standardization

8.1 Military aviation operations standard will be improved by confirming that the operations strictly comply with regulations, RTAF aviation standard supervision master plan, and international standards. There will also be improvement and development of the training courses related to supervision of the RTAF aviation standard so that the standard certificates equivalent to international standards can be issued. In addition, the RTAF aircraft maintenance facilities and outside agencies in charge of the military aircraft maintenance will be certified for the standards comparable to the international ones.

8.2 The RTAF personnel qualification standard will be upgraded to be equivalent to those of the international standards so that the RTAF personnel will be capable of working with outside agencies under the same standards. By providing the RTAF personnel with the work certificates of which standards are accepted in accordance with the related rules and regulations.

8.3 The RTAF research and development improvement will be done by revising the rules and regulations to meet the international standards while seeking possible cooperation in the research and development of the materiel development with the public and private agencies of which standards are comparable to the international ones. Materiel produced as an outcome of the research and development is encouraged to be implemented in the RTAF and outside agencies under the supervision in accordance with the RTAF standard.

Urgent Policy
"Quick Wins"

1. Power Resources and Fuel Management Working Group

Ground and aviation Power Resources and Fuel will be efficiently managed to for the more effective operations of every RTAF component.

2. Work System Improvement Working Group

The RTAF work system will be improved in compliance with the RTAF organizational structure. Such improvement will adopt modern technology to reduce complexity and integrate related works. Obsolete orders and approvals will also be amended to allow more efficient work processes.

3. Integrated Environmental Solution Working Group

This working group will promote environmental protection in the RTAF areas by reducing the amount of garbage, managing garbage disposal, reducing pollution, and reducing environmental degradation.

Continuing Policy
"Quick Turn"

1. RTAF Headquarters Building Renovation Working Group

Renovation works for the RTAF headquarters building and its vicinity will be in progress while there will be a consideration for the practical approach to ease traffic congestion in the nearby area by constructing underground pedestrian tunnel.

2. Welfare Improvement and Mental Health Enrichment Working Group

This working group will make certain that the RTAF personnel enjoy superior quality of life and earn full and appropriate welfare for their service as well as mental health enrichment to become ready for their effective duties.

UNBEATABLE AIR FORCE

ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ
Royal Thai Air Force Core Values

Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ) หมายถึง การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี) หมายถึง มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น

Responsibility (ความรับผิดชอบ) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

Airmanship Integrity and Allegiance Responsibility